

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa penelitian ini memiliki kesimpulan di antaranya sebagai berikut:

- a. Terdapat hubungan antara etos kerja dengan kinerja karyawan di Sentra Industri Jakarta Timur.
- b. Kategorisasi pada kedua variabel mayoritas berada pada tingkat kategorisasi tinggi.
- c. Disimpulkan bahwa perempuan memiliki tingkat etos kerja dan kinerja yang tinggi daripada laki-laki.
- d. Pengalaman kerja yang lebih lama dapat mempengaruhi tingkat etos kerja dan kualitas kinerja yang dihasilkan. Pengalaman kerja yang lebih lama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap etos kerja dan kinerja.
- e. Usia dapat menentukan etos kerja karyawan dan kualitas kinerja yang dihasilkan. Semakin matang usia, semakin baik etos kerja dan kualitas kinerja yang dihasilkan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Pada penelitian selanjutnya, direkomendasikan untuk melakukan pengujian dengan analisis yang berbeda yang berkaitan dengan variabel lain, seperti menggunakan uji regresi untuk dapat mengetahui seberapa besar pengaruh variabel etos kerja terhadap kinerja karyawan. Di sisi lain dapat melakukan pemilihan teori yang relevan dengan topik penelitian dengan menggambarkan secara jelas dan detail kerangka konseptual, aspek-aspek, faktor dan alat ukur yang digunakan untuk dapat menjawab pertanyaan dari penelitian selanjutnya

5.2.2 Saran Praktis

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan gambaran umum mengenai etos kerja yang memiliki hubungan erat dengan kinerja pada karyawan. Dengan besar harapan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan acuan yang ditujukan pada karyawan di Sentra Industri Jakarta Timur agar mampu mengembangkan etos kerja untuk mencapai hasil kinerja yang dapat berkontribusi positif bagi perusahaan yang dapat didorong dari berbagai aspek dan faktor