

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan oleh penulis di PT. Budi Mustika maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis regresi menunjukkan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Budi Mustika yang dapat dilihat dari nilai koefisiennya dengan probabilitas sebesar 0,334.
2. Dari hasil analisis regresi menunjukkan pengaruh positif yaitu apabila disiplin kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisiennya dengan probabilitas sebesar 0,000
3. Dari hasil analisis regresi yang di uji oleh peneliti menggunakan uji F menunjukkan motivasi kerja dan disiplin kerja sama-sama mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan .
4. Berdasarkan hasil analisis regresi variabel Disiplin Kerja(X2) lebih dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) dilihat dari uji *Standarddized Coefficients beta*.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Motivasi berpengaruh positif yang besar terhadap kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu bagi pimpinan perusahaan agar dapat lebih membangkitkan dan mendorong semangat kerja karyawannya agar semakin puas berdasarkan pada hasil pernyataan kuesioner yang telah diuji tingkat kevalidannya dengan pemberian penghargaan terhadap prestasi atau kinerja yang telah dilakukan karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji yang telah diteliti oleh peneliti Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Oleh karena

itu dilihat dari kedisiplinan kerja karyawan yang sudah diuji agar perusahaan terus meningkatkan atau mempertahankan hal itu agar kedisiplinan karyawan tetap stabil .

3. Dalam meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan maka pimpinan harus terus meningkatkan kepuasan kerja karyawannya yang dapat dilihat pada uji validitas Kepuasan Kerja yang menunjukkan Pengawasan dari atasan terhadap karyawan lebih besar disbanding dengan pernyataan yang lain oleh karena itu pimpinan agar pengawasan dan perhatian kepada karyawannya ditingkatkan lagi.
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, ,misalnya gaya kepemimpinan atau budaya organisasi untuk lebih meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan seseorang terhadap suatu bidang pekerjaan, mengingat model yang digunakan dalam penelitian ini tidak dapat menjelaskan secara penuh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .

