

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi kesimpulan dari keseluruhan data dan analisis yang ada dalam penelitian. Selain itu juga dituliskan mengenai saran yang dapat diimplementasikan untuk perusahaan maupun peneliti selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Hasil analisis data yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat menjadi salah satu prediktor kesejahteraan psikologis pada karyawan. Gaya kepemimpinan transformasional dapat mendorong hadirnya perilaku penerimaan diri, hubungan positif dengan orang lain, otonomi, penguasaan lingkungan, tujuan hidup, dan pengembangan diri dimana keenam hal tersebut mempengaruhi tumbuhnya kesejahteraan psikologis pada karyawan. Selanjutnya pada hasil uji interkorelasi menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional berkorelasi positif terhadap variabel kesejahteraan psikologis hal ini sejalan dengan hasil dari uji hipotesis dimana hasil juga menunjukkan terdapat korelasi positif antara kedua variabel.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan untuk lebih mempersiapkan waktu yang lebih baik lagi agar ketika melakukan penelitian menjadi lebih penuh persiapan. Maka dari itu penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat dilakukan di lokasi yang sama namun dengan bidang di tempat lain dengan bidang organisasi yang berbeda. Sehingga peneliti juga dapat melihat perbedaan budaya organisasi yang terjadi.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan dari hasil penelitian ini diharapkan agar pemimpin

perusahaan diharapkan terus membangun hubungan interpersonal yang baik dengan karyawan yaitu dengan cara seperti mendengarkan keluhan karyawan, serta memberikan dukungan emosional ketika karyawan mengalami kesulitan. Selanjutnya pemimpin diharapkan dapat terus memberikan kesempatan pengembangan diri karyawan dengan cara memberikan pelatihan serta kesempatan bagi karyawan untuk mendapatkan tanggung jawab yang lebih besar lagi.



