

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka beberapa simpulan yang dapat ditarik yaitu sebagai berikut:

1. Analisis Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis rekrutmen yang baik dapat meningkatkan produktivitas pegawai secara signifikan.
2. Pelatihan dan Pengembangan tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Meskipun pelatihan dan pengembangan penting, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai.
3. Keterlibatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Keterlibatan karyawan yang tinggi terbukti berpengaruh positif dalam meningkatkan produktivitas pegawai.
4. Adopsi Teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penggunaan teknologi yang tepat dapat meningkatkan produktivitas pegawai secara signifikan.
5. Produktivitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Produktivitas yang tinggi secara langsung meningkatkan kinerja pegawai.

6. Analisis Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Proses rekrutmen yang efektif dapat meningkatkan kinerja pegawai secara signifikan.
7. Pelatihan dan Pengembangan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
8. Keterlibatan Karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Meskipun keterlibatan karyawan penting, penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
9. Adopsi Teknologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Teknologi yang diadopsi dengan baik dapat meningkatkan kinerja pegawai secara signifikan.
10. Produktivitas tidak memediasi pengaruh empat variabel yang ada, Analisis Rekrutmen, Pelatihan dan Pengembangan, Keterlibatan Karyawan dan Adopsi Teknologi. Meskipun produktivitas dijadikan mediasi pada beberapa penelitian terdahulu dan berhasil atau berpengaruh positif. Pada penelitian ini dibuktikan bahwa tidak ada pengaruh signifikan produktivitas kepada 4 variabel yang ada.

Dari hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor seperti analisis rekrutmen, keterlibatan karyawan, dan adopsi teknologi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas, Namun, pelatihan dan pengembangan, keterlibatan karyawan dan adopsi teknologi, juga produktivitas sebagai mediasi

tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan baik terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis terkait ditolak.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis rekrutmen dan pelatihan & pengembangan menjadi variabel yang berpengaruh rendah terhadap produktivitas dan kinerja pegawai. Sehingga untuk memaksimalkan kinerja pegawai, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya disarankan untuk memfokuskan perhatian terhadap analisis rekrutmen melalui peningkatan efektivitas proses rekrutmen, penyempurnaan kriteria seleksi, dan peningkatan kualitas kandidat yang diterima dan pelatihan pegawai yang intensif untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai Universitas Bayangkara Jakarta Raya. Selain berfokus pada analisis rekrutmen dan pelatihan & pengembangan, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya juga disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan adopsi teknologi dan keterlibatan pegawai, karena memiliki pengaruh yang cukup tinggi. Peningkatan adopsi teknologi dapat dilakukan melalui pelatihan dan pengembangan staf, Pembangunan infrastruktur teknologi informasi seperti akses internet yang cepat, pemeliharaan, dan keamanan data, serta menumbuhkan budaya penggunaan teknologi informasi. Adopsi teknologi yang baik dapat dimanfaatkan sebagai strategi jitu menuju tercapainya kampus unggul dan memiliki daya saing.

Rendahnya pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai, menunjukkan bahwa pegawai masih ada yang memandang bahwa pekerjaan tidak penting. Langkah yang bisa diambil adalah dengan menempatkan pegawai yang tepat, mengadakan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan, menyelaraskan pekerjaan yang berorientasi pada visi dan misi, melakukan monitoring. Selain itu Universitas Bhayangkara Jakarta Raya juga disarankan tetap memperhatikan hal-hal yang dinilai kurang dari pengukuran hipotesis yang sudah dilakukan pada penelitian ini.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan yaitu hanya berfokus pada enam variabel, lokasi penelitian yang masih terbatas pada satu universitas, dan menggunakan model penelitian yang cukup sederhana. Sehingga berdasarkan hal tersebut, untuk penelitian selanjutnya disarankan agar meneliti variabel lain yang mungkin memiliki pengaruh lebih besar terhadap produktivitas dan kinerja karyawan seperti motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan faktor lainnya. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk melakukan penelitian pada lokasi yang lebih luas seperti cakupan beberapa universitas atau institusi pendidikan lainnya. Terakhir, peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan model penelitian yang lebih kompleks, seperti melibatkan lebih banyak variabel bebas atau variabel moderasi sehingga model penelitian menjadi semakin lengkap dan hasilnya lebih komprehensif.