

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
PT HERNADHI JAYA ABADI KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

DEVI ALVIANA

201410325126



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.
Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Devi Alviana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325126

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

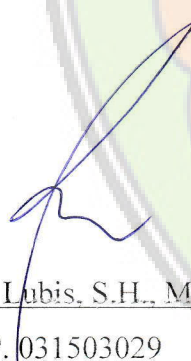
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2018

Bekasi, 26 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Indra Lubis, S.H., M.M

NIP. 031503029



Supardi, S.T., M.M

NIP. 031606056

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.
Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi

Nama Mahasiswa : Devi Alviana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325126

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2018

Bekasi, 26 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Raden Achmad Harinanto
NIP : 031707071

Penguji I : Indra Lubis, S.H., M.M.
NIP : 031503029

Penguji II : Agus Dharmanto, S.E., M.M.
NIP : 031606048

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP : 1602212

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 12 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Devi Alviana

201410325126

ABSTRAK

Devi Alviana. 201410325126 Skripsi dengan judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi

Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa senang dengan pemimpin yang memotivasi dan menginspirasi untuk melakukan melebihi harapan dan mengubah individu dalam organisasi dan meningkatkan kinerja sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 74 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan uji instrumen, indikator-indikator bersifat valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik, tidak ada gejala multikolonieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data berdistribusi secara normal. Koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,385 yang artinya variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi sebesar 38.5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Devi Alviana. 201410325126. Skripsi with title: *The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi*

Leadership Style and Organizational Culture is directly related to employee performance. Leadership Style and Organizational Culture perceived by employees can reduce or improve employee performance. Employees who are excited about leaders who motivate and inspire to exceed expectations and change individuals within the organization and improve performance will have an impact on improving overall company performance. This research was conducted at PT. Hernadhi Jaya Abadi. This study aims to determine the influence of leadership style and organizational culture on employee performance. The number of sample is 74 respondents by using purposive sampling method. Analytical methods used include data quality test, classical assumption test, and hypothesis testing.

Based on instrument test, the indicators are valid and reliable. In the classical assumption test, there are no symptoms of multicollinearity, no heteroskedasticity, and the data is normally distributed. Coefficient of determination shows the number of 0.385 which means that employee performance variables are influenced by leadership style variables and organizational culture of 38.5%. The results showed that leadership style and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance of PT Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi either partially or simultaneously.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulisan Tugas Skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen. Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H. M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Rorim Panday, M.M. M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. M. Fadhli Nursal, S.E. M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Indra Lubis, S.H. M.M, dan Supardi, S.T. M.M, selaku dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Skripsi.
5. Tyna Yunita, S.E. M.M, selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan support, masukan dan motivasi.
6. Pihak PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang diperlukan.
7. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral.
8. Keluarga Besar 8C/ P2K Manajemen Angkatan 2014 yang telah banyak membantu dan memotivasi dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir/Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Bekasi, 12 Juli 2018

Penulis

Devi Alviana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Indikator Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja	8
2.1.3 Elemen Penilaian Kinerja	9
2.1.4 Syarat Efektifnya Penilaian Kinerja.....	10
2.2 Kepemimpinan	11
2.2.1 Teori Gaya Kepemimpinan	12
2.2.2 Fungsi dan Peran Pemimpin Dalam Organisasi	14
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.4 Kepemimpinan yang Efektif.....	16
2.3 Budaya Organisasi	17

2.3.1 Indikator Budaya Organisasi	18
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	18
2.3.3 Jenis dan Tipe Budaya Organisasi.....	19
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Kerangka Teoritikal	21
2.6 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Tahapan Penelitian.....	25
3.3 Model Konseptual Penelitian.....	27
3.4 Operasionalisasi Variabel	28
3.5 Instrumen Penelitian	29
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.6.1 Tempat Penelitian.....	33
3.6.2 Waktu Penelitian	33
3.7 Metode Pengambilan Sampel	33
3.8 Metode Analisis Data.....	34
3.8.1 Deskriptif Statistik.....	35
3.8.2 Uji Kualitas Data	35
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	37
3.8.4 Analisis Regresi Berganda	40
3.8.5 Uji Hipotesis.....	41
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Profil Perusahaan	44
4.2 Deskripsi Data.....	46
4.2.1 Penyebaran Kuesioner	46
4.2.2 Identitas Responden.....	47
4.2 Uji Kuesioner	52
4.2.1 Uji Validitas	52
4.2.2 Uji Reliabilitas	54
4.3 Analisis Deskriptif Variabel	56

4.4	Pengujian Asumsi Klasik.....	57
4.4.1	Uji Normalitas	57
4.4.2	Uji Linieritas.....	60
4.4.3	Uji Multikolinearitas	62
4.4.4	Uji Autokorelasi	63
4.4.5	Uji Heterokodastisitas	64
4.5	Analisis Regresi Berganda.....	65
4.6	Pengujian Hipotesis	67
4.6.1	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	67
4.6.2	Hasil Secara Parsial	67
4.6.3	Hasil Secara Simultan.....	70
4.7	Pembahasan Hipotesis	71
4.7.1	Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
4.7.2	Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.7.3	Variabel Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL		76
5.1	Kesimpulan	76
5.2	Implikasi Manajerial	76
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Penjualan PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Matrik Variabel dalam Definisi Operasional dan Indikator.....	30
Tabel 3.2 Karakteristik Penilaian Skala Linkert	32
Tabel 3.3 Klasifikasi Penilaian Tingkat Validitas.....	36
Tabel 3.4 Keputusan Autokorelasi	39
Tabel 4.1 Jadwal Kerja PT. Hernadhi Jaya Abadi.....	46
Tabel 4.2 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	47
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kepemimpinan	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.16 Hasil Uji Linieritas Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Autokorelasi	64
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Berganda	66
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	68
Tabel 4.22 Hasil Uji F	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Teoritikal.....	22
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	50
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Gambar 4.5 Histogram Uji Normalitas	58
Gambar 4.6 P-P Plot Normalitas	58
Gambar 4.7 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	65
Gambar 4.8 Hasil Grafik Hipotesis 1.....	72
Gambar 4.9 Hasil Grafik Hipotesis 2.....	73
Gambar 4.10 Hasil Grafik Hipotesis 3.....	75

