

**PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN (STUDI KASUS: FAKULTAS EKONOMI DAN
BISNIS UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA)**

SKRIPSI

Oleh:
Nia Kurniawati
202010325167



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap
Kinerja Dosen (Studi Kasus : Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)

Nama Mahasiswa : Nia Kurniawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325167

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I



Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209

Dosen Pembimbing II



Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si.
NIDN. 0302016002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap
Kinerja Dosen (Studi Kasus : Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)

Nama Mahasiswa : Nia Kurniawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325167

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 22 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E.
NIDN. 0325068506

Sekretaris Tim : Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si.
Penguji NIDN. 0331086601

Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)”** ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 22 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Nia Kurniawati
202010325167

ABSTRAK

Nia Kurniawati, 202010325167. Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis prodi Manajemen (S1) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Jenis penelitian ini kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen (S1) Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang berjumlah 51 dosen dan 46 responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Dengan teknik analisis SEM-PLS menggunakan *software* SmartPLS 4.0 untuk pengolahan datanya. Hasil temuan pada penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa: 1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Dosen, 46 df $<0,05 = 1,67866$, hasil uji pada nilai *P Value* terhadap variabel Motivasi memiliki nilai sebesar 0,008. dan 2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Dosen, 46 df $<0,05 = 1,67866$, hasil uji pada nilai *P Value* terhadap variabel Beban Kerja memiliki nilai sebesar 0,001.

Kata Kunci: Motivasi, Beban Kerja, Kinerja Dosen

ABSTRACT

Nia Kurniawati, 202010325167. *The Effect of Motivation and Workload on Lecturer Performance (Case Study: Faculty of Economics and Business, Bhayangkara University, Jakarta Raya).*

This study aims to determine whether there is an influence of Motivation and Workload on Lecturer Performance at the Faculty of Economics and Business, Management Study Program (S1), Bhayangkara University, Jakarta Raya. This type of research is quantitative. The population and sample in this study were lecturers of the Faculty of Economics and Business, Management Study Program (S1), Bhayangkara University, Jakarta Raya, totaling 51 lecturers and 46 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. With SEM-PLS analysis technique using SmartPLS 4.0 software for data processing. The findings of the research that has been done show that: 1) Motivation has a positive and significant effect on Lecturer Performance, 46 df $<0.05=1.67866$, the test results on the P Value of the Motivation variable have a value of 0.008. and 2) Workload has a positive and significant effect on Lecturer Performance, 46 df $<0.05=1.67866$, the test result on the P Value value of the Workload variable has a value of 0.001.

Keywords: Motivation, Workload, Lecturer Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya)”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan saran dari berbagai pihak, Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Prof Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D, D.Crim (HC). selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Andrian, S.E., M.M. selaku Dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama perkuliahan.
5. Cahyadi Husadha, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah memberikan arahan, bimbingan dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing II skripsi yang memberikan arahan, bimbingan dan meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
8. Almarhum Bapak MD. Suhartana dan Almarhumah Mama Mariah Susana orang tua penulis tercinta yang telah membesarkan dan mendidik dengan penuh kasih sayangnya.
9. Kakak-kakak Andri Riswandi, Yuniarsih dan keponakan Nabila tercinta yang selalu memberikan do'a, semangat dan dukungan kepada penulis.
10. Para staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dalam proses administrasi selama perkuliahan, serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih telah dengan tulus memberikan dukungan dan doa sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Jakarta, 22 Juli 2024

Penulis



Nia Kurniawati

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Telaah Teoritis	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.3 Indikator Kinerja	11
2.2 Motivasi	12
2.2.1 Jenis-Jenis Motivasi.....	13
2.2.2 Faktor-Faktor Motivasi	14
2.2.3 Indikator Motivasi.....	15
2.3 Beban Kerja	16
2.3.1 Jenis-Jenis Beban Kerja	17
2.3.2 Faktor-Faktor Beban Kerja	18
2.3.3 Indikator Beban Kerja.....	18

2.3.4 Dampak Beban Kerja	19
2.4 Telaah Empiris	20
2.5 Kerangka Konseptual	30
2.6 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.2.1 Populasi.....	33
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1 Sumber Data	34
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4 Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	36
3.4.1 Variabel Bebas (Variabel Independen).....	39
3.4.2 Variabel Terikat (Variabel Dependen)	40
3.4.3 Skala dan Angka Penafsiran	40
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	41
3.5.1 Uji Validitas	43
3.5.2 Uji <i>Outer Model</i>	43
3.5.3 Uji <i>Inner Model</i>	44
3.6 Uji Hipotesis (Uji t-statistik dan p-value)	45
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Fakultas Ekonomi dan Bisnis	46
4.1.1 Profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis	47
4.1.2 Visi dan Misi.....	48
4.1.3 Tujuan Visi dan Misi	49
4.1.4 Strategi Fakultas.....	49
4.1.5 Kompetensi Program Studi	50
4.1.6 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Memiliki 5 Program Studi.	51
4.1.7 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis	52
4.1.8 Struktur Organisasi Program Studi Manajemen S1	53

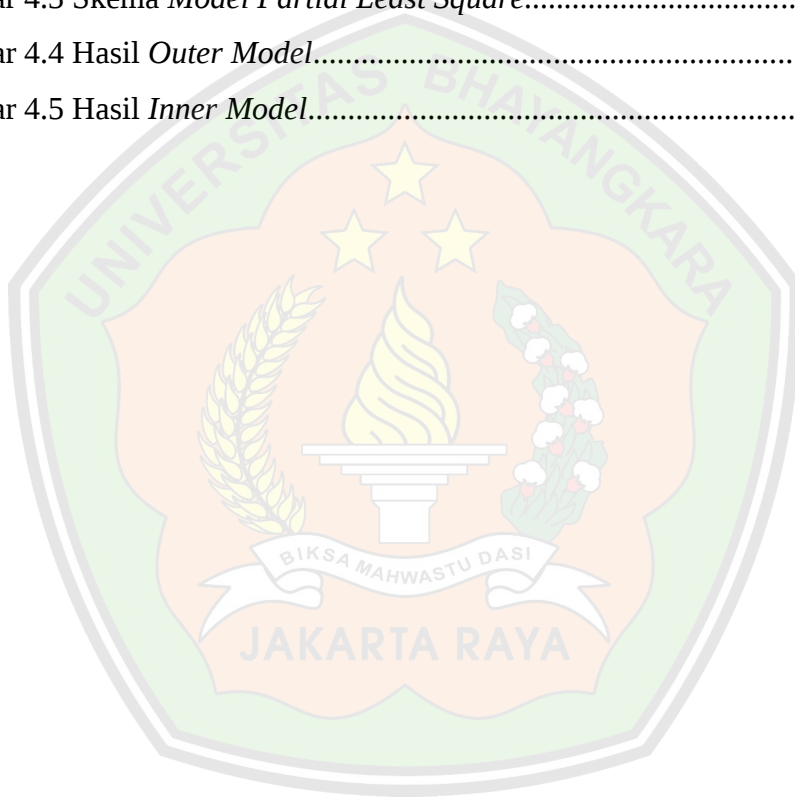
4.1.9 Uraian Tugas (<i>Job Description</i>) Fakultas Ekonomi dan Bisnis.....	53
4.2 Daftar Dosen Tetap FEB Program Studi Manajemen S1	69
4.3 Hasil Analisis Data	70
4.3.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	70
4.3.2 Identitas Responden	71
4.4 Hasil Analisis Data	75
4.4.1 Skema Model <i>Partial Square</i>	75
4.5 Hasil Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	75
4.5.1 Uji Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>)	76
4.5.2 Uji Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	78
4.5.3 <i>Average Variant Extracted</i> (AVE).....	81
4.5.4 <i>Internal Consistency Reliability</i>	81
4.6 Hasil Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	82
4.6.1 Uji <i>R-Square</i> (R^2).....	83
4.6.2 <i>Model Fit</i>	83
4.6.3 <i>Path Coefficient</i>	84
4.7 Uji Hipotesis (Uji <i>T-Statistic</i> dan <i>P-Value</i>)	84
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	86
BAB V PENUTUP	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	91

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Skala Likert.....	41
Tabel 4.1 Daftar Dosen Tetap.....	69
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran dan Hasil Kuesioner.....	71
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	73
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Jabatan.....	73
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	74
Tabel 4.8 Uji Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	77
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i> Motivasi.....	78
Tabel 4.10 <i>Cross Loading</i> Beban Kerja.....	79
Tabel 4.11 <i>Cross Loading</i> Kinerja.....	80
Tabel 4.12 <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	81
Tabel 4.13 <i>Chronbach Alpha dan Composite Reliability</i>	81
Tabel 4.14 Uji R-Square.....	83
Tabel 4.15 <i>Model Fit</i>	83
Tabel 4.16 Nilai <i>P-Value</i> dan <i>T Statistics</i>	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 3.1 Tahapan SmartPLS.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi FEB.....	52
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Program Studi Manajemen S1.....	53
Gambar 4.3 Skema <i>Model Partial Least Square</i>	75
Gambar 4.4 Hasil <i>Outer Model</i>	76
Gambar 4.5 Hasil <i>Inner Model</i>	82



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Riset
- Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Riset
- Lampiran 3 Uji Referensi
- Lampiran 4 Plagiarisme
- Lampiran 5. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Data Tabulasi
- Lampiran 7 Hasil Analisis Data Model Pengukuran (*Outer Model*)
- Lampiran 8 Hasil Analisis Data Uji Validitas Konvergen (*Convergent Validity*)
- Lampiran 9 Hasil Analisis Data Uji Validitas Diskriminan (Motivasi)
- Lampiran 10 Hasil Analisis Data Uji Validitas Diskriminan (Beban Kerja)
- Lampiran 11 Hasil Analisis Data Uji Validitas Diskriminan (Kinerja)
- Lampiran 12 Hasil Analisis Data Uji Validitas *Average Variant Extracted* (AVE)
- Lampiran 13 Hasil Analisis Data Uji Validitas *Internal Consistency Reliability*
- Lampiran 14 Hasil Analisis Data Model Struktural (*Inner Model*)
- Lampiran 15 Hasil Analisis Data Uji *R-Square* (R^2)
- Lampiran 16 *Model Fit*
- Lampiran 17 Uji Hipotesis
- Lampiran 18 Tabel T
- Lampiran 19 Buku Bimbingan Skripsi
- Lampiran 20 Dokumentasi Kunjungan ke Sekretariat FEB dan Wawancara
- Lampiran 21 Biodata