

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, R., & Blikololong, J. B. (2018). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dan *Burnout* Pada Karyawan Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*, *11*(2), 190–199. <https://doi.org/10.35760/psi.2018.v11i2.2264>
- Almaududi, S. (2019). Pengaruh Kejenuhan Kerja (*Burnout*) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operator Di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkit Jambi Unit Layanan Pusat Listrik Payo Selincah. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, *3*(2), 193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v3i2.81>
- Amalia, Sri Rizki., & W. N. A. (2017). Pengaruh *Person Organization Fit* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Pemberdayaan Psikologis Sebagai Mediasi Pada Karyawan KSPPS Di Semarang. *Management Analysis Journal*, *6* (2).
- Amundsen, S., & Martinsen, Ø. L. (2014). *Empowering leadership: Construct clarification, conceptualization, and validation of a new scale*. *Leadership Quarterly*, *25*(3), 487–511. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2013.11.009>
- Ananda Lubis, F. R., Junaidi, J., Lubis, Y., & Lubis, S. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Efektifitas Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksanaan Di PT. Perkebunan Nusantara II (Persero). *Jurnal Agrica*, *12*(2), 103. <https://doi.org/10.31289/agrica.v12i2.2866>
- Ariani, D. S., Wijono, S., & Setiawan, A. (2016). Hubungan Antara Pemberdayaan Psikologis Dan Komitmen Karier Pada Guru Sma Swasta Umum Binaan Disdikpora Kota Salatiga. *Jurnal Psikodimensia*, *15*(1), 123–133.
- Azwar, S. (2014). Reliabilitas dan Validitas. In A. Jaid, Haetamy & Mumtaz (Ed.), *PUSTAKA BELAJAR* (p. Cetakan IV).
- Bunga, V. (2022). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan *Burnout* pada

Karyawan di PT Rama Indonesia.

- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). *The Empowerment Process: Integrating Theory and Practice*. *Academy of Management Review*, 13(3), 471–482. <https://doi.org/10.5465/amr.1988.4306983>
- Dipang, L. (2013). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *Emba*, 1(3), 1080–1088.
- Etikan, I. (2016). *Comparison of Convenience Sampling and Purposive Sampling*. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.11648/j.ajtas.20160501.11>
- Fadzilah, A. Al, & Martono, S. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, komitmen organisasional dan kepercayaan organisasional pada keinginan berpindah. *Management Analysis Journal*, 5(1), 44–54. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/9273>
- Gozalia. (2021). Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 1(1), 342–351.
- Hardiyanti Ranny. (2013). *Burnout Ditinjau Dari Big Five Factors Personality Pada Karyawan Kantor Pos Pusat Malang*. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 01(02), 343–360.
- Harju, L. (2017). *Taming the Beast of Boredom-Exploring Boredom at Work and the Role of Job Crafting*. September 2017.
- Hermawan, Yanreza Dwi & Suyasa, P. T. (2023). Hubungan Antara Pemberdayaan Psikologis Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 12, 7–23.
- Janti, S. (2014). *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST) 2014 Yogyakarta*, 15 November 2014 ISSN: 1979-911X. *Snast, November*, 211–216.
- Kurniawati, D., & Judisseno, R. K. (2022). Penggunaan Skala *Likert* Untuk

- Menganalisa Efektivitas Registrasi *Stakeholder Meeting: Exhibition Industry 2020*. *Seminar Nasional Riset Terapan Administrasi Bisnis Dan Mice*, 10(1), 142–152.
- Liu, C., Liu, S., Yang, S., & Wu, H. (2019). *Association between transformational leadership and occupational burnout and the mediating effects of psychological empowerment in this relationship among cdc employees: A cross-sectional study*. *Psychology Research and Behavior Management*, 12, 437–446. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S206636>
- Mangundjaya, W. H., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Jenis Generasi, Dan Psychological Empowerment Pada Karyawan Pt. X Karawang*. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 436–441. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15185>
- Maslach, C. (2001). *Induction Motor Drive Supplied By a Current Source Inverterwith Pulse Width Modulation/ Napęd Asynchroniczny Z Falownikiem Prądu O Modelowanej Szerokosci Impulsow*. *Przeegl Elektrotech*, V 58(N 1-4), 11–15.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2015). *It's time to take action on burnout*. *Burnout Research*, 2(1), iv–v. <https://doi.org/10.1016/j.burn.2015.05.002>
- Merdiaty, N., Mangundjaya, W. L., & Hartijasti, Y. (2022). *Pengaruh Kesiapan Individu Untuk Berubah Terhadap Kesiapan Organisasi Untuk Berubah Dengan Mediator Rasa Berdaya Psikologis*. *Sosio Konsepsia*, 11(3), 390–400. <https://doi.org/10.33007/ska.v11i3.3077>
- Ni Made Bella Sintya Devi, Bustanul Arifin Noer, & Yani Rahmawati. (2017). *Analisis Perbandingan Pegawai Tetap dan Pegawai Outsourcing Ditinjau dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional*. *Jurnal Sains Dan Seni Its*, 6(2), 2–6.
- Nurmayanti, L. H. M. M. (2019). *Burnout Pada Dokter*. *Journal Unair (Universitas Airlangga)*, 35.
- Owan, V. J., Basse, B. A., Mbon, U. F., Okon, A. E., Egbula, E. O., Ekaette, S.

- O., Ojong, C. O., & Ekpe, M. B. (2020). *Validation of an Instrument and Measurement of Employee Work-Life Policies, Psychological Empowerment, and Job Commitment of Academic Staff in Universities. Mediterranean Journal of Social Sciences, 11(2), 86.* <https://doi.org/10.36941/mjss-2020-0022>
- Özbağ, G. K., & Ceyhun, G. Ç. (2014). *The Impact of Job Characteristics on Burnout; The Mediating Role of Work Family Conflict and the Moderating Role of Job Satisfaction. International Journal of Academic Research in Management, 3(3), 291–309.* www.elvedit.com
- Pauline Ojekou, G., & Titilayo Dorothy, O. (2015). *Effect of Work Environment on Level of Work Stress and Burnout among Nurses in a Teaching Hospital in Nigeria. Open Journal of Nursing, 05(10), 948–955.* <https://doi.org/10.4236/ojn.2015.510100>
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi* (Marjeck (ed.); Cetakan II). Maret 2023.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi* (Marjeck (ed.); Cetakan I). Januari, 2016.
- Putra, K. K. P., & Piartrini, P. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap *Counterproductive Work Behavior* Karyawan Pada Hotel Mercure Sanur. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(6), 2288.* <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i06.p12>
- Ramdhan, D. (2015). Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Psikologis terhadap Komitmen Organisasi dan implikasinya Kinerja Pegawai. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen, 3(2), 117–128.* <https://doi.org/10.56457/jimk.v3i2.23>
- Retnawati, H. (2017). Teknik Pengambilan Sampel. *FMIPA Pend. Matematika UNY.*
- Rizka Zasyatin. (2013). Sikap terhadap Pengembangan Karir dengan *Burnout* pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan, 66(1997), 37–39.*

- Rizky, N., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh *Workload* dan *Social Support* terhadap *Burnout* pada Tenaga Kesehatan di Masa Pandemi *COVID-19*. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1199–1206. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28426>
- Rudini, R. (2017). Peranan Statistika Dalam Penelitian Sosial Kuantitatif. *Jurnal SAINTEKOM*, 6(2), 53. <https://doi.org/10.33020/saintekom.v6i2.13>
- Saftari, M., & Fajriah, N. (2019). Penilaian Ranah Afektif Dalam Bentuk Penilaian Skala Sikap Untuk Menilai Hasil Belajar. *Edutainment : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Kependidikan*, 7(1), 71–81. <https://doi.org/10.35438/e.v7i1.164>
- Saifullah, M. A., Tarigan, M., & Nurendah, G. (2019). Psikologis Meningkatkan Perilaku *Proaktif* Karyawan *Start-Up*. *Jurnal Psikologi Insight*, 3(1), 46–62.
- Samsuddin. (2013). *Burnout* Pada Terapis Anak Berkebutuhan Khusus. 1(2), 108–114.
- Sista, N. M. M. A. S., & Utama, I. W. M. (2019). Peran Budaya Organisasi Mediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Psikologis. 8(7), 4533–4558.
- Spreitzer, G. (2008). *Taking Stock: A Review of More Than Twenty Years of Research on Empowerment at Work*. 54–72.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D).
- Syaila, A. P., & Rustyawati, R. (2023). “berbicara dengan tulisan” sebagai upaya mengatasi. 1(1), 430–437.
- Taherdoost, H., Business, H., Sdn, S., Group, C., & Lumpur, K. (2016). *Sampling Methods in Research Methodology ; How to Choose a Sampling Technique for*. *International Journal of Academic Research in Management (IJARM)*, 5(2), 18–27.

Y. Gold and R.A. Roth. (2016). *Teachers Managing Stress and Preventing Burnout : the Professional Health Solution. Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 6(August), 128.

Yani, I. M., Supartha, W. G., & Subudi, M. (2016). “Pengaruh Pemberdayaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Smk N 1 Mas Ubud.” *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(12), 4177–4208.

