

DAFTAR PUSTAKA

- Amanah, S. (2020). Pengaruh kompensasi, iklim organisasi, dan motivasi berprestasi terhadap kinerja. *1, 1*.
<http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/1143>
- Aminah, S., Jusriadi, E., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Manajemen, M., & Muhammadiyah, U. (2018). Pengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah (UKM) Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan. *7*, 32–42.
- Anderson, N., Potočnik, K., & Zhou, J. (2014). Innovation and Creativity in Organizations: A State-of-the-Science Review, Prospective Commentary, and Guiding Framework. *Journal of Management*, *40*(5), 1297–1333.
<https://doi.org/10.1177/0149206314527128>
- Anggraini, A. P. (2020). Kerja Shift Malam Berisiko “Shift Work Sleep Disorder”, Ini Solusinya. Kompas.Com.
<https://health.kompas.com/read/2020/12/27/140000768/kerja-shift-malam-berisiko-shift-work-sleep-disorder-ini-solusinya?page=all>
- Ari Agustina, Khairul Saleh, S. (2018). Hubungan Kesejahteraan Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Pada Hotel Lusy. *02*(02), 22–28.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24967/jmms.v2i02.539>
- Azwar, S. (2022). *Reabilitas vdan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bartels, A. L., Peterson, S. J., & Reina, C. S. (2019). Understanding well-being at work: Development and validation of the eudaimonic workplace well-being scale. *Plos One*, *14*(4), 1–21. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0215957>
- Chandra, R. (2018). Pengaruh Lingkungan dan Kesejahteraan terhadap Etos Kerja Karyawan PTPN I Pulau Tiga di Aceh Tamiang. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, *6*(2), 760–769. <https://doi.org/10.33059/jmk.v6i2.682>
- Firmansyah, F., Adriansyah, G., & Anshori, M. (2022). Analisa Pengaruh Shift Kerja, Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt. Supranusa Indogita). *JISO: Journal of Industrial and Systems Optimization*, *5*(1), 33.

<https://doi.org/10.51804/jiso.v5i1.33-38>

Fischer, C., Malycha, C. P., & Schafmann, E. (2019). The influence of intrinsic motivation and synergistic extrinsic motivators on creativity and innovation. *Frontiers in Psychology*, *10*(FEB), 1–15.

<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.00137>

Grahani, F. O., Mardiyanti, R., Sela, N. P., & Nuriyah, S. (2021). Pengaruh Psychological Wellbeing (PWB) terhadap Motivasi Berprestasi Mahasiswa di Era Pandemi. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, *19*(01), 46–51.

<https://doi.org/10.47007/jpsi.v19i2.182>

Grossmeier, J., Castle, P. H., Pitts, J. S., Saringer, C., Jenkins, K. R., Imboden, M. T., Mangen, D. J., Johnson, S. S., Noeldner, S. P., & Mason, S. T. (2020). Workplace Well-Being Factors That Predict Employee Participation, Health and Medical Cost Impact, and Perceived Support. *American Journal of Health Promotion*, *34*(4), 349–358. <https://doi.org/10.1177/0890117119898613>

Guo, B., Qiang, B., Zhou, J., Yang, X., Qiu, X., Qiao, Z., Yang, Y., & Cao, D. (2021). The Relationship between Achievement Motivation and Job Performance among Chinese Physicians: A Conditional Process Analysis.

BioMed Research International, *2021*, 1–9.

<https://doi.org/10.1155/2021/6646980>

Hidayat, P. D. (2023). *Berikut 5 Dampak Positif Menerapkan Sistem Kerja Shifting*. Stiker.Id.

<https://www.bing.com/search?q=Hidayat%2C+P.+D.+%282023%29.+Berikut+5+Dampak+Positif+Menerapkan+Sistem+Kerja+Shifting.+Stiker.Id.&form=ANNT11&refig=4eaf2cff1f164193a1f428e81866ed43&pc=ASTS>

Husnul K, U., Yuliejantiningih, Y., & Rasiman, R. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, *5*(1), 15–30. <https://doi.org/10.26877/jmp.v5i1.1920>

International Labour Organization. (2023). *Workplace Well-being*. International Labour Organization. https://www.ilo.org/safework/areasofwork/workplace-health-promotion-and-well-being/WCMS_118396/lang--en/index.htm

Julianti, C. (2023). *Tantangan dan Peluang: Menggali Potensi Industri 5.0 dan IT*

- 2.0 dalam Era Digital. BINUS University. <https://sis.binus.ac.id/2023/11/01/tantangan-dan-peluang-menggali-potensi-industri-5-0-dan-it-2-0-dalam-era-digital/>
- Khair, O. I., & Astuti, W. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tip Top Ciputat. *Business Management Journal*, 17(2), 193. <https://doi.org/10.30813/bmj.v17i2.2512>
- lagizi.com. (2023). *Dampak Kerja Shift Bagi Kesehatan*. Lagizi Health and Nutrition Servis. <http://lagizi.com/dampak-kerja-shift-bagi-kesehatan/>
- Lahat, M. A., & Santosa, J. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan Pada Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 31–40. <https://repository.bsi.ac.id/index.php/unduh/item/287017/JURNALAMAS.pdf>
- Larasati, S., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200. <https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Lin, C., Li, X., & Lam, L. W. (2019). Development or maintenance? Dual-oriented human resource system, employee achievement motivation, and work well-being. *Human Resource Management*, 59(4), 1–15. <https://doi.org/10.1002/hrm.21997>
- Litchfield, P. (2021). Workplace wellbeing. *Perspectives in Public Health*, 141(1), 11–12. <https://doi.org/10.1177/1757913920951388>
- Mardikaningsih, R., & Arifin, S. (2022). Studi Empiris Tentang Pengawasan Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kemampuan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 18(1), 80–100. <https://doi.org/10.31967/relasi.v18i1.526>
- Munandar, A. S. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).
- Nagayama, S. (2023). Does working at the third place work? Multi-locational work for engagement, creativity, and well-being *. *Journal of Creativity*, 33(3), 100070. <https://doi.org/10.1016/j.yjoc.2023.100070>

- Natalia. (2023). *Revolusi Industri 5.0: Pengertian, Dampak dan 9 Cara Efektif Menghadapinya*. Accurate. <https://accurate.id/bisnis-ukm/pengertian-revolusi-industri-5-0/>
- Periantolo, J. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah, & Bermanfaat* (1st ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Periantolo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi* (1st ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Pramono, H. D. (2019). Perbedaan Motivasi Berprestasi Di Tinjau Dari Jenis Kelamin Pada Pegawai Di Dinas Perhubungan, Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(4), 1–4. <https://doi.org/10.23917/jmp.v14i2.9165>
- Pratama, A. Y., & Suhaeni, T. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 51–62. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.933>
- Rahmi, T., & Mubarak, A. (2022). *Adaptasi Eudaimonic Workplace Well-Being Scale (Ewws) Versi Indonesia*. <https://doi.org/10.24036/rapun.v13i2>.
- Rosilawati, E. (2023). *Mengenal Society 5.0, Era Baru Setelah Revolusi Industri 4.0*. Campuspedia. <https://campuspedia.id/news/mengenal-society-5-0-era-baru-setelah-revolusi-industri-4-0>
- Saing, Syamsu, A., & Sumardi. (2022). *Effect of Shift Work System (3 Groups) on Employee Motivation , Compensation and Performance at PT . Prima Alam Gemilang in Bombana , Southeast Sulawesi*. 1(2), 27–41. <https://doi.org/https://doi.org/10.56282/smr.v1i2.132>
- Salsabila, A. (2023, June). *Bekerja Shift Malam Bikin Kesehatan Mental Terganggu, Ini Faktanya Bun. MOM'S LIFE*. <https://www.haibunda.com/moms-life/20230620102949-76-308116/bekerja-shift-malam-bikin-kesehatan-mental-terganggu-ini-faktanya-bun>
- Saretta, I. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Mencapai Target Organisasi*. Cermati.Com. <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>
- Staffany. (2022). *7 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan*. Staffany. <https://www.staffany.id/blog/faktor-yang-mempengaruhi-motivasi->

kerja/

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (27th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Syakina, D., Farhanas, V. F., Rahmayanti, N. Z., Fitria, R. L., & Singadimeja, H. G. (2022). Pekerja Sif: antara Stres Kerja dan Kesejahteraan Psikologis di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 33. <https://doi.org/10.24014/jp.v18i1.14830>
- Syamsuri, A. R., & Siregar, Z. M. E. (2018). Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan. *JSHP (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan)*, 2(2), 95–105. <https://doi.org/10.32487/jshp.v2i2.470>
- Wicaksono, A. B., Yuniasanti, R., & Setiawan, N. F. B. (2017). Hubungan Antara Dukungan Sosial Rekan Kerja Dengan Kesejahteraan Subjektif Pada Karyawan PR. Berkah Nalami. *Mercu Buana*, 1–2. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/938>
- Wohlert, C., & Hertel, G. (2017). Choosing where to work at work—towards a theoretical model of benefits and risks of activity-based flexible offices. *Ergonomics*, 60(4), 467–486. <https://doi.org/10.1080/00140139.2016.1188220>
- Wulf, G., & Lewthwaite, R. (2016). Optimizing performance through intrinsic motivation and attention for learning: The OPTIMAL theory of motor learning. *Psychonomic Bulletin and Review*, 23(5), 1382–1414. <https://doi.org/10.3758/s13423-015-0999-9>
- Youngtop.com. (2023). *10 Cara Motivasi Karyawan Untuk Meningkatkan Semangat Kerja*. Yot.Com. <https://www.youngontop.com/10-cara-motivasi-karyawan-untuk-meningkatkan-semangat-kerja/>
- Zameer, H., Alireza, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1), 293–298. <https://doi.org/10.6007/ijarafms/v4-i1/630>