

### Daftar Pustaka

- Afandi. (2018a). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Afandi, P. (2018b). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Arfian, Harding, D., Sulastiana, M., & Kadiyono, A. L. (2020). Pengaruh Etos Kerja terhadap Perilaku Produktif Perajin Alas Kaki di Kabupaten Bogor. *Dinamika Kerajinan Dan Batik: Majalah Ilmiah*, 37(1), 41–54. <https://doi.org/10.22322/dkb.V36i1.4149>
- Arfian, Kadiyono, A. L., Sulastiana, M., & Harding, D. (2020). The Influence of Culture Capital and Work Ethics on Productive Behavior of New Business Candidates, *452(Aicosh)*, 13–16. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200728.004>
- Astuti, R. Y., Nasution, M. H., Rifaldi, M., Aditty, D. H., & Triswijaya, B. K. (2020). *Buku Manajemen Kinerja. Buku Nata Karya* (Vol. 5).
- Azwar. (2015). *Dasar - Dasar Psikometrika* (2nd ed.). Yogyakarta: pustaka belajar.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2022). *Reabilitas vdan Validitas* (4th ed.). yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik, B. (2021). Kualitas Pekerjaan Indonesia Menurun Akibat Pandemi. *Badan Pusat Statistik*, 1.
- Butarbutar, M. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen Program Studi Manajemen STIE Sultan Agung Volume 7 Nomor 1, Juni 2021, (Hlm 116-124)*, 7(May), 116–124.
- Darmalisna, Ayulina, Rangkuti, S. R., Fransiska, J., & Sinagula, W. N. (2021). Pengaruh Kematangan Emosional, Kecerdasan Emosional, Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Unit Penyelenggara Kelas III Singkil, *6(2)*, 233–248.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, (2010).

- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.52>
- Fazrin, A. W., Afganistan, S., & Simamora, A. K. R. (2022). Analisis kualitas sumber daya manusia sebagai pendukung peningkatan kinerja karyawan pada PT MNC sekuritas, 1(2), 69–73.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Hatidah Hatidah, & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Celular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Indriani, W. (2015). Kontribusi Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Dosen. *El-Idare: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(2), 173–188.
- Komala. (2012). Analisis Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, (191370027).
- Kompas.com. (2023). Kinerja Emiten Berbagai Sektor Membaik. Retrieved January 28, 2024, from <https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2023/03/02/kinerja-emiten-berbagai-sektor-membaik>
- Mangkunegara. (2016). Kinerja Karyawan dan Stres Kerja, 7–18.
- Miller, M. J., Woehr, D. J., & Hudspeth, N. (2002). The meaning and measurement of work ethic: Construction and initial validation of a multidimensional inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 60(3), 451–489. <https://doi.org/10.1006/jvbe.2001.1838>
- Misiu, S. M., & Wijono, S. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan X (Effect Of Work Ethic On Perfomance On Employees X), 3(7), 7185–7194.
- Muhadi. (2007). Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen

- organisasional dalam mempengaruhi kinerja karyawan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–83.
- Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88–94. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1788>
- Pallawagau, A. (2021). The impact of organizational culture, and work motivation on employee performance through employee job satisfaction PT. Kasmar Tiar Raya. *Management, Business and Social Science (IJEMBIS) Peer Reviewed-International Journal*, 1(1), 11–21. Retrieved from <https://cvodis.com/ijembis/index.php/ijembis>
- Periantalo. (2016a). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2016b). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Periantolo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Periantolo, Jelpa. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah, & Bermanfaat* (1st ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216>
- Priansa, D. J. (2014). Perencanaan & pengembangan SDM. *Bandung: Alfabeta*.
- Ramadhani, N. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS)). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(1), 5–10. <https://doi.org/10.35906/jm001.v5i1.341>
- SAHPUTRI, S. (2017). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior dengan Kinerja pada Karyawan. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*, 30–44.
- Saleh, A. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang, 11(21), 28–50.
- Saputra, R. A., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2018). Analisis Penerapan Etos Kerja pada Perangkat Desa Kamanga Dua Kecamatan Tompaso. *Jurnal*

*EMBA*, 6(2), 698–707.

- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–389. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.690>
- Siagian, S. P. (2008). Manajemen sumber daya manusia.
- Sinamo, J. (2011). Delapan etos kerja profesional. *Jakarta: Institut Mahardika*.
- Sipahelut, R., Murni S., & Rate P. V. (2017). Analisis Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Sub Sektor Otomotif dan Komponen Yang Terdaftar Di BEI). *Jurnal EMBA*, 5(3), 4425–4434.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sutrisno, H. E. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 14(4), 460. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2010.v14.i4.2185>
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan etos kerja Islami*. Gema Insani.
- Walgito, B. (2010). Pengantar Psikologi Umum, Yogyakarta: CV. Andy Offset.
- Wibowo, M. K. (2016). Edisi 5. *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*.
- Winardi, J. (2007). Motivasi dan Pemoivasian. *Jakarta: Raja Grafindo Persada*.