

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
FINISHING PADA PT. FUMIRA KAWASAN MM 2100,
BEKASI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi
jurusan manajemen dalam program pendidikan tingkat strata satu

**Oleh :
ABDUL NAMIN
201410325091**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja terhadap
kinerja karyawan bagian finishing pada PT. Fumira
kawasan MM 2100, Bekasi

Nama Mahasiswa : Abdul Namin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325091

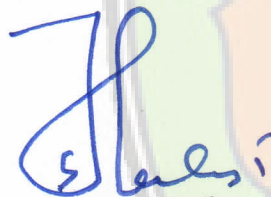
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 16 Juli 2018

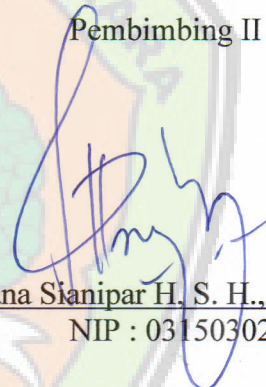
MENYETUJUI,

Pembimbing I



Suherlistiyanto, S. E., M. M
NIP : 039709006

Pembimbing II



Rohana Sianipar H, S. H., M. B. A
NIP : 031503027

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Finishing
Pada PT.Fumira Kawasan MM 2100, Bekasi

Nama Mahasiswa : Abdul Namin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325091

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2018

Bekasi, 26 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

Penguji I : Suherlistiyanto, S.E., M.M.
NIP. 039709006

Penguji II : Drs. SA Soepardi, M.M.
NID. 039909009

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP. 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Finishing Pada PT. Fumira Kawasan MM 2100, Bekasi.” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 30 Juni 2018

Yang membuat pernyataan,



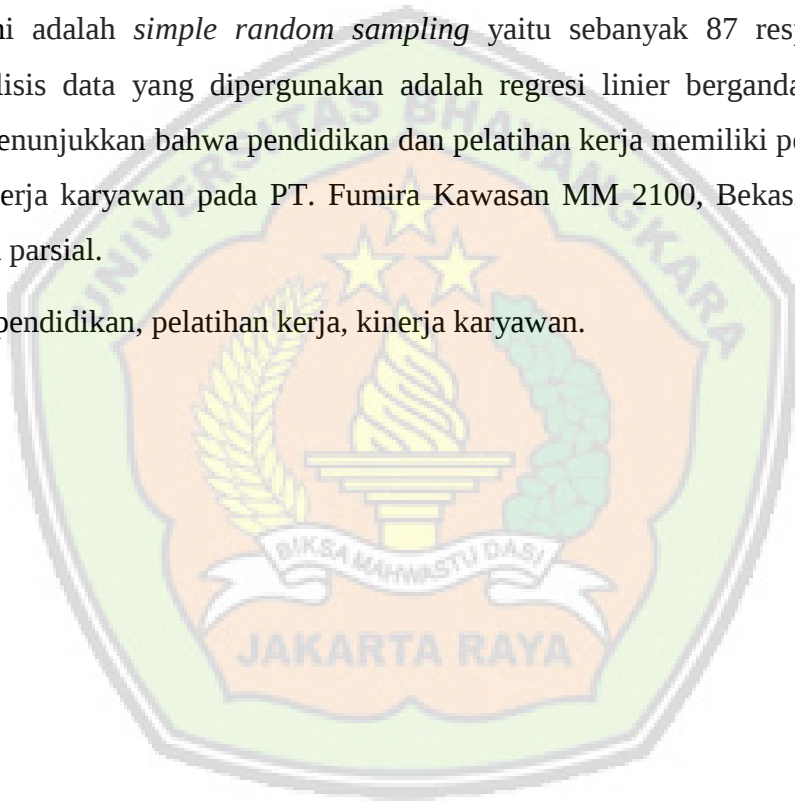
201410325091

ABSTRAK

Abdul Namin. 201410325091. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Finishing Pada PT. Fumira Kawasan MM 2100, Bekasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan bagian finishing pada PT. Fumira Kawasan MM 2100, Bekasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* yaitu sebanyak 87 responden. Metode analisis data yang dipergunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Fumira Kawasan MM 2100, Bekasi secara simultan dan parsial.

Kata kunci: pendidikan, pelatihan kerja, kinerja karyawan.

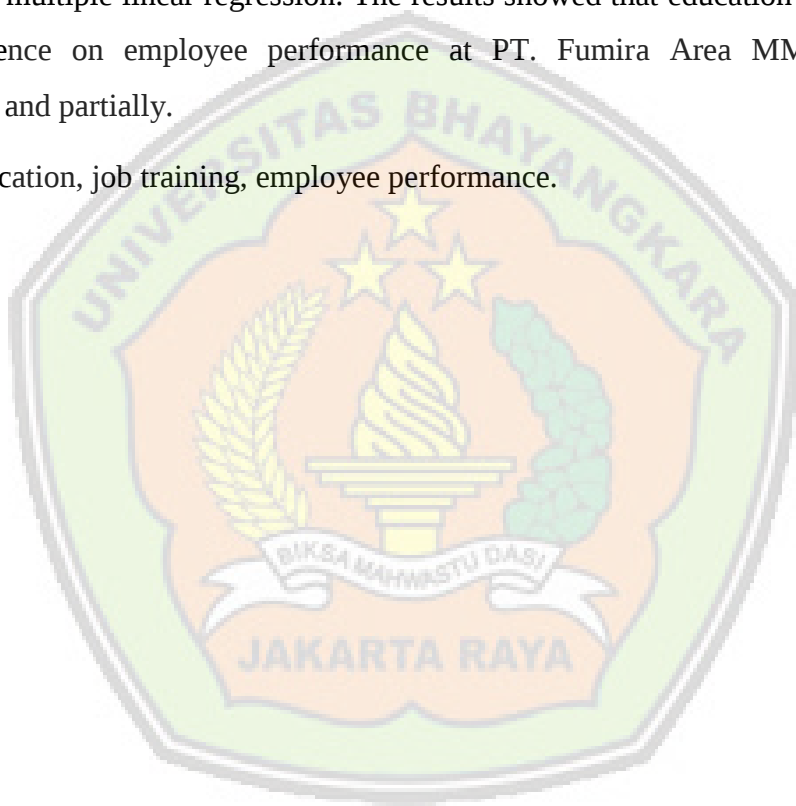


ABSTRACT

Abdul Namin. 201410325091. Effect of Education and Job Training on Employee Performance Finishing Section At PT. Fumira Area MM 2100, Bekasi.

The purpose of this study is to determine the effect of education and job training on employee performance finishing at PT. Fumira Area MM 2100, Bekasi. The sampling technique used in this research is simple random sampling that is as much as 87 respondents. Data analysis method used is multiple linear regression. The results showed that education and job training have an influence on employee performance at PT. Fumira Area MM 2100, Bekasi simultaneously and partially.

Keywords: education, job training, employee performance.



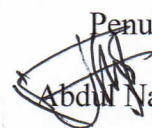
KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Finishing Pada PT. Fumira Kawasan MM2100, Bekasi” dengan tepat waktu. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Rorim Panday, M.M., M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Suherlistiyanto, S.E., M.M dan Ibu Rohana Sianipar, S.H., M.B.A., C.L.A selaku pembimbing I dan II yang telah membimbing dalam proses penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak Yusuf Abdullah, selaku *Senior Manager* SDM dan Bapak Heliyanto, selaku *Head of Departement* yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Fumira Bagian Finishing Kawasan MM 2100, Bekasi.
6. Kedua orang tua penulis dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan dan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan pengembangan ilmu.

Bekasi, 31 Juni 2018

Penulis

Abdul Namin

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	7
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.3 Pengukuran Kinerja	10

2.1.4 Penilaian Kinerja.....	11
2.1.5 Tujuan Penilaian Kinerja	11
2.1.6 Indikator Kinerja Karyawan	13
2.2. Definisi Pendidikan.....	14
2.2.1 Jenis – Jenis Pendidikan	16
2.2.2 Tujuan Pendidikan.....	17
2.2.3 Indikator Pendidikan.....	18
2.3 Definisi Pelatihan.....	19
2.3.1 Jenis – Jenis Pelatihan.....	21
2.3.2 Manfaat Pelatihan.....	22
2.3.3 Prinsip Pelatihan.....	23
2.3.4 Metode Pelatihan.....	23
2.3.5 Indikator Pelatihan	27
2.4 Penelitian Terdahulu	28
2.5 Model Konseptual Penelitian.....	29
2.6 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 DesainPenelitia.....	31
3.2 Tahapan Penelitian.....	31
3.3 Model Konseptual	32
3.4 Hipotesis Penelitian	32
3.5 Definisi Operasional Variabel	33
3.5.1 Variabel Dependen.....	33
3.5.1.1 Kinerja Karyawan (Y)	33
3.5.2 Variabel Independen	33
3.5.2.1 Pendidikan (X_1)	33
3.5.2.2 Pelatihan kerja (X_2)	34

3.6 Instrumen Penelitian	34
3.7 Skala Pengukuran.....	37
3.8 Tempat & Waktu Penelitian	37
3.9 Populasi & Sampel.....	38
3.9.1 Populasi.....	38
3.9.2 Sampel.....	38
3.10 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.11 Teknik Analisis Data.....	39
3.11.1 Analisis Statistik Deskriptif	39
3.11.1.1 Analisis Deskriptif Responden	39
3.11.1.2 Analisis Deskriptif Variabel	39
3.12 Uji Instrumen.....	40
3.12.1 Uji Validitas.....	40
3.12.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.13 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.13.1 Uji Normalitas.....	41
3.13.2 Uji Linieritas.....	41
3.13.3 Uji Multikolinearitas.....	42
3.13.4 Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.14 Uji Hipotesis.....	42
3.14.1 Koefisien Korelasi (r).....	42
3.14.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	43
3.14.3 Analisis Linear Berganda.....	43
3.14.4 Uji t (Uji Secara Parsial).....	44
3.14.5 Uji f (Uji Secara Simultan).....	44

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	45
2.1 Sejarah Perusahaan	45
4.1.1 Visi & Misi	46
4.1.2 Struktur Organisasi	47
4.1.3 Analisis Deskriptif	48
4.3.1 Analisis Deskriptif Responden	48
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel	52
4.5 Uji Instrumen Penelitian	54
4.5.1 Uji Validitas	54
4.5.2 Uji Reliabilitas	55
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.6.1 Uji Normalitas.....	57
4.6.2 Uji Linieritas	59
4.6.3 Uji Multiokolineritas.....	61
4.6.4 Uji Heteroskeditas.....	61
4.7 Uji Hipotesis	62
4.7.1 Koefisien Korelasi (r) & Koefisien Determinasi (R^2). ...	62
4.7.1.1 Koefisien Korelasi	62
4.7.1.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.7.3 Uji t (Secara Parsial).....	64
4.7.3.1 Pengaruh Pendidikan Terhadap KinerjaKaryawan....	65
4.7.3.2 Pengaruh Pelatiha Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.7.4 Uji f (Secara Simultan).....	67
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
4.8.1 Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.8.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	69

4.8.3 Pendidikan & Pelatihan Kerja Secara Bersama – sama Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
BAB V PENUTUP.....	72
3.1 Kesimpulan	72
5.2 Implikasi Manajerial	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian.....	34
Tabel 3.2 Bobot Skala Likert.....	37
Tabel 3.3 Koefisien Korelasi	43
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Status.....	50
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pendidikan, Pelatihan Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pendidikan (X_1)	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X_2)	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Pendidikan (X_1)	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X_2).....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas Variabel X_1 Terhadap Y	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas Variabel X_2 Terhadap Y.....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolineritas.....	61
Tabel 4.17.1.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.7.1.1 Koefisien Korelasi (r).....	62
Tabel 4.20 Koefisien Variabel Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
Tabel 4.21 Koefisien Variabel Pendidikan (X) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	65
Tabel 4.22 Koefisien Variabel Pelatihan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja	

Karyawan (Y).....	66
Tabel 4.23 Koefisien Uji f (Simultan).....	68



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.6 Model Konseptual Penelitian.....	32
Gambar 2.6 Model Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Fumira.....	47
Gambar 4.2 Pie Chart Jenis Kelamin.....	49
Gambar 4.2 Pie Chart Usia.....	48
Gambar 4.3 Pie Chart Status.....	50
Gambar 4.4 Pie Chart Pendidikan Terakhir.....	51
Gambar 4.5 Pie Chart Masa Kerja.....	52
Gambar 4.7 Hasil P-plot.....	59
Gambar 4.8 Uji heteroskedaksitas.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Izin Riset
- Lampiran 3 Struktur Organisasi PT. Fumira Bagian Finishing Kawasan MM 2100, Bekasi
- Lampiran 4 Kuesioner
- Lampiran 5 Hasil Kuesioner
- Lampiran 6 Hasil Output SPSS
- Lampiran 7 Tabel r
- Lampiran 8 Tabel DW
- Lampiran 9 Tabel t
- Lampiran 10 Tabel F
- Lampiran 11 Surat Permohonan Ijin
- Lampiran 12 Surat Perintah Lembur
- Lampiran 13 Surat Formulir Pengajuan Penambahan Karyawan
- Lampiran 14 Laporan Hasil Pelaksanaan Program Pelatihan Tahun 2017
- Lampiran 15 Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI
- Lampiran 16 Standar Operasional Produksi Finishing
- Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup