

## DAFTAR PUSTAKA

- Achiel, Y., Soffy, B., Eka, A. A., & Kumaya, J. R. (2021). Dampak Pandemi Covid-19 Bagi Pekerja “Phk, Pemotongan Gaji, Dan Motivasi Kerja.” *PSIKOWIPA (Psikologi Wijaya Putra)*, 1(2), 1–10.  
<https://doi.org/10.38156/psikowipa.v1i2.34>
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervering. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Amalia, G., Istiqomah, E., Akbar, N., Psikologi, P. S., Kedokteran, F., Mangkurat, U. L., Banjarbaru, J. A. K., Selatan, K., & Pos, K. (2020). Perbedaan Job Insecurity pada Pegawai Kontrak dengan Guru Honorer di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Banjarbaru. *Jurnal Kognisia*, 3, 34–38.  
<http://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/kog/article/view/1571%0Ahttp://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/kog/article/viewFile/1571/1254>
- Anggraini, W., Kurniawan, F., Susilawati, S., & Hasna, A. (2020). Validitas dan realibilitas instrumen teori pilihan karir holland di indonesia. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 2(2), 68–73.  
<https://doi.org/10.51214/bocp.v2i2.34>
- Annisa, A. S. A. N., Yuliadi, I., & Nugroho, D. (2020). Hubungan Tingkat Kepercayaan Diri Dengan Intensitas Penggunaan Media Sosial Whatsapp Pada Mahasiswa Kedokteran 2018. *Wacana*, 12(1), 86–109.  
<https://doi.org/10.13057/wacana.v12i1.170>
- Apriawal, J. (2022). Resiliensi Pada Karyawan Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (Phk) Resilience in Employees Who Have Been Termination (Phk). *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan*, 1(1), 27–38.  
<https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIKONTAN>
- Ardi Saputra, E. G., Maryam, S., & Marwati, F. S. (2020). Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pt. Bima Polyplast Di Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 263–270.  
<https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.926>
- Arsyila, N. N., & Santoso, M. B. (2019). Penerapan Cogniive Restructring Form(Crf) Dan Deep Breathing Pada Remaja Dengan Low Self Esteem. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 2(1), 67.  
<https://doi.org/10.24198/focus.v2i1.23123>
- Aryadelina, M., & Laksmiwati, H. (2019). Resiliensi Remaja Dengan Latar Belakang Orang Tua Yang Bercerai. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(2), 1–10.
- Asmadi, E. (2018). Peran Psikiater Dalam Pembuktian Kekerasan Psikis Pada

- Korban Tindak Pidana Kekerasan Dalam Rumah Tangga. *DE LEGA LATA: Jurnal Ilmu Hukum*, 3(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/dll.v3i1.3136>
- Azanella, L. A. (2020). 6 Maskapai yang Mem-PHK Karyawan akibat Pandemi Corona. *Kompas.Com*, 1–13. <https://www.kompas.com/tren/read/2020/10/28/165000165/6-maskapai-yang-mem-phk-karyawan-akibat-pandemi-corona?page=all>
- Barseli, M., Ifdil, I., & Nikmarijal, N. (2017). Konsep Stres Akademik Siswa. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 5(3), 143–148. <https://doi.org/10.29210/119800>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Matematika. In *Metode Penelitian Pendidikan Matematika*.
- Cahyo, K. N., Martini, & Riana, E. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Kuesioner Pelatihan pada PT Brainmatics Cipta Informatika. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 1(1), 45–53. <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/josh/article/view/44>
- Chafsoh, A. M. (2020). Munculnya Culture Shock Pada Mahasiswa Baru Dalam Perkuliahan Daring Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sejarah Artikel*, 1(1), 1–11.
- Christianty, E. R. (2017). “ Dampak Konseling Rational Emotive Behavioral Therapy (REBT) Pada Kasus Kesulitan Mengontrol Diri Dua Remaja Puteri Panti Asuhan Dorkas Jakarta Pusat. *Psiko-Edukasi*, 15, 88–104.
- Chusairi, A., & Hadi, C. (2018). Konsep Dukungan Sosial. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–8. <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055><https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006><https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.04.024><https://doi.org/10.1016/j.matlet.2019.127252><http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001>
- CNN Indonesia. (2020). Lion Air 2.600 Karyawan karna Corona. *CNN Indonesia*, 19–23. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200702190521-92-520210/lion-air-kurangi-2600-karyawan-karena-corona>
- Coulson, R. (2006). *Resilience and Self-Talk in University Students*. <https://doi.org/10.11575/PRISM/1047>
- De Witte, H., Vander Elst, T., & De Cuyper, N. (2014). The Job Insecurity Scale: A psychometric evaluation across five European countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(3), 364–380. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2012.745989>
- Debus, M. E., König, C. J., & Kleinmann, M. (2014). The building blocks of job

- insecurity: The impact of environmental and person-related variables on job insecurity perceptions. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87(2), 329–351. <https://doi.org/10.1111/joop.12049>
- Dharma, D. A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Opini Audit Going Concern. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Indonesia (JABISI)*, 1(1), 12–17. <https://doi.org/10.55122/jabisi.v1i1.95>
- Diponegoro, U., Perdana, B., & Diponegoro, U. (2021). Reprodusibilitas Perencanaan : Tinjauan Literatur Celah Konsep Aplikasi Sains Reprodusibilitas perencanaan : tinjauan literatur. *Peneliti Independen*, April.
- Farid Bashori, M., Ijk, & Meiyanto, S. (2017). Peran Job Insecurity terhadap Stres Kerja dengan Moderator Religiusitas. *Gadjah Mada Journal of Psychology*, 3(1), 25–36.
- Fathammubina, R., & Apriani, R. (2018). Perlindungan hukum terhadap pemutusan hubungan kerja sepihak bagi pekerja. *Ilmu Hukum*, 3(1), 22–27.
- Fatmawati, I., & Widyaningsih, A. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran: Komitmen Organisasi Dan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 2(2), 338. <https://doi.org/10.17509/jrak.v2i2.6589>
- Fridayanti, D. O., Handoyo, S., Psikologi, F., & Airlangga, U. (2021). *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental Pengaruh Work Life Balance Terhadap Psychological Well-Being Pada Karyawan Work From Home*. 1(2), 1457–1461.
- Ganson, K. T., Tsai, A. C., Weiser, S. D., Benabou, S. E., & Nagata, J. M. (2021). Job Insecurity and Symptoms of Anxiety and Depression Among U.S. Young Adults During COVID-19. *Journal of Adolescent Health*, 68(1), 53–56. <https://doi.org/10.1016/j.jadohealth.2020.10.008>
- Gray-Fow, M. J. (1990). The mental breakdown of a roman senator: M. calpurnius bibulus. *Greece and Rome*, 37(2), 179–190. <https://doi.org/10.1017/S0017383500028941>
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448. <https://doi.org/10.5465/amr.1984.4279673>
- Harahap, A. C. P., Harahap, S. R., & Harahap, D. P. S. (2020). Gambaran Resiliensi Akademik Mahasiswa pada Masa Pandemi Covid-19. *Al-Irsyad*, 10(2). <https://doi.org/10.30829/al-irsyad.v10i2.8541>
- Hasibuan, A. D. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kebahagiaan Belajar Mahasiswa di Masa pandemi Covid-19. *Al-Irsyad*, 10(1), 79.

<https://doi.org/10.30829/al-irsyad.v10i1.7654>

Hidayani, S., & Munthe, R. (2018). Aspek Hukum terhadap Pemutusan Hubungan Kerja yang Dilakukan oleh Pengusaha. *Jurnal Magister Hukum UMA*, 11(2), 2541–5913.

<http://dx.doi.org/10.31289/mercatoria.v11i2.2017MERCATORIAAavailableonlinehttp://ojs.uma.ac.id/index.php/mercatoria>

Hidayatullah, A., & Khoiri, M. (2022). Pergerakan Ulama dan Santri Dalam Perang Mempertahankan Kemerdekaan di Ambarawa 1945. *Tanjak: Sejarah Dan Peradaban Islam*, 2(1), 55–84.

<https://doi.org/10.19109/tanjak.v2i1.11977>

Hisbullah, A. A., & Hudin, A. M. (2020). Gambaran Resiliensi Pada Buruh Pabrik Yang Mengalami Dampak Pemutusan Hubungan Kerja (Phk). *Penguatan Pendidikan Karakter Pada Era Merdeka Belajar*, 187–194.

Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, Baharuddin, Ahmad, M. A., & Darmawati. (2018). *Metodologi Penelitian* (I. Ismail (ed.); I). Gunadarma Ilmu.

Indiraswari, S. D., & Rahmayanti, N. P. (2022). Analisis Perbedaan Kinerja Keuangan Perusahaan Transportasi Di Bei Sebelum Dan Sesudah Pandemi Covid-19. *Al-Kalam Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 21. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v9i1.5109>

Indrawardhana, E. (2018). *Pengaruh locus of control, job insecurity dan faktor demografis terhadap work – family conflict*.

<https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/46212>

Ismail, H. (2015). Job insecurity, Burnout and Intention to Quit. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5(4), 310–324. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v5-i4/1574>

Janna, N. M., & Herianto. (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.

Juliannisa, I. A., Triwahyuningtyas, N., & Roswita, C. (2021). Dampak Covid Terhadap Perekonomian Secara Makro. *Widya Manajemen*, 3(1), 1–14.

<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1098>

Kang, D. seok, Gold, J., & Kim, D. (2012). Responses to job insecurity: The impact on discretionary extra-role and impression management behaviors and the moderating role of employability. *Career Development International*, 17(4), 314–332. <https://doi.org/10.1108/13620431211255815>

Kartikasari, R. D., & Swasto, B. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian

Produksi PT. Surya Abses Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44(1), 89–95.  
[https://garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=636761&val=6468&title=Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan bagian produksi pt surya asbes cement group malang](https://garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=636761&val=6468&title=Pengaruh%20keselamatan%20dan%20kesehatan%20kerja%20karyawan%20terhadap%20kinerja%20karyawan%20studi%20pada%20karyawan%20bagian%20produksi%20pt%20surya%20asbes%20cement%20group%20malang)

Karunia Putri, R., Indah Sari, R., Wahyuningsih, R., Meikhati, E., & Winarso Aji, A. (2021). Efek Pandemi Covid 19: Dampak Lonjakan Angka PHK terhadap Penurunan Perekonomian di Indonesia. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (BISMAK)*, 1(2), 72–77.  
<https://doi.org/10.47701/bismak.v1i2.1206>

Kekesi, E. K., & Agyemang, C. B. (2014). Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values. *International Journal of Management Economics and Social Sciences*, 3(1), 18–35.  
<http://www.ijmess.com>

Khumaidi, K., Yona, S., Arista, L., & Nurlaelah, S. (2023). *Patient Health Questionnaire-9 (PHQ-9) untuk Skrining Depresi pada Orang dengan HIV Positif: Validitas dan Reliabilitas Instrumen*. 2(1), 14–19.

Kroenke, K., Spitzer, R. L., & Williams, J. B. W. (2001). *The PHQ-9*. 46202, 606–613.

Kube, B. A. (2017). Hubungan Antara Kecenderungan Kecemasan Akan Isu Pemutusan Hubungan Kerja dengan Motivasi Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(1), 110–116.  
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v5i1.4338>

Kurniati, L., & Fakhrudin, A. U. (2018). Prestasi Belajar Matematika Ditinjau Dari Sikap Optimis Dan Pesimis Siswa Sma. *De Fermat : Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(2), 19–24. <https://doi.org/10.36277/deferfat.v1i2.22>

Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). Burnout. *Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*, 351–357.  
<https://doi.org/10.1016/B978-0-12-800951-2.00044-3>

Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Kepuasan Dan Dampak Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Dan Manajemen*, 4(1), 17–32.

Mazaya, K. N., & Supradewi, R. (1970). Konsep Diri Dan Kebermaknaan Hidup Pada Remaja Di Panti Asuhan. *Proyeksi*, 6(2), 103.  
<https://doi.org/10.30659/p.6.2.103-112>

Meriläinen, S., Tienari, J., Thomas, R., & Davies, A. (2004). Management consultant talk: A cross-cultural comparison of normalizing discourse and

resistance. *Organization*, 11(4), 539–564.  
<https://doi.org/10.1177/1350508404044061>

Middia Martanti, D., Magdalena, F., Ariska, N. P. D., Setiyawati, N., & Rumboirusi, W. C. B. (2021). Dampak Pandemi Covid-19 terhadap Tenaga Kerja Formal di Indonesia. *Populasi*, 28(2), 52.  
<https://doi.org/10.22146/jp.63345>

Muafiah, A. F. (2019). Hubungan Adversity Quotient Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi Y di RSIA X Surabaya. In *Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya* (Vol. 8, Issue 5).

Muslim, M. (2020). Moh . Muslim : “ PHK pada Masa Pandemi Covid-19 ” 358. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 357–370.  
<https://www.worldometers.info/coronavirus>

Mustofa, M. D. D., & Hufron, H. (2022). Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Kontrak Apabila Di Phk Pada Masa Kontrak Berlangsung. *Bureaucracy Journal : Indonesia Journal of Law and Social-Political Governance*, 2(1), 155–170. <https://doi.org/10.53363/bureau.v2i1.22>

Nopiando, B. (2012). Hubungan antara job insecurity dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 1–6.  
<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2637>

Nurani, A. A. (2017). Hubungan Resiliensi Terhadap Job Insecurity Pada Karyawan Kontrak. In *Universitas Muhammadiyah Malang* (Vol. 5, Issue 1). <https://ejournal.poltektegal.ac.id/index.php/siklus/article/view/298%0Ahttp://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jana.2015.10.005%0Ahttp://www.biomedcentral.com/1471-2458/12/58%0Ahttp://ovidsp.ovid.com/ovidweb.cgi?T=JS&P>

Nurrohman, H. (2016). Program Bimbingan Dan Konseling Berbasis Nilai-Nilai Budaya Untuk Meningkatkan Kemampuan Penyesuaian Diri Peserta Didik. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 14(1). <https://doi.org/10.17509/jpp.v14i1.3211>

Prawiroharjo, P., Meilia, P. D. I., & Hatta, G. F. (2020). Etika Menyampaikan Informasi Diagnosis Penyakit Terminal kepada Pasien sesuai Konteks Budaya Indonesia. *Jurnal Etika Kedokteran Indonesia*, 4(1), 13.  
<https://doi.org/10.26880/jeki.v4i1.41>

Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 177–186.

Prestiana, N. D. I., & Purbandini, D. (2012). Hubungan Antara Efikasi Diri (self

efficacy) dan Stress Kerja dengan Kerja (burnout) pada Peraa IGD dan ICU RSUD Kota Bekasi. *Soul*, 5, 14.

- Purba, D., & Purba, M. (2022). Aplikasi Analisis Korelasi dan Regresi menggunakan Pearson Product Moment dan Simple Linear Regression. *Citra Sains Teknologi*, 1(2), 97–103.
- Putra, A. P., Mujannah, S., & Susanti, N. (2022). Pengaruh Self Awareness, Etos Kerja, Resiliensi, Terhadap Organization Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi Swasta Surabaya. *Media Mahardhika*, 20(2), 311–321. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v20i2.397>
- Putra, R., Kusuma, F. H. D., & Widiani, E. (2018). Hubungan Intensitas Nyeri Osteoarthritis Dengan Tingkat Kecemasan Pada Lanjut Usia di Puskesmas Dinoyo Malang. *Nursing News*, 3(1), 853–862.
- Putri, L. A. Z., Zulkaida, A., & Rosmasuri, P. A. (2019). Perbedaan Burnot Pada Karyawan Ditinjau Dari Masa Kerja. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 157–168. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2440>
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 199–205. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15211>
- Reisel, W. D., Chia, S.-L., Maloles, C. M., & Slocum, J. W. (2007). The Effects of Job Insecurity on Satisfaction and Perceived Organizational Performance. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 14(2), 106–116. <https://doi.org/10.1177/1071791907308055>
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara Job Insecurity dan Employee Well Being pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan yang Menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 8(1), 329–335. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23651>
- Romadhoni, L. C., Asmony, T., & Suryatni, M. (2015). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pustakawan Di Kota Mataram. *Khizanah Al-Hikmah : Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, Dan Kearsipan*, 3(2), 124–145. <https://doi.org/10.24252/kah.v3i2a3>
- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, jantje l. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Emba*, 4(2), 254–264.
- Sabri, M., & Azman, K. (2015). Memahami Hak-hak Pekerja Menurut Pcrspektif Undang-Undang Konvensional dan Syariah di Malaysia. *Konaka*.
- Santoso, S. (2010). *Statistik NonParametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. PT Elex Media Komputindo.

- Satata, D. B. M. (2021). Kecemasan Pegawai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) terhadap Job Performance. *Psikodinamika - Jurnal Literasi Psikologi*, 1(2), 109–116. <https://doi.org/10.36636/psikodinamika.v1i2.697>
- Septiwi, C. (2013). Pengaruh Breathing Exercise Terhadap Level Fatigue Pasien Hemodialisis Di RSPAD Gatot Subroto Jakarta. *Jurnal Keperawatan Soedirman (The Soedirman Journal of Nursing)*, 8(1), 14–21.
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2008). Kondisi Psikologis Kondisi Pekerjaan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 1–10.
- Setyaningrum, W., & Yanuarita, H. A. (2020). Pengaruh Covid-19 Terhadap Kesehatan Mental Masyarakat Di Kota Malang. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 4(4). <https://doi.org/10.58258/jisip.v4i4.1580>
- Shaleh, M. (2016). Pengaruh Motivasi, Faktor Keluarga, Lingkungan Kampus Dan Aktif Berorganisasi Terhadap Prestasi Akademik. *Phenomenon : Jurnal Pendidikan MIPA*, 4(2), 109–141. <https://doi.org/10.21580/phen.2014.4.2.122>
- Simamora, O. M., & Kadiyono, A. L. (2021). Analisis Tematik Sebagai Metode Analisa Job Insecurity Pada Karyawan Maskapai Penerbangan Di Masa Covid-19. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 6(1), 29–37. <https://doi.org/10.36805/psychopedia.v6i1.1465>
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif* (4th ed.). Kencana.
- Soehardi, S., Siddha, A., Hardiyono, H., Siswanti, T., & Hardipamungkas, N. E. (2020). Pengaruh Pandemi Covid-19 Terhadap Wisatawan Mancanegara Dan Nusantara Serta Karyawan Perusahaan Penerbangan Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 46. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.769>
- Solichin, M. R., & Noviana, N. E. (2023). Kecemasan Karyawan Pabrik Dalam Menghadapi Ancaman Resesi Ekonomi Pasca Pandemi Covid-19. *JURNAL WIDYALOKA*, 10(1), 97–108.
- Spitzer, R. L., Kroenke, K., & Williams, J. B. W. (2000). Validation and utility of a self-report version of PRIME-MD. *Primary Care Companion to the Journal of Clinical Psychiatry*, 2(1), 31.
- Srivaniwati, Y. (2019). Hubungan Efikasi Diri dan Dukungan Sosial dengan Kejenuhan Akademik pada Mahasiswa Bimbingan dan Konseling Universitas Negeri Makassar yang Sedang Melaksanakan Kuliah Online in Guidance and Counseling Students at Makassar State University. *Pinisi Journal of Education*, 1–12.
- Suciati, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2015). Job Insecurity And Job Stress

- Effect Of Turnover Intention On Pt. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (Ho). *Manajemen*, 1, 3–5.
- Sugiyono. (2011). metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d. In *Bandung Alf* (p. 143).
- Sumiyatiningsih, D. (2013). Pergeseran Peran Laki-Laki dan Perempuan dalam Kajian Feminis. *Waskita*.
- Susan J Ashford, Cynthia Lee, & Philip Bobko. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: a Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829.
- Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(3), 242–264. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.7.3.242>
- Swasti, K. G., Ekowati, W., & Rahmawati, E. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Burnout pada Wanita Bekerja di Kabupaten Banyumas. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 12(3), 190. <https://doi.org/10.20884/1.jks.2017.12.3.738>
- Tansey, T. N., Kaya, C., Moser, E., Eagle, D., Dutta, A., & Chan, F. (2016). Psychometric Validation of the Brief Resilience Scale in a Sample of Vocational Rehabilitation Consumers. *Rehabilitation Counseling Bulletin*, 59(2), 108–111. <https://doi.org/10.1177/0034355215573539>
- Thompson, B. M. (2015). Succumbing, surviving, succeeding? Women managers in academia. *Gender in Management*, 30(5), 397–413. <https://doi.org/10.1108/GM-08-2013-0095>
- Tirtayasa, S., Lubis, A. P., & Khair, H. (2021). Keputusan Pembelian: Sebagai Variabel Mediasi Hubungan Kualitas Produk dan Kepercayaan terhadap Kepuasan Konsumen. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 67. <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i1.4929>
- Utari, A., & Prakosawati, E. E. (2022). Analisis Penurunan Jumlah Penerbangan an Penerapan Strategi Pemasaran Wings Air Dalam Masa Pandemi Covid – 19 Di Bandar Udara Douw Aturure Nabire Papua. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(6), 1587–1593. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i6.1177>
- Wardani, I. K., Susanti, Y., Subanti, S., Statistika, P. S., & Maret, U. S. (2021). Pemodelan Indeks Kedalaman Kemiskinan Di Indonesia Menggunakan. *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST) 2021*, 15–23.