

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dianalisis oleh peneliti mengenai *Learning Agility* sebagai variabel X₁, Eksplorasi Kompetensi sebagai variabel X₂, *Training and Development* sebagai X₃, Komitmen Organisasi sebagai variabel Y dan Kinerja Karyawan sebagai variabel Z, sehingga peneliti menarik kesimpulan sebagaimana berikut ini:

1. *Learning agility* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasi.
2. Eksplorasi kompetensi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasi.
3. *Training and development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasi.
4. *Learning agility*, eksplorasi kompetensi, dan *training and development* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami, dan diharapkan bagi peneliti-peneliti berikutnya untuk lebih menyempurnakan penelitiannya. Berikut beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

1. Pada penelitian ini hanya menggunakan 135 responden.

2. Objek pada penelitian ini hanya fokus terhadap kinerja karyawan.
3. Dalam penelitian ini data yang dihasilkan hanya dari instrumen kuesioner berdasarkan persepsi jawaban responden secara *online* saja melalui *google form* tanpa dilengkapi dengan instrumen kuesioner *offline* dan wawancara untuk memperkuat data penelitian.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan ada beberapa saran yang yang diajukan, sebagai berikut :

1. Program ketangkasan belajar perlu dilakukan secara konsisten untuk meningkatkan kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan yang cepat.
2. Perlu melakukan penilaian keterampilan secara berkala untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan dan kompetensi baru yang harus diperbarui.
3. Terus memberikan kesempatan karyawan dalam pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan atau menjaga kestabilan hasil kinerjanya.