

**HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN PADA
TEMPAT KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI
KARYAWAN**

SKRIPSI

Oleh:

Laila Auliya

202010515067



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN


Judul Skripsi : Hubungan Antara Kesejahteraan Pada Tempat Kerja dan Motivasi Berprestasi Karyawan
Nama Mahasiswa : Laila Auliya
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010515067
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024


Jakarta, 02 Februari 2024

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog
NIDN. 0327068402


Wahyu Aulizalsini, M.Psi., Psikolog
NIDN. 0313058003

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Kesejahteraan Pada Tempat Kerja dan Motivasi Berprestasi Karyawan
Nama Mahasiswa : Laila Auliya
Nomor Pokok Mahasiswa : 202010515067
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 23 Januari 2024

Jakarta, 02 Februari 2024

MENGESAHKAN,


Ketua Tim Penguji : Sandra Adetya, M.Psi., Psikolog
NIDN. 0313128901
Penguji I : Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog
NIDN. 0327068402
Penguji II : Wahyu Aulizalsini, M.Psi., Psikolog
NIDN. 0313058003




MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi



Yulia Fitriani, S.Psi., M.A.
NIDN. 0314078503



Prof. Adi Fahrudin, Ph.D.
NIDN. 0012016608

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi dengan judul Hubungan Antara Kesejahteraan Pada Tempat Kerja Dan Motivasi Berprestasi Pada Karyawan ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh lain kecuali pengutipan sebagai refensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difotokopi melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan ijin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 02 Februari 2024

Yang Membuat Pernyataan.



Laila Auliya

202010515067

ABSTRAK

Laila Auliya, 202010515067. Hubungan Antara Kesejahteraan Pada Tempat Kerja dan Motivasi Berprestasi Karyawan.

Penelitian ini menjelaskan tentang hubungan antara kesejahteraan pada tempat kerja dan motivasi berprestasi karyawan PT X Kabupaten Bekasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kesejahteraan pada tempat kerja dan motivasi berprestasi dengan menggunakan 207 responden yang berasal dari PT X. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji korelasi untuk melihat hubungan antara kesejahteraan pada tempat kerja dan motivasi berprestasi, yang dalam proses analisis menggunakan bantuan *software* IBM SPSS 26. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan nilai korelasi sebesar 0,630 atau ($r = 0,630$). Nilai tersebut memberikan penjelasan bahwa kesejahteraan pada tempat kerja sebagai variabel bebas memiliki hubungan dengan motivasi berprestasi sebagai variabel terkait sebesar 63% serta sisanya 37% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Bagi peneliti selanjutnya, direkomendasikan untuk menambahkan atau melakukan pengujian variabel lain untuk mendapatkan hasil yang lebih maksimal lagi.

Kata Kunci: Kesejahteraan pada tempat kerja, motivasi berprestasi, karyawan.

ABSTRACT

Laila Auliya, 202010515067. The Relationship Between Workplace Well-Being and Employee Achievement Motivation.

This study explains the relationship between workplace well-being and achievement motivation of PT X Bekasi Regency employees. This study aims to determine whether there is a relationship between workplace well-being and achievement motivation using 207 respondents from PT X. The method used in this study is a correlation test to see the relationship between workplace well-being and achievement motivation, which in the analysis process uses the help of IBM SPSS 26 software. The results in this study showed a correlation value of 0.630 or ($r = 0.630$). This value explains that workplace well-being as an independent variable has a relationship with achievement motivation as a related variable by 63% and the remaining 37% is influenced by other factors not explained in this study. For future researchers, it is recommended to add or test other variables to get even more maximum results.

Keywords: *Workplace well-being, achievement motivation, employees.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena ridha-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi ini. Adapun judul proposal skripsi yang penulis ajukan dengan judul "Hubungan Antara Kesejahteraan Pada Tempat Kerja dan Motivasi Berprestasi Karyawan". Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selain itu, tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras, banyaknya bantuan, motivasi, bimbingan, serta perhatian dalam penyelesaian proposal skripsi ini. Proposal skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Adi Fahrudin., Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog, selaku dosen pembimbing skripsi dan dosen pembimbing akademik yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Kedua orang tua penulis, Ayah Engkos Kosasih dan Almh. Ibu Indrawati yang penulis banggakan, yang telah memberikan semangat dan do'a baik dalam bentuk dukungan moril dan materil kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal skripsi ini.
4. Rinaldi Hari Prasetyo yang memberikan dukungan, semangat, dan perhatian kepada penulis dari masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi dari jarak jauh.
5. Teman-teman seperjuangan yaitu, Lena, Aulya, Sopiyan, Adam, Wahid, Arief, Fressa, Galih, Marentina, dan Ghianu yang selalu menemani dan mendukung penulis dalam menjalani perkuliahan.
6. Teman-teman SMA yaitu, Gita, wulan, elisa, dan Annisa yang selalu mendukung penulis selama perkuliahan.
7. Rekan dan teman-teman lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

8. Para responden penelitian yaitu para karyawan produksi yang telah mengisi kuesioner secara sukarela untuk membantu kesuksesan penelitian tugas akhir peneliti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga penulis menerima kritik dan saran yang membangun. Penulis juga berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 07 November 2023

Penulis,

Laila Auliya



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Motivasi Berprestasi.....	9
2.1.1 Definisi Motivasi Berprestasi.....	9
2.1.2 Aspek-aspek Motivasi Berprestasi	10
2.1.3 Faktor-faktor yang memengaruhi Motivasi Berprestasi	10
2.1.4 Alat Ukur yang digunakan	11
2.2 Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	12
2.2.1 Definisi Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	12
2.2.2 Dimensi Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	13

2.2.3 Faktor-faktor yang dipengaruhi oleh kesejahteraan Pada Tempat Kerja	13
2.2.4 Alat ukur Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	14
2.3 Hubungan Antara Motivasi Berprestasi dan Kesejahteraan Tempat pada Kerja.....	14
2.4 Hipotesis Penelitian.....	15
2.5 Model atau kerangka berpikir penelitian	15
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Tipe Penelitian.....	16
3.2 Identifikasi Variabel Penelitian.....	16
3.3 Definisi Operasional.....	16
3.3.1 Definisi Operasional Motivasi Berprestasi.....	16
3.3.2 Definisi Operasional Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	17
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	17
3.4.1 Populasi Penelitian.....	17
3.4.2 Sampel Penelitian	17
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	18
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.5.1 Instrumen Penelitian	18
3.5.2 Skala Penelitian	19
3.5.2.1 <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Berprestasi.....	20
3.5.2.2 <i>Blue Print</i> Skala Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	21
3.5.3 Validitas dan Realibitas.....	21
3.5.3.1 Validitas.....	21
3.5.3.2 Reabilitas.....	24
3.6 Analisis Data	26
3.6.1 Analisis korelasi.....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Profil Responden Penelitian.....	27
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	28
4.2.1 Persiapan Penelitian	28
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian	29

4.2.3 Validitas dan Reabilitas Alat Ukur Penelitian	30
4.3 Hasil Penelitian	33
4.3.1 Profil Demografis	34
4.3.2 Uji Asumsi Penelitian	36
4.3.3 Kategorisasi Penelitian	38
4.3.3.1 Kategorisasi Variabel Motivasi Berprestasi	38
4.3.3.2 Kategorisasi Variabel Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	40
4.3.4 Uji Hipotesis	42
4.3.4.1 Uji Kolerasi	42
4.4 Diskusi Pembahasan	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan	47
5.2 Saran	47
5.2.2 Saran Teoritis	47
5.2.2 Saran Praktis	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....15



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pemberian Skor Pada Model Likert	19
Tabel 3.2 <i>Blue print</i> skala Motivasi Berprestasi	20
Tabel 3.3 <i>Blue print</i> Skala Kesejahteraan Pada Tempat Kerja.....	21
Tabel. 3.4 uji Coba validitas item skala Motivasi Berprestasi	22
Tabel 3.5 uji coba validitas item skala kesejahteraan pada tempat kerja .23	
Tabel 3.6 Klasifikasi Skor Validitas	24
Tabel 3.7 Uji coba reabilitas skala motivasi berprestasi dan kesejahteraan pada tempat kerja	25
Tabel 3.8 Klasifikasi Skor Reliabilitas.....	25
Tabel 3.9 Klasifikasi Kekuatan Kolerasi	26
Tabel 4.1 Profil Responden Penelitian.....	27
Tabel 4.2 Hasil Validitas	30
Tabel 4.3 Validitas Skala Motivasi Berprestasi.....	31
Tabel 4.4 Validitas Skala Kesejahteraan Pada Tempat Kerja.....	32
Tabel 4.5 Uji Reabilitas.....	33
Tabel 4.6 Klasifikasi Skor Reliabilitas.....	33
Tabel. 4.7 Demografis Variabel.....	34
Tabel 4.8 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Usia Karyawan	34
Tabel 4.9 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.10 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Jenjang Pendidikan..35	
Tabel 4.11 Hasil Hitung Signifikansi berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4.12 Uji Asumsi Penelitian.....	37
Tabel 4.13 Deskripsi Statistik Variabel Motivasi Berprestasi.....	39
Tabel 4.14 Kategori Variabel Motivasi Berprestasi	40

Tabel 4.15 Deskripsi Statistik Variabel Kesejahteraan Pada Tempat Kerja	41
Tabel 4.16 Kategorisasi Skor Kesejahteraan pada tempat kerja	42
Tabel 4.17 Korelasi Motivasi Berprestasi dengan Kesejahteraan Pada Tempat Kerja.....	43
Tabel 4.18 Klasifikasi Kekuatan Korelasi	43



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Izin Riset Data Awal
- Lampiran 2. Hasil Mini Riset Data Awal
- Lampiran 3. Hasil Data Survei Pendahuluan
- Lampiran 4. *Blue print* Skala Motivasi Berprestasi Sebelum Uji Coba
- Lampiran 5. *Blue Print* Skala Kesejahteraan Pada Tempat Kerja Sebelum Uji Coba
- Lampiran 6. Skala Motivasi Berprestasi Sebelum Uji Coba
- Lampiran 7. Skala Kesejahteraan Pada Tempat Kerja Sebelum Uji Coba
- Lampiran 8. *Screenshot* Kuesioner
- Lampiran 9. *Screenshot* Penyebaran Kuesioner
- Lampiran 10. Lampiran Surat Izin Permohonan Riset dari Perusahaan
- Lampiran 11. *Email* izin penggunaan skala kesejahteraan pada tempat kerja
- Lampiran 12. *Email* izin penggunaan skala motivasi berprestasi
- Lampiran 13. Tabulasi data motivasi berprestasi
- Lampiran 14. Tabulasi data kesejahteraan pada tempat kerja
- Lampiran 15. *Try out* validitas dan reabilitas skala motivasi berprestasi
- Lampiran 16. *Try out* validitas dan reabilitas skala kesejahteraan pada tempat kerja
- Lampiran 17. Hasil uji validitas dan reabilitas skala motivasi berprestasi
- Lampiran 18. Hasil uji validitas dan reabilitas skala kesejahteraan pada tempat kerja
- Lampiran 19. Profil Demografis
- Lampiran 20. Hasil Uji Asumsi
- Lampiran 21. Hasil uji kategorisasi
- Lampiran 22. Hasil Uji Kerelasi *Spearman*

Lampiran 23. Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 24. Laporan Plagiarisme

