

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Antarestar Global Kreatifindo Bekasi”**. Dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Antarestar Global Kreatifindo Bekasi.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Antarestar Global Kreatifindo Bekasi.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Dalam proses penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil penelitian, diantara keterbatasan tersebut yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada dua variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu beban kerja dan disiplin kerja, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan hasil analisis data tersebut, maka diharapkan dapat dilakukan penelitian selanjutnya dengan metode penelitian yang berbeda, sampel yang lebih luas dan penggunaan instrumen penelitian yang berbeda dan lebih komprehensif.

### 5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan peneliti yang telah disebutkan di atas, maka temuan penelitian ini perlu pengkajian lebih seksama untuk penelitian selanjutnya dengan mengurangi atau menghilangkan keterbatasan. Adapun saran untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

#### 1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan disarankan untuk PT Antarestar Global Kreatifindo Bekasi untuk lebih memperhatikan karyawannya dalam permasalahan beban kerja dan disiplin kerja. Perusahaan perlu mengevaluasi ulang tuntutan peran bagi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, perusahaan dapat melakukan rotasi kerja atau penyesuaian beban pekerjaan dengan tingkat kemampuan yang dimiliki karyawan, sehingga tidak mengurangi kinerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dan dengan lebih diperhatikannya lagi disiplin kerja dengan cara lebih memperhatikan absensi dari karyawan dan taatnya karyawan pada peraturan perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

#### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya ke dalam dunia praktik manajemen sumber daya manusia khususnya tentang aspek latar belakang pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mencari informasi, jurnal, referensi, dan variabel lainnya lebih banyak lagi agar dapat mendukung hasil penelitian.

### 3. Bagi Universitas Bhayangkara Jaya

Dari hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan informasi bagi para pembaca dan juga sebagai referensi bagi mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan juga diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan di bidang Ekonomi dan Bisnis khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkaitan dengan beban kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

