

REFERENSI

- Alvaritzi, A. M., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Karyawan, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tradimun Mitra Sejahtera. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(11), 1–7. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1767>
- Amalia, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (BTPN) TBK. *Management Dynamic Conference*, 8(1), 488–499. <https://journal.unhas.ac.id/index.php/madic8/article/view/25817>
- Amellia, S. D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia Bekasi. <https://repository.stei.ac.id/id/eprint/8890>
- Ayu, M. P. D. I. G. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada LPD Desa Adat Belayu, Kecamatan Marga, Kabupaten Tabanan. *Jurnal Ganec Swara*, 18(1), 469–477. <https://journal.unmasmataram.ac.id/index.php/GARA>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mitra Abadi Setia Kargo Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Azzahra, W. K., Wijaya, F., & Mubarok Aziz, D. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Candratex Sejati Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (Jebma)*, 4(1), 270–277. <https://doi.org/doi.org/jebma.v4n1.3621>
- Budianto, M. S., Rony, Z. T., Rianto, M. R., & Manurung, A. H. (2024). The Influence of Driver Commitment to the Organization, Discipline and Motivation with Compensation Moderation on the Performance of OJOL

- Drivers in Bekasi City. *Dinasti International Journal of Management Science (DIJMS)*, 5(3), 682–697. <https://doi.org/10.31933/dijms.v5i3>
- Dharma, R., Hady, H., Lusiana, Ridwan, M., & Mulyani, S. R. (2023). The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*, 7(3), 748–757. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v7i3.53743>
- Dikdaya, T., & Rianto, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Suwarna Dwipa Maju Tangerang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 16(1), 59–64. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v16i1>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Horiguchi Engineering Indonesia. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339–358. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Faizah, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kesejahteraan Pegawai Kelurahan Gamping Krian di Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Teknik Dan Teknologi Maritim*, 2(4), 1–65. <https://doi.org/10.58192/ocean.v2i4.1503>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9 (A. Tejkusumo (ed.)). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R., & Elviayuliana. (2022). The Influence Of Compensation, Motivation, Work Environment, and Work Discipline On Job Satisfaction. *International Journal of Social Science (IJSS)*, 2(4), 1903–1912. <https://doi.org/10.53625/ijss.v2i4.4169>
- Hendayana, Y., Putri, K. I., Rifqoturrohman, Mulianingsih, I., & Hardiyanti, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 3(9), 41–50. <https://doi.org/10.8734/musytari.v3i9.1994>

- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253–258. <https://doi.org/10.31289/diversita.v3i2.1259>
- Isma, A. S., & Dipoatmodjo, T. S. P. (2022). The Effect Of Work Environment On Employee Satisfaction At PT. Planet Beckham 18 In Gowa Regency. *Jurnal Economix*, 10(2), 257–268. <https://ojs.unm.ac.id/economix/article/view/44262/0>
- Kurniasari, N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 15(2), 21–31. <https://journal.lembagakita.org/index.php/jemsi/article/view/1767>
- Larantika, D., & Wahdiniawati, S. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Bekasi. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 143–152. <https://journal.admi.or.id/index.php/JAMAN/article/view/845>
- Moeljono, A. T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Say Something Coffee. In *Ilmu dan Riset Manajemen* (Vol. 5, Issue 6). <https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/797/811>
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121–133. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>
- Narpati, B., Putri, K. I., Rifqoturrohman, Hardiyanti, H., & Mulianingsi, I. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero). *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 3(9), 31–40. <https://doi.org/10.8734/musytari.v3i9.1989>

- Nurdin, D. U. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mitra Abadi Setia Cargo. *Jurnal Humaniora Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 18–36. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Ong, S., Hendry, Winata, V., & Monika. (2021). The Influence of Discipline, Work Environment, and Work Commitment on Job Satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, 5(2), 174–179. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i2.34976>
- Pasaribu, R., Manurung, A. H., & Rony, Z. T. (2022). The Effect of Leadership, Employee Performance, Motivation and Information Technology on Employee Job Satisfaction Moderated By Age of Employees At Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 592–602. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1130>
- Permana, A. I., Widjaja, A. W., Rony, Z. T., & Setyawati, I. (2020). Performance in Organisational Behaviour: Strength of Work Discipline and Employee External Motivation. *Insight Journal*, 6, 93–104. <https://repository.ubharajaya.ac.id/3209/1>
- Putri, D. N., Utama, F. C., & Setiorini, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Empat Bersaudara Mandiri Sejahtera. *PANDITA: Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 7(1), 122–135. <https://doi.org/doi.org/10.61332/ijpa.v7i1.124>
- Rahayu, G., & Pramularso, E. Y. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 1–6. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.4744>
- Rahma, N., Ridwan, & Latief, F. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar. *Nobel Management Review*, 4(2), 348–357. <https://doi.org/https://doi.org/10.37476/nmar.v4i2.4062>
- Ritonga, C. K., Bahri, S., & Aditya, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri

- Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Education and Development*, 11(2), 369–377. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i2.4837>
- Rony, Z. T., & Christina Siboro, M. (2023). The Influence Of Work Environment And Skills On Agricultural And Fisheries Food Security Employees' Performance In Bekasi City. *Best Journal of Administration and Management*, 1(4), 178–189. <https://doi.org/10.56403/bejam.v1i4.95>
- Rony, Z. T., Fitriadi, H., & Widjaja, W. (2023). Pengaruh Turnover Intention dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Barat. *Jurnal Bisnisman : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 45–55. <https://doi.org/10.52005/bisnisman.v5i1.133>
- Rony, Z. T., & Yulisyahyanti. (2022). The Influence Of Work-Life Balance And Burnout On Job Satisfaction. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 3(1), 161–168. <https://doi.org/10.38142/ijesss.v3i1.203>
- Rosento, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Dexter Ekspresindo Jakarta. *Jurnal Swabumi*, 10(2), 121–131. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v10i2.12370>
- Safitri, R. D., Ariani, M., & Yuliani, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Petrolog Indah Balikpapan. *Jurnal Media Riset Ekonomi (MR.EKO)*, 2(3), 146–158. <https://doi.org/10.36277/mreko.v2i3.291>
- Sanggarawati, D. A., Fitrianty, R., Tyas, W. S. A., & Kuswandi. (2021). Efek Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan di PT. Citra Persada Infrastruktur Di Surabaya. *Jurnal Media Mahardika*, 19(2), 255–268. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i2.253>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>

- Sihombing, G. D. L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pengadilan Tata Usaha Negara (PTUN) Banjarmasin. <https://eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/id/eprint/2053>
- Silalahi, E. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Air Limbah Domestik (BLUD PALD) Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(6), 667–676. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i5.5332>
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13–19. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. <https://repository.stei.ac.id/id/eprint/8890>
- Suhali, A., & Amelia, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Majalengka JABAR Kabupaten Majalengka. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(4), 308–314. <https://doi.org/10.58344/jii.v1i4.45>
- Sujarweni, V. W. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. Pustaka Baru Press.
- Sutiara, Razak, M., & Firman, A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Work-Life Balance. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan Massaro*, 5(2), 111–125. <https://doi.org/10.37476/massaro.v5i2.2331>
- Tampubolon, M. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Datascip Jakarta. <https://repository.ubharajaya.ac.id/id/eprint/15711>
- Yahya, B., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mekar Abadi Sentosa Jombang. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(1), 48–59. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i1.2732>

- Yanti, R. F. A. W., & Sumartik. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000. *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(9), 3136–3150. <https://ulilalbabinstitute.com/index.php/JIM/article/view/734>
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Kinerja : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i2.10924>
- Yustisiwo, Rony, Z. T., & Rohaeni, H. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Bakti Raharja. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 2(1), 41–48. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v2i1>

