

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi.
3. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jika gaya kepemimpinan diteliti dan budaya organisasinya dapat diterima karyawan maka kinerja karyawan akan meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan, dalam hal ini Gaya Kepemimpinan sebaiknya PT. Hernadhi Jaya Abadi Kota Bekasi dapat mengasah jiwa kepemimpinannya. Pemimpin yang baik adalah pemimpin yang dapat bersifat adil yaitu rasa kebersamaan diantara anggota karyawan dalam mencapai tujuan organisasi. Pemimpin mampu menciptakan rasa aman bagi para bawahannya hal ini dilaksanakan apabila setiap pemimpin mampu memelihara hal-hal yang positif, sikap optimis didalam menghadapi segala permasalahan sehingga dalam melaksanakan tugas para karyawan merasa aman, bebas dari segala perasaan gelisah. Pemimpin harus mampu memberikan sugesti yang baik bagi karyawan

sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja karyawan yang baik serta penggunaan waktu dalam bekerja lebih efisien.

2. Berkaitan dengan budaya organisasi hendaknya para pemimpin memberikan budaya organisasi yang lebih tinggi terhadap karyawan. Seperti memberikan inovasi dan mengambil resiko supaya lebih inovatif dan berani mengambil resiko yang dihadapinya. Memberikan arahan tentang orientasi tim agar para karyawan bisa bekerja sama dengan anggota lainnya tidak secara individu. Serta memberikan semangat agar para karyawan lebih agresif dalam melaksanakan tugasnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya mampu memberikan tambahan-tambahan teori yang mendukung sehingga akan dapat memberikan gambaran baru mengenai gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengambil variabel selain gaya kepemimpinan dan budaya organisasi melihat pengaruh terhadap kinerja karyawan.

