

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Aetra Air Jakarta. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil uji hipotesis, motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai T hitung $2.447 >$ nilai T tabel 1.991 dan nilai signifikansi $0.017 < 0.05$. Maka dapat ditarik kesimpulan H_a diterima dan H_0 ditolak, sehingga hipotesis yang diajukan bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Dari hasil uji hipotesis, pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai T hitung $3.566 >$ nilai T tabel 1.991 dan nilai signifikansi $0.001 < 0.05$. Maka dapat ditarik kesimpulan H_a diterima dan H_0 ditolak, sehingga hipotesis yang diajukan bahwa pengembangan karir mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Dari hasil uji hipotesis, motivasi dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai F hitung $21.929 >$ nilai F tabel 2.72 dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Maka dapat ditarik kesimpulan H_a diterima dan H_0 ditolak, sehingga

hipotesis yang diajukan bahwa motivasi dan pengembangan karir secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Dari hasil Motivasi, manajemen hendaknya memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan dan keinginan para karyawan *outsourcing*, terutama dalam hal pemberian motivasi secara berkala dan berkesinambungan.
2. Dari hasil Pengembangan Karir, manajemen hendaknya memperhatikan status karir karyawan *outsourcing*. Karyawan *outsourcing* baiknya diberikan kesempatan untuk mengembangkan karirnya seperti pelatihan, KKNi dan diberikan peluang untuk menjadi karyawan tetap di PT. Aetra Jakarta.
3. Di masa yang akan datang, manajemen perlu meningkatkan dan mempertahankan kinerja karyawan. Karena kinerja yang tinggi akan memberikan hasil kerja untuk mencapai tujuan perusahaan.