

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Pendidikan dan pelatihan secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat dengan perpaduan antara pendidikan dan pelatihan yang baik. Jika pendidikan dan pelatihan yang didapat oleh karyawan sudah cukup, maka perpaduan tersebut akan menjadi sebuah kemampuan, keahlian, pengetahuan, pengalaman yang berkontribusi bagi perusahaan.

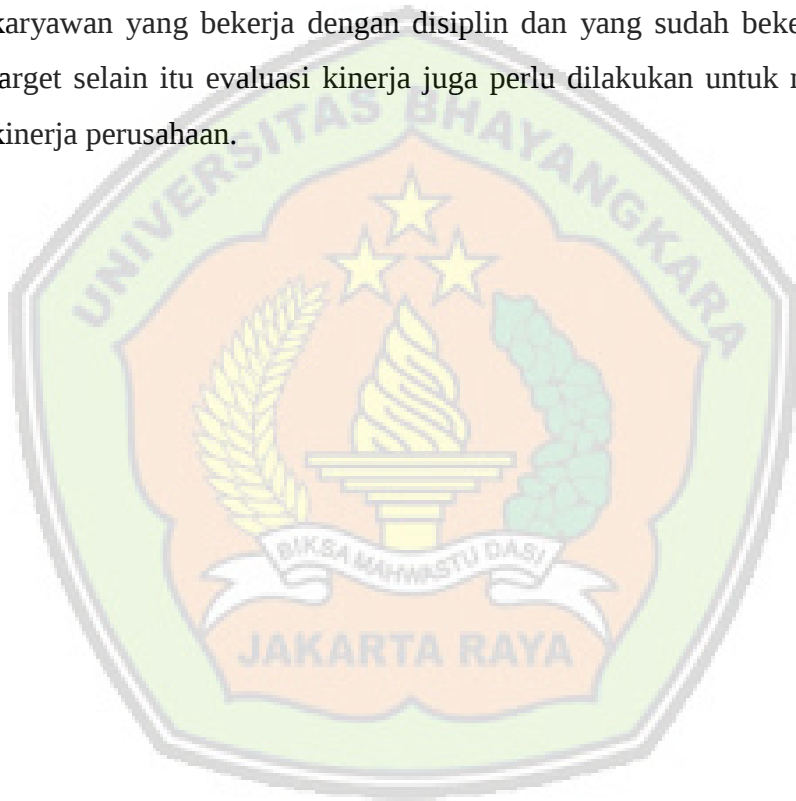
5.2 Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa antara variabel pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Dari hasil pendidikan maka langkah yang dapat dilakukan manajemen atau perusahaan adalah agar tidak terjadi ketidaksesuaian latar belakang pendidikan karyawan dengan jobdesk yang diberikan, maka saat rekrutmen karyawan baru, pihak perusahaan perlu memperhatikan kualifikasi latar belakang karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan sesuai dengan jobdesk yang akan diberikan. Untuk meningkatkan beberapa tingkat pendidikan karyawan yang masih memegang lulusan SMP, agar perusahaan

merujuk karyawan agar dapat melanjutkan pendidikan dengan mengambil paket C.

2. Dari hasil pelatihan kerja, maka hal yang dapat dilakukan oleh pihak manajemen atau perusahaan antara lain, dengan mengadakan pelatihan yang terstruktur, memberikan training dan pengarahan yang jelas jobdesk yang akan diberikan kepada karyawan yang baru bekerja dan mengadakan evaluasi pelatihan kerja.
3. Selain pendidikan dan pelatihan kerja, langkah untuk meningkatkan kinerja perusahaan juga dapat dilakukan dengan pemberian *rewards* kepada karyawan yang bekerja dengan disiplin dan yang sudah bekerja mencapai target selain itu evaluasi kinerja juga perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- DIAB, S. M., & AJLOUNI, M. T. (2015). The Influence of Training on Employee's Performance, Organizational Commitment, and Quality of Medical Services at Jordanian Private Hospitals. *Internatioanal Journal of Business and Management*, 10, 117-127.
- FAQIH, ANAS TENRY.(2016).”Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada PT.PLN(PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten area Kota Bekasi”. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Manajemen, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- HIDAYAT, D. F. (2011). pengaruh diklat, etos kerja dan disiplin terhadap kinerja pegawai. *Business & Management Journal* , 141-145.
- LESTARI,L.(2016).”Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Manajemen Jurusan Manajemen, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- LESTARI,L.(2016).”Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Skripsi. Fakultas Ekonomi, Manajemen Jurusan Manajemen, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- LOLOWANG, M. G., ADOLFINA, & LUMINTANG, G. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berlian Kharisma Pasifik Manado. *Jurnal EMBA*, 4, 177-181.
- NABABAN, Y. R., TAWAS, H. N., & UHING, J. (2016). pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT.PLN (PERSERO) area Manado. *EMBA*, 4, 751-753.
- NABABAN, Y. R., TAWAS, H. N., & UHING, J. (2016). pengaruh pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan PT.PLN (PERSERO) area Manado. *EMBA*, 4, 751-753.
- NINGRUM, W., SUNUHARYO, B. S., & HAKAM, M. S. (2013). pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Administrasi Bisnis (JAB)*, 6, 1-8.
- PRIANSA, D. J. (2016). *perencanaan & pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA.
- ROZALENA, A., & DEWI, S. K. (2017). *Manajemen pendidikan dan pelatihan bagi karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- SUGIYONO, P. D. (2010). *metode penelitian bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- SUJARWENI, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKA BARU PRESS.
- TURERE, V. N. (2013). pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada balai pelatihan teknis pertanian kalasey. *EMBA*,1, 10-13.

- TURERE, V. N. (2013). pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada balai pelatihan teknis pertanian kalasey. *EMBA*, 1, 10-13.
- TRIASMOKO, D., MUKZAM, M. D., & NURTJAHJONO, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12, 1-5.
- YUNIARSIH, P. T., & M.Si, D. S. (2013). *manajemen sumber daya manusia*. Bandung: ALFABETA.

