

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kesejahteraan pada lingkungan kerja dan motivasi berprestasi karyawan perusahaan X dengan rincian:

- a. Terdapat hubungan yang kuat antara kesejahteraan pada tempat kerja dan motivasi berprestasi.
- b. Terdapat hubungan dengan arah positif antara kesejahteraan pada tempat kerja dan motivasi berprestasi yang menandakan bahwa semakin tinggi tingkat kesejahteraan pada tempat kerja maka akan semakin tinggi pula motivasi berprestasi terhadap karyawan. Sebaliknya, semakin rendah kesejahteraan pada lingkungan kerja maka semakin rendah pula motivasi berprestasi terhadap karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam mengkaji setiap fakta-fakta lain karena adanya keterbatasan dari data yang diperoleh dalam penelitian. Bagi peneliti selanjutnya, direkomendasikan untuk menambahkan atau melakukan pengujian variabel terikat dan variabel bebas lainnya untuk mendapatkan hasil yang jauh lebih maksimal lagi. Seperti aspek lain yang terkait dengan motivasi berprestasi seperti promosi jabatan, pelatihan karyawan, dan pengembangan karyawan.

5.2.2 Saran Praktis

Penelitian ini dapat menjadi saran serta pertimbangan yang perlu dilakukan oleh PT X agar dapat meningkatkan motivasi berprestasi karyawan yang diharapkan oleh karyawan itu sendiri maupun perusahaan dengan

mempertimbangkan pada aspek kesejahteraan pada tempat kerja dengan melakukan untuk para karyawan, seperti: pelatihan tim, pelatihan spiritual, pelatihan *diversity, equality, and inclusion* (DEI), dan pelatihan keterampilan teknis.

