

**HUBUNGAN ANTARA ETOS KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN DI SENTRA INDUSTRI JAKARTA TIMUR**

SKRIPSI

Oleh :

Ghianu Adams Herlambang

202010515233



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

FAKULTAS PSIKOLOGI

2024



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Kinerja
Karyawan di Sentra Industri Jakarta Timur
Nama Mahasiswa : Ghianu Adams Herlambang
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010515233
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Arfian, S.Psi., M.Si
NIDN. 0313077302

Mic Finanto Ario Bangun, S.Psi., M.Si
NIDN. 0308057406



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Kinerja
Karyawan di Sentra Industri Jakarta Timur
Nama Mahasiswa : Ghianu Adams Herlambang
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010515233
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 22 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji

Ditta Febrieta, S.Psi., MA
NIDN. 0307029001

Penguji I

Dr. Arfan, S.Psi., M.Si
NIDN. 0313077302

Penguji II

Mic Finanto Ario Bangun, S.Psi., M.Si
NIDN. 0308057406

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi

Yulia Fitriani, S.Psi., M.A.
NIDN. 0314078503

Prof. Adi Fahrudin, Ph.D.
NIDN. 0012016608

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Hubungan Antara Etos Kerja dengan Kinerja Karyawan di Sentra Industri Jakarta Timur ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan,



MEPERAI
TEMPEL
EC0ALX065426503

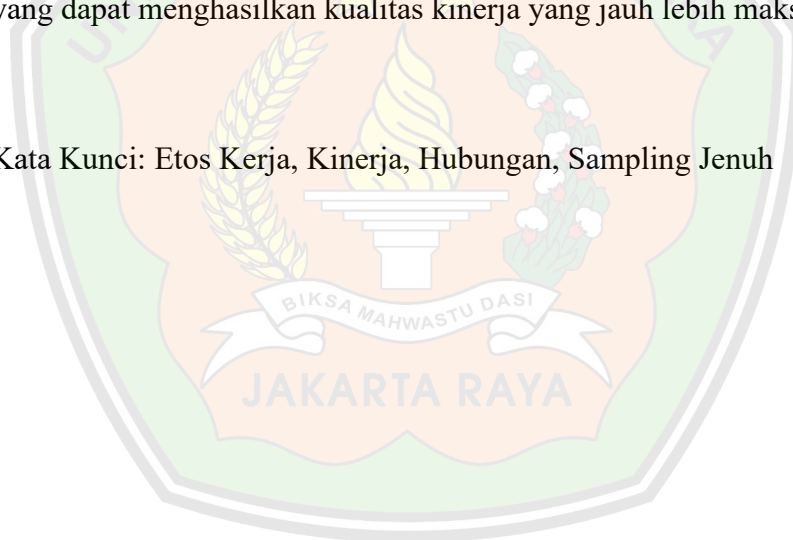
Ghianu Adams Herlambang

202010515233

Abstrak

Ghianu Adams Herlambang. 202010515233. Hubungan Antara Etos Kerja dengan kinerja pada Karyawan di Sentra Industri Jakarta Timur. Penelitian ini mengenai penurunan kinerja yang diketahui terdapat dengan kaitannya dengan etos kerja karyawan. Etos kerja yang cenderung turun pada karyawan dapat mengakibatkan kualitas kinerja yang menurun, dan begitupun sebaliknya. Metode yang digunakan melalui metode penelitian kuantitatif dengan teknik sampling menggunakan sampling jenuh yaitu menggunakan seluruh populasi dijadikan sampel penelitian, dikarenakan jumlah populasi yang relatif sedikit berjumlah 148 responden. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan antara etos kerja dengan kinerja pada karyawan yang memiliki hubungan searah dengan skor korelasi sebesar 0,825 yang mengartikan bahwa terdapat hubungan yang kuat. Pengalaman kerja yang lebih lama dan usia yang lebih matang memiliki pengaruh besar terhadap etos kerja dan kinerja karyawan. Pada penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan model uji analisis lain seperti; uji analisis regresi. Adapun bagi karyawan dan pegawai diharapkan mampu meningkatkan etos kerja yang dapat menghasilkan kualitas kinerja yang jauh lebih maksimal.

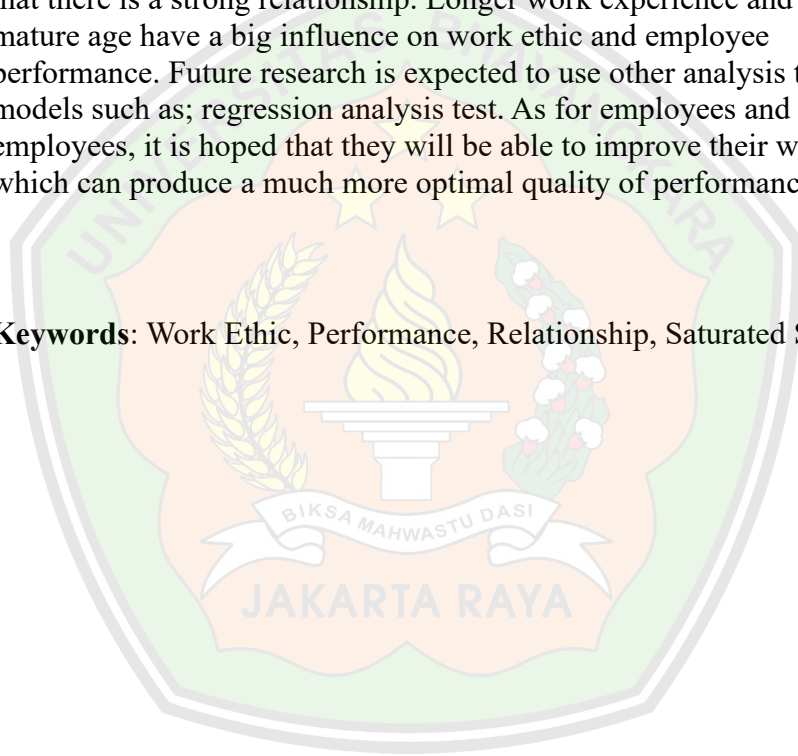
Kata Kunci: Etos Kerja, Kinerja, Hubungan, Sampling Jenuh



Abstract

Ghianu Adams Herlambang. 202010515233. The Relationship Between Work Ethic and Performance in Employees in East Jakarta Industrial Center. This research is about the decline in performance that is known to exist in relation to the work ethic of employees. Work ethic that tends to decrease in employees can result in decreased performance quality, and vice versa. The method used through quantitative research methods with sampling techniques using saturated sampling, namely using the entire population as a research sample, due to the relatively small population of 148 respondents. The results showed a relationship between work ethic and performance in employees who have a unidirectional relationship with a correlation score of 0.825 which means that there is a strong relationship. Longer work experience and more mature age have a big influence on work ethic and employee performance. Future research is expected to use other analysis test models such as; regression analysis test. As for employees and employees, it is hoped that they will be able to improve their work ethic which can produce a much more optimal quality of performance.

Keywords: Work Ethic, Performance, Relationship, Saturated Sampling



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena ridha-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini. Adapun judul proposal skripsi yang penulis ajukan dengan judul "Hubungan Antara Etos Kerja dengan Kinerja Karyawan di Sentra Industri Jakarta Timur". Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selain itu, tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras, banyaknya bantuan, motivasi, bimbingan, serta perhatian dalam penyelesaian proposal skripsi ini. Proposal skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan kemudahan atas kuasa-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan khidmat dan penuh pembelajaran.
2. Bapak Prof. Adi Fahrudin., Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak Dr. Arfian., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Ibu Yulia Fitriani., S.Psi., M.A selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu perjalanan perkuliahan penulis hingga saat ini berjalan dengan lancar.
5. Superhero dan panutanku, Ayahanda Mujiyono, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, dan memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai menjadi Sarjana Psikologi
6. Pintu surgaku, Ibunda Melli Yani yang tiada hentinya selalu memberikan kasih sayang, do'a, dan motivasi dengan penuh keikhlasan yang tak terhingga kepada penulis.
7. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Aulya Zahra Mawadah. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis

- dan berkontribusi banyak dalam memberikan dukungan, semangat, dan perhatian kepada penulis dari masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yaitu Lena, Aulya, Sopiyan, Adam, Wahid, Arief, Fressa, Galih, Marentina, dan Laila yang selalu menemani dan mendukung penulis dalam menjalani perkuliahan.
 9. Ibu Merisa selaku Manajerial Human Resource di Sentra Industri Jakarta Timur yang turut membantu membagikan kuesioner kepada karyawan-karyawan yang bersangkutan untuk keperluan penelitian dan diharapkan dijaga kerahasiannya yang mengandung unsur perusahaan
 10. Rekan dan teman-teman lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.
 11. Para responden penelitian yaitu para karyawan Sentra Industri Jakarta Timur yang telah mengisi kuesioner secara sukarela untuk membantu kesuksesan penelitian tugas akhir peneliti.
 12. Seniman musik Hindia, Nadin Amizah dan Tulus melalui karya-karya musiknya yang telah menemani dan menginspirasi ide serta gagasan bagi penulis dalam mengerjakan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis menerima kritik dan saran yang membangun. Penulis juga berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 02 Februari 2024

Penulis,

Ghianu Adams Herlambang

Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Uraian Variabel.....	12
2.1.1 Kinerja	12
2.1.2 Etos Kerja.....	19
2.2 Hubungan Antara Etos Kerja dengan Kinerja	25
2.3 Hipotesis Penelitian.....	27
2.4 Kerangka Berpikir	27

BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Tipe Penelitian.....	29
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	29
3.3 Definisi Operasional.....	29
3.3.1 Definisi Operasional Kualitas Kinerja	29
3.3.2 Definisi Operasional Etos Kerja.....	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel dan Sampling.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.5.1 Instrumen Penelitian.....	32
3.5.2 Validitas	35
3.5.3 Reliabilitas.....	37
3.6 Analisis Data.....	38
3.6.1 Uji Asumsi Data	38
3.6.2 Uji Analisis.....	39
BAB IV	40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Profil Responden Penelitian	40
4.2 Pelaksanaan Penelitian	41
4.2.1 Persiapan Penelitian	41
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian	43
4.2.3 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian	44
4.3 Hasil Penelitian.....	46
4.3.1 Profil Demografis	46
4.3.2 Uji Asumsi Penelitian.....	47
4.3.3 Kategorisasi Penelitian.....	49

4.3.4 Uji Hipotesis.....	52
4.4 Analisis Etos Kerja dengan Kinerja Berdasarkan Profil Demografis ...	53
4.5 Diskusi Pembahasan.....	56
BAB V.....	60
KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	61
5.2.1 Saran Praktis.....	61
5.2.2 Saran Teoritis.....	61
Daftar Pustaka.....	62



Daftar Gambar

Gambar 1.1 Indeks Kualitas Kinerja Karyawan di Indonesia..... 2
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir 28



Daftar Tabel

Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Skala.....	32
Tabel 3.2 Blue Print Kinerja.....	33
Tabel 3.3 Blue print Etos Kerja.....	35
Tabel 3.4 Validitas Aitem	36
Tabel 3.5 Klasifikasi Skor Reliabilitas.....	37
Tabel 3.6 Klasifikasi Nilai Korelasi	39
Tabel 4.1 Profil Responden Penelitian.....	41
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Aitem Etos Kerja dan Kinerja.....	45
Tabel 4.3 Uji Reabilitas.....	46
Tabel 4.4 Profil Demografis.....	47
Tabel 4.5 Uji Asumsi.....	48
Tabel 4.6 Kategorisasi Variabel Kinerja.....	50
Tabel 4.7 Uji Kategorisasi Variabel Etos Kerja.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Korelasi Etos Kerja dengan Kinerja pada Karyawan	53
Tabel 4.9 Hasil Uji F Berdasarkan Profil Demografis	54
Tabel 4.10 Hasil Uji t Berdasarkan Profil Demografis	56



Daftar Lampiran

- Lampiran 1 Surat Izin Riset Penelitian
- Lampiran 2 Penandatanganan Staff Bagian Arsip Surat Menyurat di Sentra Industri
- Lampiran 3 Isi *google form*
- Lampiran 4 Hasil Plagiarism Checker
- Lampiran 5 Hasil Mini Survei Awal
- Lampiran 6 Kuesioner Pengisian Alat Ukur Etos Kerja
- Lampiran 7 Kuesioner Pengisian Alat Ukur Kinerja
- Lampiran 8 Butir Aitem Pengambilan Data Awal
- Lampiran 9 Tabulasi Data Variabel Etos Kerja
- Lampiran 10 Tabulasi Data Variabel Kinerja
- Lampiran 11 *Try out* Skala Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 12 *Try out* Skala Variabel Etos Kerja
- Lampiran 13 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Skala Kinerja Karyawan Setelah *Try out*
- Lampiran 14 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Skala Etos Kerja Setelah *Try out*
- Lampiran 15 Profil Demografis
- Lampiran 16 Uji Asumsi
- Lampiran 17 Uji Kategorisasi
- Lampiran 18 Uji Analisis Korelasi
- Lampiran 19 Lembar Bimbingan Skripsi