

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Posco International Indonesia”. Dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Posco International Indonesia. Dari keseluruhan hasil tersebut bahwa indikator motivasi yang berperan penting yaitu keterlibatan dan keaktifan karyawan dalam proyek di tempat kerja sudah dilakukan dengan baik. Keterlibatan yang tinggi meningkatkan motivasi individu, yang kemudian mendorong kinerja yang lebih baik dan berkontribusi pada kesuksesan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Posco International Indonesia. Dari keseluruhan hasil tersebut bahwa indikator beban kerja yang berperan penting yaitu target pekerjaan yang diberikan oleh pihak perusahaan sesuai dengan kemampuan karyawan. Target yang sesuai dengan kemampuan dapat mengurangi stres dan kelebihan beban, sehingga karyawan dapat bekerja lebih efisien dan produktif, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja dan efektivitas perusahaan.

3. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Posco International Indonesia. Dari keseluruhan hasil tersebut bahwa indikator lingkungan kerja yang berperan penting yaitu kemudahan bekerjasama dengan rekan kerja dan tersedianya fasilitas kerja yang lengkap sehingga menunjang kebutuhan pekerja. Lingkungan kerja yang kondusif, yang mencakup hubungan kerja yang harmonis dan fasilitas kerja yang memadai, menciptakan suasana yang mendukung produktivitas, mengurangi stres, dan meningkatkan efisiensi kerja, sehingga menciptakan peningkatan kinerja karyawan dan perusahaan secara keseluruhan.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki. Terdapat beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi faktor agar dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitiannya. Berikut beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain:

1. Keterbatasan waktu, akses, dan biaya dikarenakan penelitian ini dilakukan secara langsung (*Print out*) sehingga membutuhkan waktu yang lama untuk menyebarkan kuesioner dan minimnya akses dalam melakukan observasi untuk memperoleh data.

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel, yaitu motivasi, beban kerja dan lingkungan kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Pengukuran data menggunakan kuesioner memiliki beberapa kelemahan diantaranya responden tidak dapat memberikan keterangan lebih lanjut karena jawaban terbatas pada hal - hal yang ditanyakan saja. Selain itu, memungkinkan responden menjawab pertanyaan yang tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya serta terkadang tidak sesuai dengan pendapat responden yang sebenarnya, dikarenakan adanya perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden.

### 5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan yang telah disampaikan, maka peneliti memberikan rekomendasi yang dipandang dapat berguna dan sebagai pertimbangan dalam meningkatkan kinerja karyawan diantaranya yaitu:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
  - a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan jumlah sampel yang lebih banyak dan memperluas ruang lingkup.
  - b. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian pada perusahaan lain, baik perusahaan yang bergerak dibidang manufaktur ataupun industri.

## 2. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan perlu terus memberikan dorongan dan dukungan kepada karyawan untuk menjaga dan meningkatkan tingkat motivasi mereka, sehingga dapat melihat peningkatan yang signifikan dalam kinerja.
- b. Bagi perusahaan dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan PT Posco International Indonesia dengan memperhatikan kondisi pekerjaan yang dibebankan pada karyawan dengan Membuat perubahan dalam pola kerja untuk mengurangi beban kerja yang berlebihan.
- c. Perusahaan diharapkan untuk meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dalam membantu meningkatkan kinerja karyawan terutama dalam hal kondusif nya setiap ruang kerja, kebersihan dalam bekerja, serta fasilitas kerja yang mendukung agar karyawan dapat bekerja lebih efektif dan efisien sehingga karyawan memberikan hasil kerja yang maksimal terhadap setiap tugas yang diberikan kepada perusahaan.