

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, S., dan Latifah, F. (2016). Decision support system penilaian kinerja karyawan pada perusahaan menggunakan metode simple additive weighting. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*.  
<https://doi.org/DOI: 10.56327/jurnaltam.v6i0.59>
- Ali, M., Fathoni, A., dan Budi, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kaizen Dan Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(1), 77–86.  
<https://doi.org/10.3012/jibema.v3i2.40Acknowledgment>
- Ananda, F., dan Pane, A. (2018). Pengaruh Psychological Well-Being Dan Job Embeddedness Terhadap Turnover Intentions. *Psikologia : Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologia*, 12 (1), 1–20.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.32734/psikologia.v12i1.2246>
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi Kerja*. PT. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi 2)*. Pustaka Pelajar.
- Cahya, K. (2018). Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Indonesia Ingin Pindah Kerja. *kompas.com*. <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/02/214530820/kurang-apresiasi-30-persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja>
- Carr, A. (2013). *Positive psychology: The science of happiness and human strengths* (Routledge 1st Edition). <https://doi.org/https://doi.org/10.4324/9780203506035>
- Davis, K., dan Newstrom, J. W. (1989). *Human behavior at work : organizational behavior* (8th ed). New York : McGraw-Hill Book.
- Epita, D. (2013). *Hubungan Antara Psychological Well Being Dan Kepuasan Kerja Pada PNS Organisasi Pemerintahan Di Yogyakarta*.  
<https://doi.org/https://lib.ui.ac.id/detail?id=20345271&lokasi=lokal>
- Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). BPFE.

- Harter, J. K., Schmidt, F. L., dan Keyes, C. L. M. (2002). *Well-being in the workplace and its relationship to business outcomes: A review of the Gallup studies*. <http://media.gallup.com/WellBeingInTheWorkplace.pdf>
- Huppert, F. (2009). Psychological Well-being: Evidence Regarding its Causes and Consequences. *Journal Compilation International Association of Applied Psychology: Health and Well-Being*, 1(2), 137–164.
- Keyes, C. L. M. (2007). Promoting and protecting mental health as flourishing: a complementary strategy for improving national mental health. *The American Psychologist*, 62(2), 95–108. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.62.2.95>
- Maharani, S. S., dan Mangundjaya, W (2023). Kesejahteraan Psikologis Sebagai Prediktor Kepuasan Hidup Pada Karyawan Pt. X Di Bekasi Utara. *Ezra Science Bulletin*, 1(2), 82–96. <https://doi.org/10.58526/ez-sci-bin.v1i2.16>
- Mangundjaya, W. L. H., Utoyo, D. B., dan Wulandari, P. (2015). The Role of Leadership and Employee's Condition on Reaction to Organizational Change. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 172(January), 471–478. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.01.385>
- Marcheline, A. R., dan Adiati, R. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kesejahteraan Psikologis pada Karyawan yang Mengalami Job Mismatch. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1319–1330. <https://doi.org/https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28616>
- McKenna, E. (2020). *Business Psychology and Organizational Behaviour* (6th ed). Routledge. <https://doi.org/https://doi.org/10.4324/9781315646312>
- Munandar, A. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nurmayunita, H., Zakaria, A., dan Irawan, H. (2023). *Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kesejahteraan Psikologis Lansia Di Pondok Lansia* *Factors That Influence The Elderly Psychological Wellbeing In Nurshing Home*. 12(2), 111–119.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Pustaka Pelajar.

- Prabowo, A. (2016). Kesejahteraan psikologis remaja di sekolah. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 4(2), 246–260. <https://doi.org/10.22219/JIPT.V4I2.3527>
- Praditya, I. I. (2015, August 6). 73% Karyawan di RI Tak Puas dengan Pekerjaannya. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2287728/73-karyawan-di-ri-tak-puas-dengan-pekerjaannya>
- Ranz, J., Stueve, A., dan McQuiston, H. L. (2001). The role of the psychiatrist: job satisfaction of medical directors and staff psychiatrists. *Community Mental Health Journal*, 37(6), 525–539.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1023/a:1017582230384>
- Riyanto, A. (2021). Well Being Remaja Dalam Proses Pendidikan. *SAINTEK : Jurnal Ilmiah Sains Dan Teknologi Industri*, 1(2), 84–94.  
<https://doi.org/10.32524/saintek.v1i2.127>
- Robbins, S. (2005). *Organizational behaviour* (11th ed). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (15th edition). Upper Saddle River, NJ Pearson Education Limited.
- Ryff, C. D. (1989a). Happiness Is Everything, or Is It? Explorations on the Meaning of Psychological Well Bing. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6), 1069–1081.  
<https://doi.org/https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/0022-3514.57.6.1069>
- Ryff, C. D., dan Keyes, C. L. M. (1995). The Structure of Psychological Well-Being Revisited. *Journal of Personality and Social Psychology*, 69(4), 719–727.  
<https://doi.org/10.1037/0022-3514.69.4.719>
- Sedarmayanti. (2010). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Mandar Maju.
- Simarmata, P. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Well-being Karyawan in Pt. Intan Havea Industry, Medan. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas HKBP Nommensen*, 1(1), 44–65.

- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. SAGE Publication, Inc.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. ALFABETA.
- Tabansa, Z., Tewal, B., dan Dotulong, H. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 711–720.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22519>
- Tanujaya, W. (2014). Hubungan kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis (psychological well being) pada karyawan cleaner (studi pada karyawan cleaner yang menerima gaji tidak sesuai UMP di PT Sinergi Integra Services, Jakarta) *Jurnal Psikologi*, 12(2), 67–79.  
<https://www.academia.edu/download/46530154/1308-2643-1-SM.pdf>
- Tasema, J. (2018). Hubungan antara Psychological Well Being dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Kantor X. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 39.  
<https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.84>
- Todaga, M., dan Wijono, S. (2022). Kesejahteraan Psikologi dengan Stres Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Copid-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(2), 388–394. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i2.298>
- Triananda, K. (2014). *Survei: Dari 30 Negara, Karyawan di Indonesia Paling Tidak Bahagia*. <https://www.beritasatu.com/ekonomi/182879/survei-dari-30-negara-karyawan-di-indonesia-paling-tidak-bahagia>
- Washinta, D., dan Hadi, K. (2021). Pengaruh Job Stres dan Job Satisfaction terhadap Psychological Well-Being. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1331–1340.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1331-1340>
- Wicaksono, A., dan Dewi, S. (2013). Hubungan Antara Psychological Well Being Dengan Kepuasan Kerja Wiraniaga Nasmoco Grup Di Semarang. *Jurnal Empati*, 2(4), 11–19. <https://doi.org/https://doi.org/10.14710/empati.2013.7387>
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Prenadamedia group.