

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PEGADAIAN
PERSERO KANTOR CABANG BEKASI TIMUR**

SKRIPSI

Oleh :

PUTRI RACHMAWATI

202010325353



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA BEKASI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian
Persero Kantor Cabang Bekasi Timur

Nama Mahasiswa : Putri Rachawamati

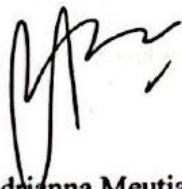
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325353

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Jakarta, 23 Juni 2024

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I



Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., M.M

NIDN : 0327059101

Dosen Pembimbing II



Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M

NIDN : 0314048302

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian
Persero Kantor Cabang Bekasi Timur

Nama Mahasiswa : Putri Rachmawati

Nomor Pokok Mahasiswa : 202010325353

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2024

Jakarta, 23 Juli 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji

: Bintang Narpati, SE., MM
NIDN. 0316077203

Sekretaris Tim Penguji

: Wirawan Widjanarko, SE.Ak., MM.,
MBA., CMA
NIDN. 0322086605

Penguji

: Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., M.M
NIDN. 0327059101

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M
NIDN. 0327037601

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Persero Kantor Cabang Bekasi Timur” ini adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Putri Rachmawati

202010325353

ABSTRAK

Putri Rachmawati. 202010325353. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Persero Kantor Cabang Bekasi Timur.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Persero Kantor Cabang Bekasi Timur. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50 responden. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis (hypothesis testing) dengan menggunakan *SPSS Versi 25*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Tidak ada korelasi antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan; (2) Terdapat korelasi antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ; (3) Terdapat korelasi antara Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Putri Rachmawati. 202010325353. *The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Pegadaian Persero East Bekasi Branch Office.*

This research aims to measure the influence of work discipline and work motivation on employee performance at PT Pegadaian Persero East Bekasi Branch Office. This research was conducted using quantitative methods. The number of samples used in this research was 50 respondents. The design used in this research is hypothesis testing using SPSS Versi 25. The results of this research show that (1) There is no correlation between Work Discipline and Employee Performance; (2) There is a correlation between work motivation and employee performance; (3) There is a correlation between Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Persero Kantor Cabang Bekasi Timur”. Tujuan penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi syarat dalam menyelesaikan Pendidikan program studi Akuntansi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., Ph.D, D.Crim (HC) selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Prof. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Kardinah Indrianna Meutia, S.Pi., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi.
5. Ibu Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Kedua Orang Tua, Adik, Abang yang telah memberikan doa, dukungan, kasih sayang, dan semangat kepada penulis.
7. Teman dan Pasangan penulis yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat kepada penulis.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan pihak- pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, 23 Juli 2024



Putri Rachmawati

202010325353



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	8
2.1 Telaah Teoritis.....	8
2.1.1 Teori Disiplin Kerja	8
2.1.2 Teori Motivasi Kerja.....	12
2.1.3 Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	15
2.2 Telaah Empiris.....	16
2.3 Kerangka Konseptual	22
2.4 Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	24
3.1.1 Jenis dan Sumber Data.....	24
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	25

3.3.1	Variabel Independen	25
3.3.2	Variabel Dependan.....	26
3.4	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		28
4.1	Hasil Penelitian.....	28
4.1.1	Distribusi Frekuensi.....	33
4.1.2	Uji Instrumen	35
4.1.3	Uji Asumsi Klasik.....	38
4.1.4	Uji Regresi Linear Berganda	40
4.1.5	Uji Keofisien Korelasi (R) dan Determinasi (r^2)	42
4.1.6	Uji t Parsial	43
4.1.7	Uji F (Simultan).....	43
4.1.8	Uji Hipotesis	44
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	45
4.2.1	Pengaruh antara Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	45
4.2.2	Pengaruh antara Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	47
4.2.3	Pengaruh antara Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Secara Bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan (Y)	48
BAB V PENUTUP		50
5.1	Kesimpulan.....	50
5.2	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA		51
LAMPIRAN.....		53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran PT. Pegadaian Persero Kantor Cabang Bekasi Timur Bulan Januari – Maret 2024.....	4
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 4.2. Distribusi Responden Berdasarkan Kelompok Umur	30
Tabel 4.3. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	31
Tabel 4.4. Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	31
Tabel 4.5. Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan	32
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X1).....	33
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja (X2)	34
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)	35
Tabel 4.9. Hasil Realibilitas Disiplin Kerja	36
Tabel 4.10. Hasil Realibilitas Motivasi Kerja	37
Tabel 4.11. Hasil Realibilitas Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 4.12. Hasil Multikolienaritas.....	38
Tabel 4.13. Hasil Regresi Linear Berganda	41
Tabel 4.14. Hasil Koefisien Determinasi	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	22
Gambar 4.1. Grafik P-Plot	39
Gambar 4.2. Scatterplot.....	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi Penelitian.....	55
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran 3. Tabel r.....	62
Lampiran 4. Tabel t.....	63
Lampiran 5. Tabel F.....	64
Lampiran 6. Lokasi Kantor PT Pegadaian Persero Cabang Bekasi Timur	65
Lampiran 7. Hasil Uji SPSS.....	66
Lampiran 8. Tabulasi Data.....	72

