

**MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. INDONESIA CHEMICON
DI BEKASI**

SKRIPSI

**Oleh :
FIKRI AZIS
201410325151**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

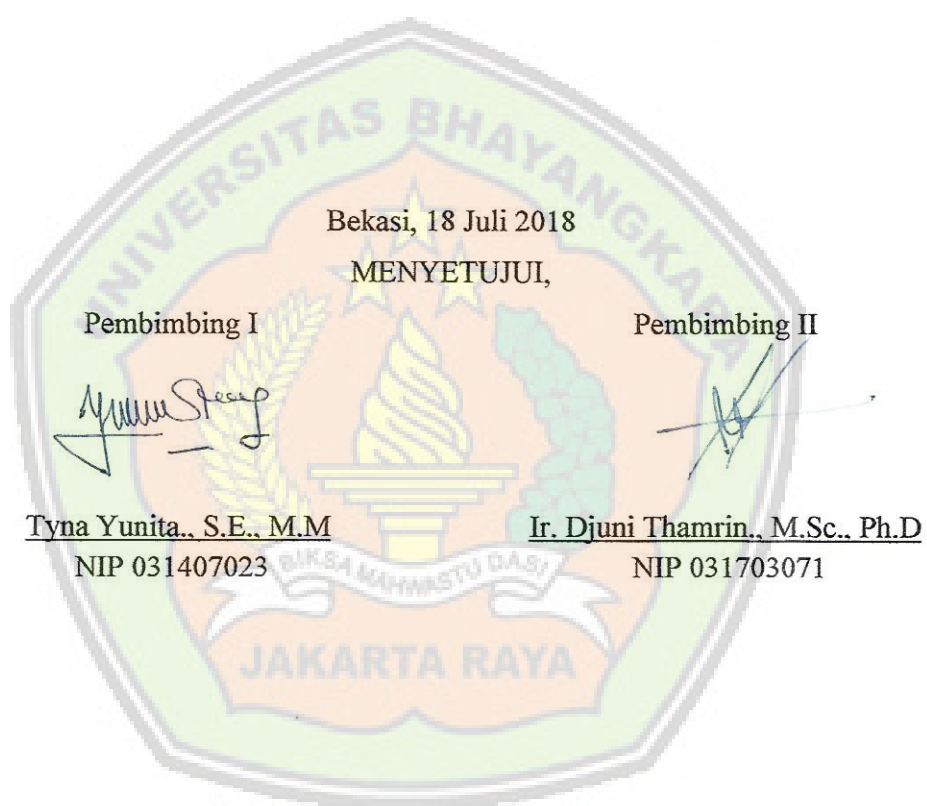
Judul Skripsi : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja
Karyawan Pada PT. Indonesia Chemi-Con
di Bekasi

Nama Mahasiswa : Fikri Azis

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325151

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2018



LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja
Karyawan Pada PT. Indonesia Chemi-Con
di Bekasi
Nama Mahasiswa : Fikri Azis
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325151
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2018

Bekasi, 18 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Tyna Yunita., S.E., M.M
NIP 031407023

Penguji I : Choiroel Woestho., S.E., M.M
NIP 031701065

Penguji II : Hasanuddin, S.IP., M.AP
NIP 031703069

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal S.E., M.M
NIP 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Chemi-Con di Bekasi”

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 18 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Fikri Azis
201410325151

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis tentang Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan pada PT. Indonesia Chemi-Con di Bekasi. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 responden, teknik pengambilan sampel dengan menggunakan Metode *simple random sampling*. Data dikumpulkan melalui observasi dan wawancara menggunakan kuesioner, teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda menggunakan program spss versi 23. Berdasarkan analisis data yang telah diolah, diperoleh hasil analisis regresi linier berganda yang menunjukkan persamaan, $Y = 3,771 + 0,468 X_1 + 0,460 X_2$. Hasilnya menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memberikan kontribusi sebesar 0,468 atau 46,8%, dan variabel disiplin kerja memberikan kontribusi sebesar 0,460 atau 46%. Hasil Koefisien Determinasi atau R-Square menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja mampu memberikan kontribusi atau proporsi pengaruh untuk menjelaskan kinerja karyawan sebesar 0,559 atau 55,9%. Sedangkan untuk hasil secara parsial atau uji t menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dilihat dari nilai t hitung sebesar $3,090 > 1,998$ dengan nilai signifikan $0,003 < 0,05$, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dilihat dari nilai t hitung sebesar $2,649 > 1,998$ dengan nilai signifikan $0,010 < 0,05$. Dari kedua variabel independen yang diuji secara individual, variabel motivasi kerja yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan dilihat dari nilai koefisien beta dan t hitung.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research analyzes about Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance at PT. Indonesia Chemi-Con in Bekasi. The number of samples in this study were 65 respondents, sampling technique using simple random sampling method. Current data and interview using questionnaire, data analysis technique used is Multiple Linear Regression using spss program version 23. With analysis of data that have been processed, result of multiple regression analysis showing equation, $Y = 3,771 + 0,468 X1 + 0,460 X2$. Comparing the number of work motivation variables of 0,468 or 46,8%, and work discipline variables provide interaction of 0,460 or 46%. The result of Coefficient of Determination or R-Square shows that there are variables that can be used to explain employee performance of 0,559 or 55,9%. While to review the findings partially operation or t test shows that the motivation of work have a positive and significant impact on the cost of employee costs viewed from the value of t arithmetic of 3,090 > 1,998 with significant value 0,003 < 0,05, and work discipline positive and significant influence to the cost of kos employees viewed from the value of t arithmetic of 2,649 > 1,998 with significant value 0,010 < 0,05. Of the two variable which tested individual operation, variable motivation work the paled dominant hearts affect the cost of employees kos seen from the value of beta coefficients and t arithmetic.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employess Performance.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah penulis panjatkan hanya kepada Allah Subhanahu Wata'ala atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Chemi-Con di Bekasi.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bpk. DR. Rorim Panday, M.M., M.T, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Bpk. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M, selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi.
3. Ibu. Rohana Sianipar Herutomo S.H., MBA, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis.
4. Ibu. Tyna Yunita., S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan motivasi, masukan, dan saran kepada penulis.
5. Bpk. Ir. Djuni Thamrin., M.Sc., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan masukan dan saran kepada penulis.
6. Orang tua penulis yang telah memberikan doa dan bantuan baik secara moril maupun materi yang tidak dapat dihitungkan besarnya.
7. Rekan-rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu. semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Aamiin Allahumma Aamiin.

Bekasi, 30 Juni 2018

Penulis



Fikri Azis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	9
2.1.2 Unsur – unsur kinerja.....	11
2.1.3 Indikator kinerja.....	12
2.1.4 Tujuan penilaian kinerja	13
2.2 Motivasi Kerja	14
2.2.1 Teori – teori motivasi.....	15
2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	17

2.2.3	Indikator motivasi kerja	19
2.3	Disiplin Kerja.....	20
2.3.1	Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	21
2.3.2	Macam – macam disiplin kerja	22
2.3.3	Indikator disiplin kerja.....	22
2.4	Penelitian Terdahulu	24
2.5	Kerangka Berfikir	26
2.6	Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		27
3.1	Desain Penelitian	27
3.2	Tahapan Penelitian.....	27
3.3	Model Konseptual Penelitian.....	28
3.4	Definisi Operasional Variabel	29
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	30
3.6	Metode Pengambilan Sampel	30
3.6.1	Populasi.....	30
3.6.2	Sampel	30
3.7	Teknik Pengumpulan Data	31
3.8	Metode Analisis Data	31
3.9	Uji Instrumen.....	32
3.9.1	Uji validitas.....	32
3.9.2	Uji reliabilitas	32
3.10	Uji Asumsi Klasik	32
3.10.1	Uji normalitas	33
3.10.2	Uji multikolinieritas.....	33
3.10.3	Uji heteroskedastisitas	34
3.11	Analisis Regresi Linier	34
3.11.1	Uji regresi linier berganda	34
3.12	Uji Hipotesis.....	35
3.12.1	Uji parsial (Uji t)	35
3.12.2	Uji koefisien determinasi (R^2)	35

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36
4.1 PT. INDONESIA CHEMICON.....	36
4.1.1 Sejarah perusahaan	36
4.1.2 Visi dan misi perusahaan	37
4.1.3 Kebijakan dan jaminan mutu perusahaan	38
4.2 Hasil Analisis Data	38
4.2.1 Deskripsi data	38
4.2.2 Penyebaran dan pengumpulan kuesioner.....	38
4.2.3 Analisis deskriptif karakteristik responden.....	39
4.3 Uji Instrumen Penelitian	43
4.3.1 Hasil uji validitas	43
4.3.2 Hasil uji reliabilitas	46
4.4 Uji Asumsi Klasik	47
4.4.1 Hasil uji normalitas	47
4.4.2 Hasil uji multikolinieritas	49
4.4.3 Hasil uji heteroskedastisitas.....	50
4.5 Analisis Regresi Linier	51
4.5.1 Hasil uji regresi linier berganda.....	51
4.6 Uji Hipotesis	52
4.6.1 Hasil uji parsial (Uji t)	52
4.6.2 Hasil uji koefisien determinasi (R^2).....	54
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.7.1 Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	55
4.7.2 Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	56
4.7.3 Hubungan motivasi, disiplin, dan kinerja karyawan	57
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan dan Implikasi Manajerial.....	58
5.1.1 Kesimpulan	58
5.1.2 Implikasi manajerial	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Rekapitulasi Kehadiran dan Ketidakhadiran Karyawan PT. Indonesia Chemi-Con (Departemen Administrasi)	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel	29
Tabel 3.2. Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 4.1. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	39
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	40
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	41
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja.....	41
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	44
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	45
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	46
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	46
Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.14. Hasil Uji Multikolinieritas	49
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.16. Hasil Uji Parsial (Uji t)	52
Tabel 4.17. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3.1. Model Konseptual Penelitian	28
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas P-P Plot	48
Gambar 4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	50



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Uji Referensi Skripsi.
- Lampiran 2. Uji Plagiarisme Skripsi.
- Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.
- Lampiran 4. Tabulasi Data Jawaban Responden.
- Lampiran 5. Tabulasi Data Karakteristik Responden.
- Lampiran 6. Hasil Uji-uji Statistik menggunakan rogram IBM SPSS *Statistic* 23.
- Lampiran 7. Tabel r.
- Lampiran 8. Tabel t.
- Lampiran 9. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.
- Lampiran 10. Surat Permohonan Penelitian.
- Lampiran 11. Surat Keterangan Penelitian di PT. Indonesia Chemi-Con.
- Lampiran 12. *Organization of* PT. Indonesia Chemi-Con.
- Lampiran 13. Daftar Riwayat Hidup