

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bagian Keperawatan RS. Anna Medika. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh hasil t hitung sebesar $3,153 >$ dari t tabel $1,984$ dan nilai signifikansi sebesar $0,002 <$ dari $0,05$. Data diatas menunjukkan bahwa t hitung $>$ t tabel, dan memiliki nilai signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bagian Keperawatan RS. Anna Medika.

Pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini yaitu apabila pemimpin memiliki hubungan yang baik dengan karyawannya dan pemimpin mampu memberikan arahan pekerjaan secara baik, maka hal ini dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Dengan kata lain semakin baik gaya kepemimpinan yang dimiliki pemimpin, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh hasil t hitung sebesar $2,331 >$ dari t tabel $1,984$ dan nilai signifikansi sebesar $0,022 <$ dari $0,05$. Data diatas menunjukkan bahwa t hitung $>$ t tabel, dan memiliki nilai signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bagian Keperawatan RS. Anna Medika.

Pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yaitu apabila lingkungan tempat kerja karyawan memiliki fasilitas baik serta peralatan dan perlengkapan kerja yang baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Dengan kata lain semakin baik lingkungan kerja yang dimiliki perusahaan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan (uji F) diperoleh nilai F hitung sebesar $14,061 > F$ tabel yaitu 3,09. Dan memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Data diatas menunjukkan bahwa F hitung $> F$ tabel, dan memiliki nilai signifikansi $< 0,05$ maka H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima, maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bagian Keperawatan RS. Anna Medika. Dengan kata lain jika Gaya Kepemimpinan seorang pimpinan baik dan Lingkungan Kerja perusahaan baik, maka kinerja karyawannya akan semakin meningkat.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang telah diperoleh maka dapat dikemukakan implikasi manajerial sebagai berikut:

1. Dari hasil Gaya Kepemimpinan, berdasarkan hasil penyebaran kuesioner pada pernyataan gaya kepemimpinan no.9 memiliki nilai yang paling rendah , yaitu “Pimpinan memiliki ide-ide yang tidak pernah terpikirkan sebelumnya”. Yang menunjukkan bahwa dibutuhkan peran pemimpin untuk menciptakan ide-ide kerja yang inovatif untuk meningkatkan kinerja karyawannya serta kemajuan perusahaan. Seperti menciptakan program kerja baru yang belum pernah diterapkan sebelumnya yaitu program *sharing and discussion* dengan bawahannya untuk mengetahui keluhan dari karyawan dan pasien di ruangan untuk meningkatkan pelayanan.
2. Dari hasil Lingkungan Kerja, berdasarkan hasil penyebaran kuesioner pada pernyataan lingkungan kerja no.6 memiliki nilai yang paling rendah , yaitu “Suasana ruang kerja yang kondusif tidak terganggu oleh lalu lalang penjenguk pasien”. Yang menunjukkan bahwa para pekerja terganggu dengan lingkungan kerja yang tidak kondusif, sehingga diperlukan penciptaan lingkungan kerja yang baik dan kondusif untuk mendukung kenyamanan kerja karyawannya. Seperti penambahan ruang tunggu penjenguk serta penempatan pengaman pada tiap ruang perawatan guna menjaga agar ruangan kondusif dan tidak ada lalu lalang penjenguk pasien. Dan melakukan program

pemeliharaan, dan perbaikan sarana dan prasarana serta peralatan rumah sakit secara berkala untuk meningkatkan fasilitas dan pelayanan rumah sakit.

3. Dari hasil Kinerja Karyawan, berdasarkan hasil penyebaran kuesioner pada pernyataan Kinerja no.2 memiliki nilai yang paling rendah , yaitu “Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya”. Yang menunjukkan bahwa karyawan masih membutuhkan pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya. Perusahaan diharapkan memberi pelatihan atau seminar kerja kepada para karyawan khususnya bagian keperawatan untuk menambah kemampuan serta meningkatkan kinerjanya.

