

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
XYZ**

SKRIPSI

OLEH :

NURALIFA SALSABILA MUHTAR

202010325375



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA
XYZ

Nama Mahasiswa : Nuralifa Salsabila Muhtar

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325375

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian : 18 Juli 2024

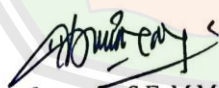
Skripsi

Jakarta, 26 Juli 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Jumawan, S.E., M.M

NIDN: 0305096802



Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH

NIDN: 0307079303

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA XYZ
Nama Mahasiswa : Nuralifa Salsabila Muhtar
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325375
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2024

Jakarta, 26 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Sekretaris Tim Penguji : Dr. Dewi Sri Woelandari P.G., S.E., M. Sc
NIDN. 030317106

Penguji : Jumawan, S.E., MM
NIDN: 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi ini yang berjudul "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA XYZ" adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila jika dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 5 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Nuralifa Salsabila Muhtar

202010325275

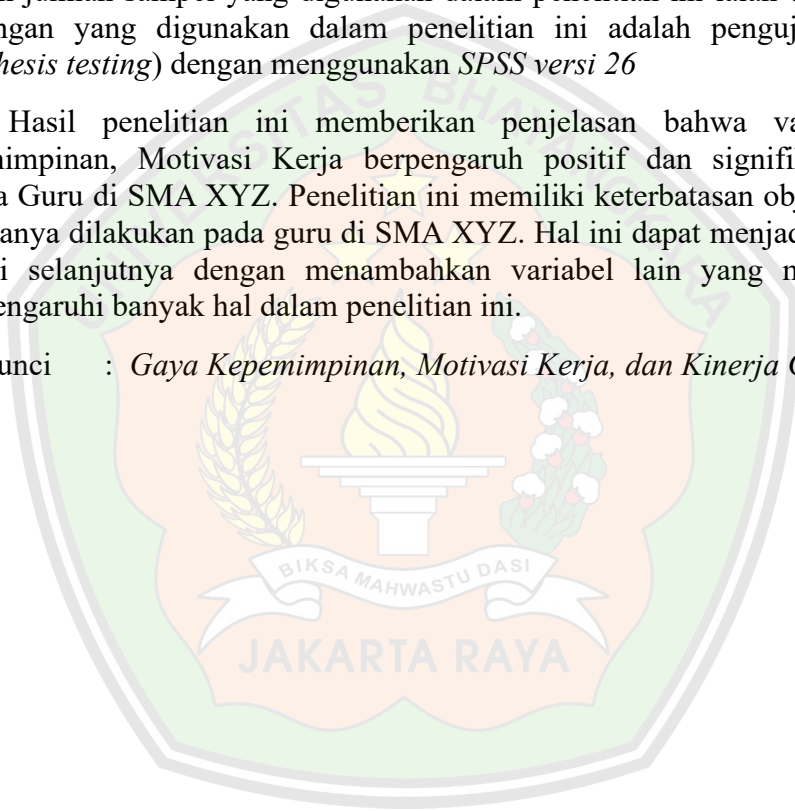
ABSTRAK

Nuralifa Salsabila Muhtar. 202010325375. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA XYZ

Tujuan penelitian ini yaitu menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA XYZ. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dimana objek yang digunakan merupakan Guru yang mengajar di SMA XYZ. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *non probability* sampling dengan jenis Sampel Jenuh. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah 60 responden. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis (*hypothesis testing*) dengan menggunakan *SPSS versi 26*

Hasil penelitian ini memberikan penjelasan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru di SMA XYZ. Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada guru di SMA XYZ. Hal ini dapat menjadi saran untuk peneliti selanjutnya dengan menambahkan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru*



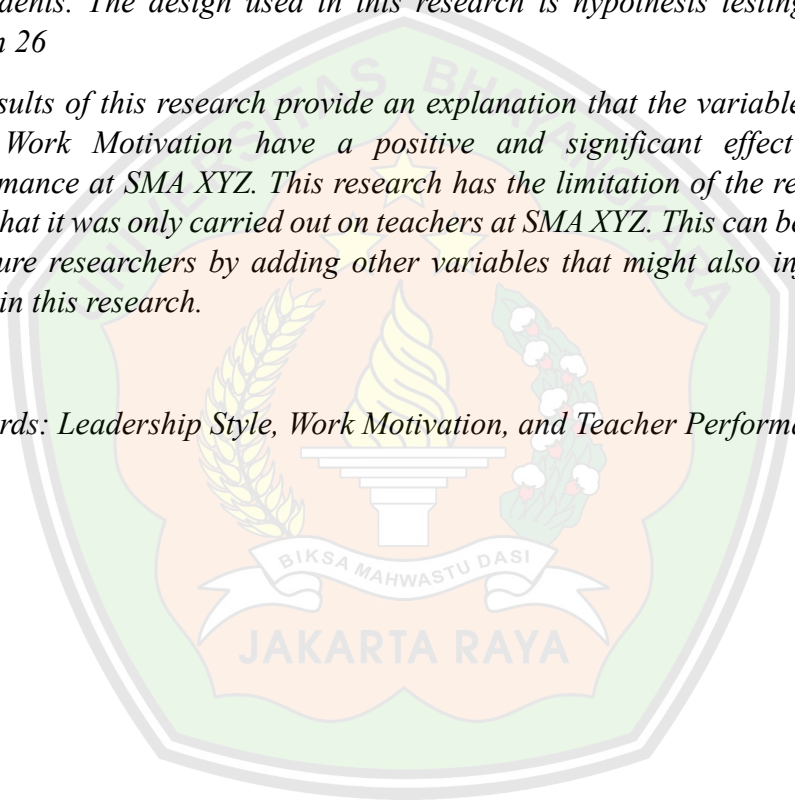
ABSTRACT

Nuralifa Salsabila Muhtar. 202010325375. Analysis of the Influence of Leadership Style, Work Motivation on Teacher Performance at SMA XYZ

The aim of this research is to test and analyze the influence of Leadership Style, Work Motivation on Teacher Performance at SMA XYZ. This research method uses quantitative research methods where the objects used are teachers who teach at SMA XYZ. This research was conducted using non-probability sampling techniques with a Saturated Sample type. The number of samples used in this research was 60 respondents. The design used in this research is hypothesis testing using SPSS version 26

The results of this research provide an explanation that the variables Leadership Style, Work Motivation have a positive and significant effect on Teacher Performance at SMA XYZ. This research has the limitation of the research object being that it was only carried out on teachers at SMA XYZ. This can be a suggestion for future researchers by adding other variables that might also influence many things in this research.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, and Teacher Performance*



KATA PENGANTAR

Puji syukur, kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya pada akhirnya peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul "Analisis Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMA XYZ ".Tujuan dari proposal skripsi ini di buat adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam meraih kelulusan Sarjana Manajemen Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini peneliti tidak luput dari kendala serta kesalahan. Kendala tersebut dapat diantisipasi oleh peneliti berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M., Ph.D., D.Crim, (Honoris Causa) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Rava
3. Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Murti Wijayanti, S.E, M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik A6 yang telah banyak mendukung selama perkuliahan untuk mencapai tujuan

5. Jumawan, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan lumbingan, petunjuk saran dan nasehat serta waktunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dari awal hingga akhir.
6. Fahmi Sahlan, S.Pd.I., M.IRKH selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk saran dan nasihat serta waktunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dari awal hingga akhir.
7. Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen serta para Staf Fakultas Ekonomi dan Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang berperan penting dalam proses pembelajaran di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Kepada Orangtua tercinta saya Bapak Ali Muhtar dan Ibu Ulvah Rosidah atas dukungan dan doa yang tak henti-hentinya, sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah dan skripsi ini dengan baik sesuai dengan apa yang orang tua harapkan.
9. Terimakasih kepada kepala sekolah dan guru² SMA XYZ yang telah memberi ijin serta kesempatan saya untuk meneliti di SMA XYZ.
10. Kepada H0920033 dan teman saya saat berada di sekolah menengah pertama (SMP) yaitu Zahra, Mutiara, Ghina, Nabila, Shafa yang telah memberikan support dan semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Teman teman yang telah memberikan dukungan, doa, kebersamaan dan kerjasama baik di dalam kampus maupun diluar kampus.

Dalam menyusun skripsi nama penulis telah berusaha secara maksimal, tetapi penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan dalam penulisan yang dapat membangun yang lebih baik dan penulis harapkan bisa bermanfaat bagi kita semua.



Jakarta, 5 Juni 2024

Penulis

Nuralifa Salsabila Muhtar

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Praktisi	6
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	6
1.5 Sistematika Tugas Akhir	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Guru.....	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Motivasi Kerja	12
2.2 Penelitian Terdahulu	13
2.3 Kerangka Berpikir	17
2.4 Hipotesis Penelitian	18
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru	18
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	19

2.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Desain Penelitian	21
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.2.1 Populasi	22
3.2.2 Sampel	22
3.2 Jenis dan Sumber Data	22
3.3.1 Jenis Data	22
3.3.2 Sumber Data	22
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	23
3.4.1 Definisi Operasional Variabel.....	23
3.4 Model Konseptual Penelitian	24
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	25
3.5.1 Metode Analisis Data	25
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Sekolah SMA XYZ.....	31
4.1.2 Struktur Organisasi SMA XYZ	31
4.2 Hasil Analisis dan Data	31
4.2.1 Hasil Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	31
4.2.2 Identitas Responden	32
4.3 Statistik Deskriptif	34
4.4 Uji Instrumen.....	36
4.4.1 Uji Validitas	36
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	37
4.5 Uji Asumsi Klasik	38
4.5.1 Uji Normalitas	38
4.5.2 Uji Multikolinearitas	39
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	40
4.6 Uji Regresi Linier Berganda.....	41
4.6.1 Uji Parsial (t)	41

4.6.2 Uji Simultan (f)	42
4.6.3 Uji Determinan (R^2)	42
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	43
4.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kinerja Guru (Y)	43
4.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Guru (Y)	44
4.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Guru (Y)	46
BAB V PENUTUP	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran.....	48
5.3 Keterbatasan Masalah	49
LAMPIRAN.....	56

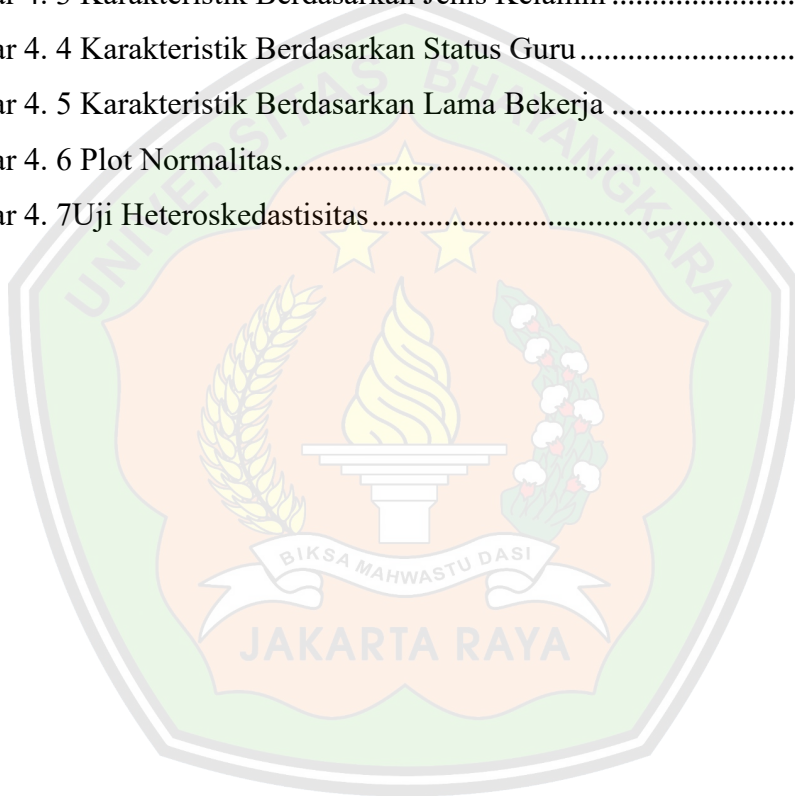


DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Guru SMA XYZ	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3. 1 Respon Jawaban Berdasarkan Skala Likert	21
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Kinerja Guru	23
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	24
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Motivasi Kerja	24
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	32
Tabel 4. 2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	35
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	36
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	37
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas.....	38
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	39
Tabel 4. 9 Hasil Uji Parsial (t).....	41
Tabel 4. 10 Hasil Uji Simultan (f).....	42
Tabel 4. 11 Hasil Uji Determinan (R^2).....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 3 Hasil Pra Survei Kinerja Guru SMA XYZ.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	18
Gambar 3. 1 Model Konseptual	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMA XYZ	31
Gambar 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Umur.....	33
Gambar 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Gambar 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Status Guru	34
Gambar 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	34
Gambar 4. 6 Plot Normalitas.....	39
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Uji Plagiarisme.....	57
Lampiran 2 : Uji Referensi	59
Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian	71
Lampiran 4 : Data Tabulasi Responden.....	76
Lampiran 5 : Hasil Uji SPSS	78
Lampiran 6 : Buku Bimbingan	87
Lampiran 7 : Daftar Riwayat Hidup	90

