

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan peneliti, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pada karyawan perusahaan X dengan rincian:

- a) Hasil uji hipotesis penelitian ini menggunakan uji-f dan uji-t dalam analisis regresi linier sederhana untuk menguji pengaruh diantara variabel lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja, hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja.
- b) Hasil uji koefisien determinasi, diketahui nilai R square sebesar 0,876 atau diartikan 87,6%. Nilai tersebut memberikan penjelasan bahwa lingkungan kerja non fisik sebagai variabel *independent* mempengaruhi kepuasan kerja sebagai variabel *dependent* sebesar 87,6% sedangkan 12,4 sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di jelaskan dalam penelitian.
- c) Hasil uji kategorisasi yang dilakukan pada variabel kepuasan kerja menunjukkan bahwa 27 responden berada dalam kategori sedang, serta 68 responden termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja pada karyawan perusahaan X termasuk dalam kategori tinggi. Selanjutnya hasil uji kategorisasi variabel lingkungan kerja non fisik pada karyawan perusahaan X menunjukkan bahwa 27 responden termasuk dalam kategori sedang, serta 68 responden berada dalam kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik pada karyawan perusahaan x berada pada kategori tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pada karyawan perusahaan x yang merupakan salah satu rumah sakit swasta di wilayah Kota Bekasi dengan menggunakan responden sebanyak 95 orang yang merupakan karyawan aktif yang

ada di perusahaan tersebut. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan melalui kuesioner, hasil yang didapat dilakukan pengujian statistik dengan menggunakan bantuan *software* IBM SPSS 21. Dengan uji hipotesis regresi linear sederhana, yang menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pada karyawan perusahaan x dengan arah pengaruh positif dan signifikan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam mengkaji setiap fakta-fakta lain karena adanya keterbatasan dari data yang diperoleh dalam penelitian. Bagi peneliti selanjutnya, direkomendasikan untuk menambahkan mediasi atau pengaruh langsung dari penelitian yang berkaitan dengan kesesuaian nilai individu, nilai organisasi atau perusahaan dan juga budaya setempat. Selain itu, bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengambil tema yang sama untuk memperluas populasi dan sampe penelitian agar dapat diperoleh hasil yang lebih komprehensif.

5.2.2 Saran Praktis

1. Diharapkan pimpinan pada perusahaan bisa konsisten dalam mengayomi para karyawan agar dalam produktifitas pekerjaan tercapai dan juga bisa menerima keluhan-keluhan dari para karyawan agar para karyawan bisa nyaman dan merasa puas dalam bekerja.
2. Bagi karyawan dan pimpinan perusahaan yang sangat sama-sama bergantung satu sama lain diharap untuk memperhatikan kedua variabel yang menjadi fokus dalam penelitian ini mengingat banyak literatur yang telah menyebutkan konsistensi hubungan yang kuat antar keduanya. Hal ini dapat menjadi dasar pertimbangan untuk memurumuskan kebijakan yang sama-sama menguntungkan bagi kedua belah pihak.

3. Perusahaan perlu memberikan pelatihan atau program sertifikasi secara maksimal kepada pimpinan perusahaan sesuai dengan permasalahan dengan standar kualifikasi industri. Agar para pemimpin perusahaan lebih siap dalam menghadapi permasalahan-permasalahan yang ada dalam perusahaan.

