

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan untuk penelitian ini yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di RS. Islam Jakarta Pondok Kopi. Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian dan pembahasan ini sebagai berikut :

1. Bahwa benar hasil penelitian ini terbukti secara parsial, Penempatan kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di RS. Islam Jakarta Pondok Kopi.
2. Bahwa benar hasil penelitian ini terbukti secara parsial, Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di RS. Islam Jakarta Pondok Kopi.
3. Bahwa benar hasil penelitian ini terbukti secara simultan, Penempatan kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) di RS. Islam Jakarta Pondok Kopi.

5.2 Implikasi Manajerial

Adapun implikasi manajerial yang dapat ditulis berdasarkan kesimpulan diatas sebagai berikut :

1. Dari penempatan kerja, manajemen perusahaan harus menempatkan pegawai sesuai latar belakang pendidikan, minat, dan bakat pegawai tersebut. Agar pegawai dapat mengembangkan pengetahuan dan keahliannya.
2. Dari lingkungan kerja, manajemen perusahaan harus memperhatikan lingkungan kerja para pegawai agar dapat bekerja secara maksimal. Dengan cara memberikan rak buku untuk menata dokumen agar terlihat rapi.

3. Dari kinerja pegawai, perusahaan harus mengevaluasi pekerjaan pegawainya agar dapat melihat tingkat kemampuannya dalam

