

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI RUMAH SAKIT
ISLAM JAKARTA PONDOK KOPI**

SKRIPSI

Oleh:

ABDUL FATAH ISMAIL

201410325090



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit
Islam Jakarta Pondok Kopi

Nama Mahasiswa : Abdul Fatah Ismail

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325090

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018



Bekasi, 26 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II

Suherlistiyanto, S.E., M.M.

NIP. 039709006

Rohana Sianipar, S.H., M.B.A., C.L.A

NIP. 031503027

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit
Islam Jakarta Pondok Kopi

Nama Mahasiswa : Abdul Fatah Ismail

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325090

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 26 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

Penguji I : Suherlistiyanto, S.E., M.M.
NIP. 039709006

Penguji II : Drs. SA Soepardi, M.M.
NID. 039909009

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP. 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 29 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Abdul Ratan Ismail

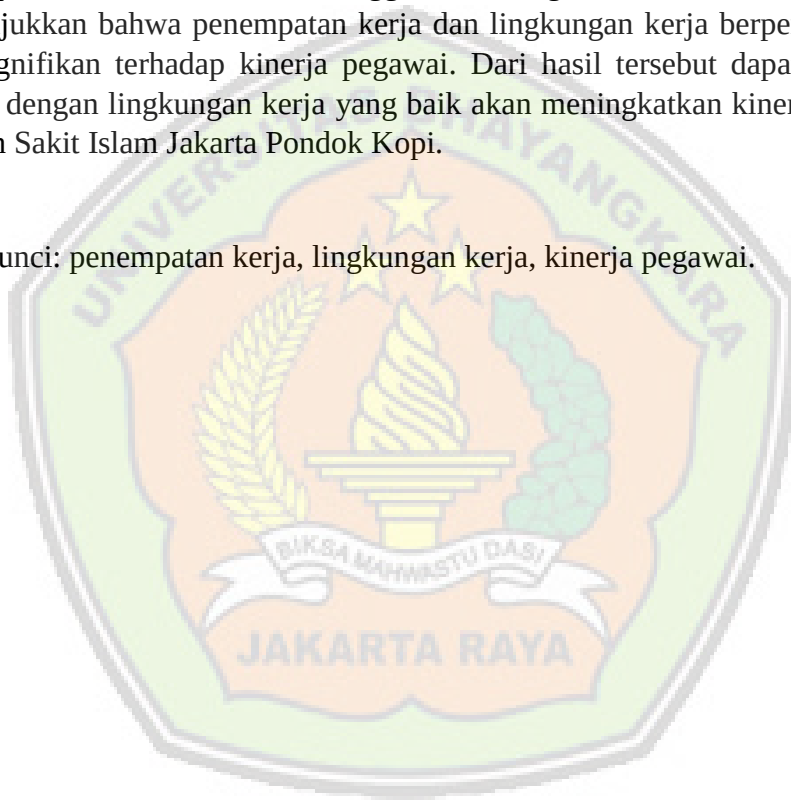
201410325090

ABSTRAK

Abdul Fatah Ismail. 201410325090. Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 50 pegawai di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi. Metode pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* sebanyak 50 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan analisis menggunakan regresi linear. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa dengan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan kinerja pegawai di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi.

Kata kunci: penempatan kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai.



ABSTRACT

Abdul Fatah Ismail. 201410325090. *The Effect of Job Placement and Work Environment on Employee Performance at Jakarta Pondok Kopi Islamic Hospital.*

This study aims to determine the effect of job placement and work environment on employee performance at Islamic Hospital Jakarta Pondok Kopi. The population used in this research is 50 employees at Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi. Sampling method using simple random sampling counted 50 respondents. The data used are primary data and analysis using linear regression. The results showed that work placement and work environment have a positive and significant effect on employee performance. From these results can be concluded that with a good working environment will improve the performance of employees at the Islamic Hospital Jakarta Pondok Kopi.

Keywords: job placement, work environment, employee performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi” dengan tepat waktu. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Rorim Panday, M.M., M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Suherlistiyanto, S.E., M.M dan Ibu Rohana Sianipar, S.H., M.B.A., C.L.A selaku pembimbing I dan II yang telah membimbing dalam proses penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak atau ibu pegawai RSIJPK yang telah memberikan izin penulis untuk mengambil data dan informasi sehingga penulis dapat menghasilkan skripsi ini.
6. Kedua orang tua penulis dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Bekasi, 16 Juli 2018

Penulis

ABDUL FATAH ISMAIL

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian	2
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Batasan Masalah	3
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Kinerja Pegawai	5
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	5
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.....	5

2.1.3 Faktor Kinerja Pegawai.....	6
2.1.4 Indikator Kinerja Pegawai	6
2.2 Penempatan Kerja	7
2.2.1 Pengertian Penempatan Kerja.....	7
2.2.2 Tujuan Penempatan Kerja.....	8
2.2.3 Faktor Penempatan Kerja.....	8
2.2.4 Indikator Penempatan Kerja	8
2.3 Lingkungan Kerja	9
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.3.2 Faktor Lingkungan Kerja.....	10
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	12
2.4 Penelitian Terdahulu	14
2.5 Kerangka Pemikiran.....	16
2.6 Hipotesis.....	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1 Desain Penelitian	17
3.1.1 Jenis Penelitian.....	17
3.1.2 Desain Penelitian	17
3.2 Tahapan Penelitian.....	17
3.3 Model Konseptual	19
3.4 Definisi Operasional Variabel	19
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	22
3.6 Sumber dan Jenis Data.....	22
3.6.1 Data Primer	22
3.6.2 Data Sekunder.....	23
3.7 Metode Pengambilan Sampel	23
3.7.1 Populasi.....	23

3.7.2 Sampel.....	23
3.8 Metode Analisis Data.....	24
3.8.1 Uji Validitas	24
3.8.2 Uji Reliabilitas	25
3.9 Uji Statistik Deskriptif	25
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.10.1 Uji Normalitas.....	25
3.10.2 Uji Multikolinieritas.....	26
3.10.3 Uji Autokorelasi.....	27
3.10.4 Uji Heteroskedastisitas	27
3.11 Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.12 Uji Hiptesis	29
3.12.1 Uji t	29
3.12.2 Uji F	30
3.12.3 Uji Koefisien Determinasi	31
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	32
4.1.1 Profil Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi	32
4.1.2 Visi Misi PT Kereta Api Indonesia (Persero).....	33
4.1.3 Struktur Organisasi Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi	35
4.2 Hasil Penelitian	40
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	40
4.2.2 Klasifikasi Responden	41
4.3 Hasil Analisis Data	45
4.3.1 Uji Validitas	45
4.3.2 Uji Reliabilitas	48

4.4 Statistik Deskriptif	50
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1 Uji Normalitas.....	51
4.5.2 Uji Multikolinieritas.....	52
4.5.3 Uji Autokorelasi.....	53
4.5.4 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.7 Hasil Uji Hipotesis	57
4.7.1 Uji t	57
4.7.2 Uji F	58
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi	59
4.8 Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Implikasi Manajerial	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	20
Tabel 4.1 Proses penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Agama.....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X_1)	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Penempatan Kerja (X_1).....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_2).....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov Smirnov	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi	54
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 4.18 Hasil Uji t.....	57
Tabel 4.19 Hasil Uji F	59
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 3.1 Model Konseptual	19
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Islam Jakarta Pondok Kopi.....	35
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	42
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	44
Gambar 4.6 Diagram Responden Berdasarkan Agama.....	45
Gambar 4.7 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	55

