

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GARUT**

SKRIPSI

OLEH :

Pasyila Aulyana Nabilah

202010325166



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat
Daerah Kabupaten Garut

Nama Mahasiswa : Pasyila Aulyana Nabilah

Nama Pokok Mahasiswa : 202010325166

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENYETUJUI,

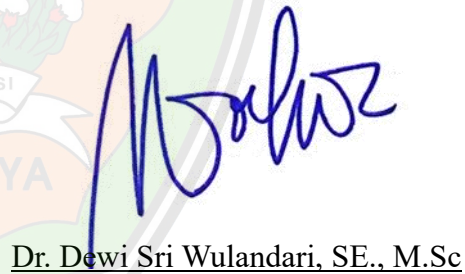
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak

NIDN. 0302129101



Dr. Dewi Sri Wulandari, SE., M.Sc

NIDN. 0303017106

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat
Daerah Kabupaten Garut
Nama Mahasiswa : Pasyila Aulyana Nabilah
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325166
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2024

Jakarta, 24 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Supardi, ST., MM
NIDN. 0403047601
Sekretaris Tim Penguji : Agus Dharmanto, SE., MM
NIDN. 0305087310
Penguji : Dr. Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak
NIDN. 0302129101

Supardi

Agus

Bayu

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pasyila Aulyana Nabilah
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325166
Tempat, Tanggal Lahir : Garut, 20 January 2002
Alamat : Perumahan Taman Kintamani Blok f6/no.12,
Rt/Rw: 010/008, Kel/Des : Jejalenjaya,
Kecamatan: Tambun Utara.

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Garut”**. Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini di pinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Pasyila Aulyana Nabilah

202010325166

ABSTRAK

Pasyila Aulyana Nabilah, 202010325166. **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Garut.**

Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Garut. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan ini adalah *probability sampling* yaitu sebanyak 50 responden. Alat mengolah data yang digunakan pada penelitian ini ialah menggunakan *software* SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat daerah kabupaten garut, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat daerah kabupaten garut. Pada hasil penelitian juga menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah kabupaten garut.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Pasyila Aulyana Nabilah, 202010325166. ***The Influence of the Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at the Garut Regency Regional Secretariat Office.***

The aim of this research is to determine the influence of the work environment and work motivation on employee performance at the Garut Regency Regional Secretariat Office. The type of research used in this research is quantitative research. The sampling technique used was probability sampling, namely 50 respondents. The data processing tool used in this research is SPSS software version 26. Based on the research results, it shows that work environment variables have a significant effect on employee performance at the Garut district regional secretariat office, and work motivation has a significant influence on employee performance at the Garut district regional secretariat office. The research results also show that work environment variables and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on the performance of employees at the Garut Regency Regional Secretariat Office.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang disusun sebagaimana mestinya dengan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Garut”**. Tujuan dari penyusunan proposal skripsi bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam meraih kelulusan Sarjana Manajemen Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama melakukan penelitian dan penyusunan laporan proposal skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala maupun kesalahan. Kendala tersebut dapat diantisipasi oleh penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar – besarnya kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D., D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.AK. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navianti, S.T., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, S.pd., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan
5. Bapak Dr. Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan proposal ini.

6. Ibu Dr. Dewi Sri Wulandari, SE., M.Sc selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan proposal ini.
7. Bapak Dr. Supardi, ST., MM selaku ketua penguji, Bapak Dr. Bayu Seno Pitoyo SE., M.Ak selaku penguji, dan Bapak Agus Dharmanto, SE., MM selaku sekretaris penguji yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan arahan dan saran serta masukan dalam skripsi ini
8. Segenap Dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna dan berharga selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan proposal ini.
9. Kepada Kedua Orang tua saya tercinta Bapak Endang Maulana dan (Almh.) Ibu Sri Mulyani S.Pd dan Seluruh keluarga saya yang telah memberikan doa dan dukungan yang penuh baik secara moril maupun materil kepada penulis.
10. Kepada mas yang telah mendukung penuh dan menjadi rumah yang tidak hanya berupa tanah dan bangunan. Terimakasih untuk doa, materi dan tenaga yang diberikan untuk penulis. Terimakasih sudah menjadi partner dan Sebagian dari perjalanan hidup.
11. Terimakasih Kepada Bapak Kepala Sekda Kabupaten Garut yang telah membantu untuk memberikan keperluan yang saya butuhkan dalam penulisan proposal ini.
12. Beserta teman-teman saya yang telah memberikan semangat dan membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Jakarta, 05 April 2024

Penulis



Pasyila Aulyana Nabilah

202010325166

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN BIMBINGAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBARAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Sistematika Tugas Akhir.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Telaah Teoritis	13
2.1.1 Grand Theory	13
2.1.2 Kinerja Pegawai	15
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	16
2.1.2.3 Indikator Kinerja Pegawai	17
2.1.3 Lingkungan Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.1.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	20
2.1.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.4 Motivasi Kerja	23
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	23
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24
2.1.4.3 Indikator Motivasi Kerja	25
2.2 Telaah Empiris	27
2.3 Kerangka Konseptual	50
2.4 Hipotesis.....	51
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	52
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	53
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1 Desain Penelitian.....	55

3.2	Populasi dan Sampel	56
3.2.1	Populasi	56
3.2.2	Sampel	57
3.3	Jenis dan Sumber Data	57
3.3.1	Jenis Data	57
3.3.2	Sumber Data	58
3.4	Tempat Penelitian dan Waktu Penelitian	58
3.4.1	Tempat Penelitian	58
3.4.2	Waktu Penelitian.....	59
3.5	Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	59
3.6	Metode Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis	61
3.6.1	Metode Analisis Data.....	61
3.6.1.1	Analisis Statistik Deskriptif	62
3.6.1.2	Uji instrumen penelitian	62
3.6.1.3	Uji Asumsi Klasik	63
3.6.1.4	Metode Analisis Rekresi Berganda	65
3.6.1.5	Pengujian Hipotesis	66
3.6.1.6	Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	68
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	70
4.1	Gambaran Umum Perusahaan Organisasi.....	70
4.1.1	Profil Perusahaan	70
4.1.2	Sejarah Organisasi	70
4.1.3	Visi dan Misi Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Garut	71
4.1.3.1	Visi	71
4.1.3.2	Misi	72
4.1.4	Logo Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Garut	72
4.1.5	Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	73
4.2	Deskripsi Data	79
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	79
4.2.2	Identitas Responden	80
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian	82
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	82
4.3.2	Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	84
4.3.3	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	85
4.3.4	Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	86
4.4	Hasil Uji Instrumen Penelitian	87
4.4.1	Uji Validitas	87
4.4.2	Uji Reliabilitas	88
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	89
4.5.1	Uji Normalitas	89
4.5.2	Uji Multikolinearitas	90
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas	91
4.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
4.7	Pengujian Hipotesis	93
4.7.1	Uji T (Uji Parsial).....	93
4.7.2	Uji F (Uji Simultan).....	95

4.8 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	96
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	96
4.9.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	96
4.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	97
4.9.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	99
BAB V PENUTUP	101
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Keterbatasan Penelitian	101
5.3 Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	109



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Garut 2019-2023	2
Tabel 1. 2 Ukuran Kinerja Karyawan Tahun 2019-2023	3
Tabel 1. 3 Kondisi Lingkungan Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Garut.	4
Tabel 1. 4 <i>Research Gap</i>	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel.....	60
Tabel 3. 2 Skor Penilaian Kuesioner.....	61
Tabel 4. 1 hasil penyebaran kuesioner dan penerimaan kuesioner	79
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	81
Tabel 4. 5 Jawaban Responden pada Variabel Lingkungan Kerja	84
Tabel 4. 6 Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja	85
Tabel 4. 7 Jawaban Responden pada Variabel kinerja pegawai.....	86
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas X_1	87
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas X_2	87
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Y	88
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	88
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	89
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	90
Tabel 4. 14 Hasil analisis regresi linier berganda	92
Tabel 4. 15 Hasil Uji T (Parsial)	94
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan).....	95
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R^2</i>)	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	51
Gambar 4. 1 logo Kantor Sekda Kabupaten Garut.....	73
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	73
Gambar 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Gambar 4. 4 Responden Berdasarkan Usia.....	81
Gambar 4. 5 Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	82
Gambar 4. 6 Uji Normalitas denga P-plot	90
Gambar 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	91



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN 1 : SURAT PERMOHONAN RISET	110
LAMPIRAN 2 : SURAT KONFIRMASI RISET	111
LAMPIRAN 3 : UJI PLAGIARISME	112
LAMPIRAN 4 : UJI PLAGIARISM TURNITIN	113
LAMPIRAN 5 : UJI REFERENSI SKRIPSI	114
LAMPIRAN 6 : KUESIONER PENELITIAN	126
LAMPIRAN 7 : DATA TABULASI HASIL KUESIONER.....	132
LAMPIRAN 8 : OUTPUT HASIL UJI SPSS 26	135
LAMPIRAN 9 : TABEL T, TABEL R, TABEL F	139
LAMPIRAN 10 : BUKU BIMBINGAN	142
LAMPIRAN 11 : DAFTAR RIWAYAT HIDUP	145

