

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PT. Svenska Kullager Fabriken (SKF) INDONESIA,
CAKUNG**

SKRIPSI

Oleh :

NUR FITRIYANI

201410325207



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Svenska
Kulluger Fabriken (SKF) Indonesia, Cakung

Nama Mahasiswa : Nur Fitriyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325207

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Jakarta, 30 Juli 2018

MENYETUJUI,

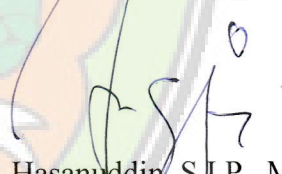
Pembimbing 1



Novita Wahyu, S.E., M.M.

NIP. 031802081

Pembimbing 2



Hasanuddin, S.I.P., M.AP.

NIP. 031703069

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Di. PT. Svenska
Kullager Fabriken (SKF) Indonesia, Cakung.

Nama Mahasiswa : Nur Fitriyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325207

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Jakarta, 30 Juli 2018

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP. 1508228

Penguji I : Novita Wahyu S, S.E., M.M.
NIP. 031802081

Penguji II : Supardi, S.T., M.M.
NIP. 031606056

MENGETAHUI

Ketua Program Studi

Manajemen

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.

NIP. 1602212

Dekan

Fakultas Ekonomi

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.

NIP. 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Svenska Kullager Fabriken (SKF) Indonesia, Cakung adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjamkan dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 23 Juni 2018

Yang Membuat Pernyataan



Nur Fitriyani

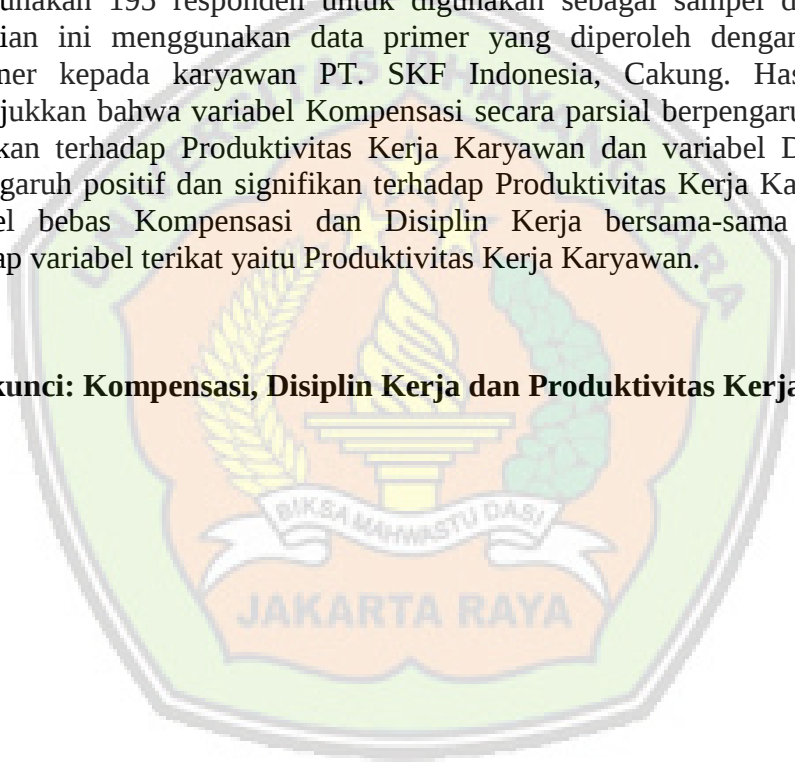
201410325207

ABSTRAK

Nur Fitriyani 201410325207. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Svenska Kullager Fabriken (SKF) Indonesia, Cakung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. SKF Indonesia, Cakung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* yaitu teknik sampling yang memberikan peluang yang sama pada setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Dasar penelitian menggunakan 195 responden untuk digunakan sebagai sampel dimana dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. SKF Indonesia, Cakung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, serta variabel bebas Kompensasi dan Disiplin Kerja bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

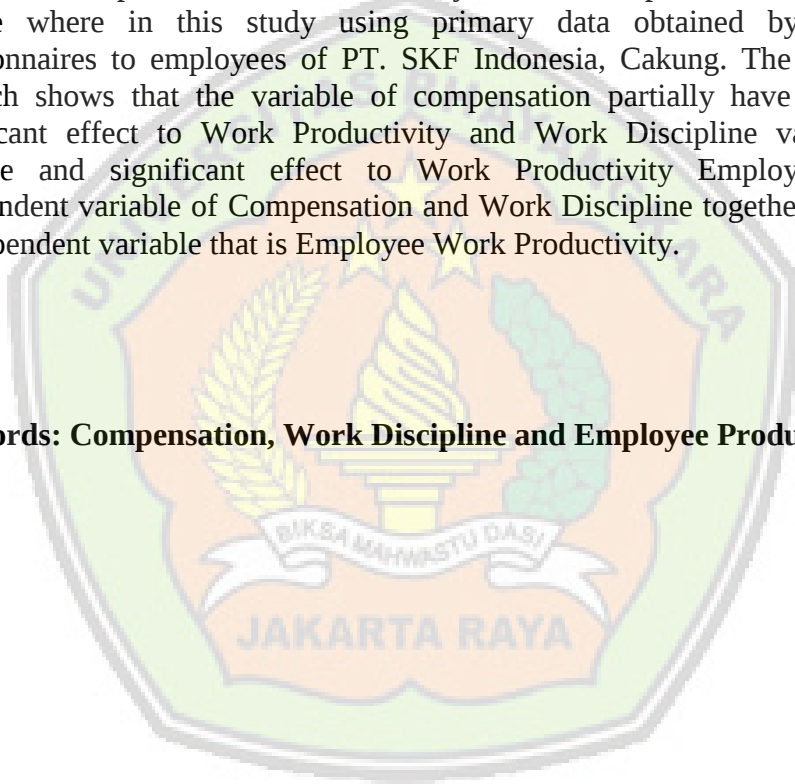


ABSTRACT

Nur Fitriyani 201410325207. Compliance and Work Discipline Employee Productivity at PT. Svenska Kullager Fabriken (SKF) Indonesia, Cakung.

This study aims to determine whether there is influence of Compensation and Work Discipline of Employee Productivity at PT. SKF Indonesia, Cakung. The method used in this research is quantitative method, which in this research using probability sampling technique that is sampling technique giving equal opportunity to every element (member) of population to be selected become member of sample. The basis of the study used 195 respondents to be used as a sample where in this study using primary data obtained by distributing questionnaires to employees of PT. SKF Indonesia, Cakung. The result of the research shows that the variable of compensation partially have positive and significant effect to Work Productivity and Work Discipline variables have positive and significant effect to Work Productivity Employee, and the independent variable of Compensation and Work Discipline together influence to the dependent variable that is Employee Work Productivity.

Keywords: Compensation, Work Discipline and Employee Productivity



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada kita semua. Shalawat dan salam terhanturkan kepada junjungan umat Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan kita semua yang senantiasa istiqomah dalam menjalankan sunahnya.

Alhamdulillah, atas izin Allah SWT peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Svenska Kullager Fabriken (SKF) Indonesia, Cakung”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari bahasa yang digunakan maupun sistematika penulisan, hal tersebut dikarenakan terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh peneliti. Namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan rasa hormat peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Irjen. Pol (Purn) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T. selaku Dekan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu, S.E., M.M. selaku Pembimbing 1 yang telah memberikan masukan serta mengajarkan penulis untuk membuat skripsi yang baik dan benar.
5. Bapak Hasanuddin, S.I.P., M.AP. selaku Pembimbing 2 yang telah memberikan masukan serta mengajarkan penulis untuk membuat skripsi yang baik dan benar.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan.

7. Bapak Durohmannur dan Ibu Minarni selaku orang tua yang telah memberikan dukungan serta doa selama proses penyusunan skripsi.
8. Sahabat-sahabatku yang telah memberikan bantuan doa , semangat dan ide-ide dalam proses pembuatan skripsi.

Peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan berharap semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan hidayahnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada peneliti, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat menjadi bahan masukan dan tambahan wawasan bagi pembaca. Akhir kata peneliti mengucapkan mohon maaf apabila dalam penyajian skripsi ini terdapat kesalahan dan kekurangan.



Jakarta, 23 Juni 2018

Nur Fitriyani

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Batasan Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Produktivitas Kerja Karyawan	8
2.1.1. Jenis-Jenis Produktivitas Kerja Karyawan.....	9

2.1.2. Fungsi Pengukuran Produktivitas Kerja Karyawan	10
2.1.3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	10
2.1.4. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	11
2.2. Kompensasi	12
2.2.1. Jenis-Jenis Kompensasi.....	13
2.2.2. Fungsi Kompensasi	14
2.2.3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	15
2.2.4. Indikator Kompensasi	17
2.3. Disiplin Kerja	18
2.3.1. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	19
2.3.2. Fungsi Disiplin Kerja	20
2.3.3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
2.3.4. Indikator Disiplin Kerja	23
2.4. Studi Empiris.....	25
2.5. Kerangka Pemikiran.....	27
2.6. Hipotesis.....	29
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1. Desain Penelitian.....	31
3.2. Jenis dan Sumber Data	31
3.3. Tahapan Penelitian	32
3.4. Teknik Pengumpulan Data	33
3.5. Model Konseptual	33

3.6. Operasionalisasi Variabel.....	34
3.6.1. Variabel Independen	34
3.6.2. Variabel Dependen.....	35
3.7. Waktu dan Tempat Penelitian	38
3.8. Metode Pengambilan Sampel.....	38
3.9. Metode Analisis Data.....	40
3.9.1. Uji Instrumen Penelitian	40
3.9.2. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.9.3. Uji Analisis Regresi Berganda.....	44
3.9.4. Uji Hipotesis	44
BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1. Gambaran Umum PT. SKF Indonesia, Cakung.....	47
4.1.1. Profil Perusahaan	47
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan	49
4.2. Hasil Penelitian	50
4.2.1. Deskripsi Data.....	50
4.2.2. Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	50
4.3. Uji Kuesioner	56
4.3.1. Uji Validitas	56
4.3.2. Uji Reliabilitas	59
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	61
4.4.1. Uji Normalitas.....	61

4.4.2. Uji Multikolinieritas.....	65
4.4.3. Uji Autokorelasi.....	66
4.4.4. Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.5. Analisis Regresi Berganda.....	68
4.6. Hasil Uji Hipotesis.....	69
4.6.1. Uji t (Parsial).....	69
4.6.2. Uji F (Simultan).....	71
4.7. Pembahasan.....	72
BAB V. PENUTUP.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Implikasi Manajerial.....	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Tingkat ketidakhadiran dan keterlambatan	4
Tabel 2.1. Studi Empiris	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1. Proses Penyebaran Dan Penerimaan Kuesioner.....	51
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.6. Responden Berdasarkan Status	55
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	57
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	58
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X1).....	60
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	60
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas Dengan Kolmogorov-Smirnov	64
Tabel 4.14. Hasil Analisis Multikolinieritas	65
Tabel 4.15. Hasil Analisis Autokorelasi	66
Tabel 4.16. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.17. Hasil Analisis Uji t (parsial)	70
Tabel 4.18. Hasil Analisis Uji F (simultan)	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3.1. Model Konseptual	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. SKF Indonesia, Cakung.....	49
Gambar 4.2. Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	52
Gambar 4.3. Frekuensi Usia Responden.....	53
Gambar 4.4. Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	54
Gambar 4.5. Frekuensi Masa Kerja Responden.....	55
Gambar 4.6. Frekuensi Status Responden.....	56
Gambar 4.7. Histogram Uji Normalitas	62
Gambar 4.8. P-P Plot Normalitas	63
Gambar 4.9. Hasil Analisis Heteroskedastisitas	67