

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan 195 responden dan kemudian dianalisis pada PT. SKF Indonesia, Cakung dengan variabel yang diteliti adalah Kompensasi (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dapat menentukan dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT. SKF Indonesia, Cakung.
- 2) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dapat menentukan dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan di PT. SKF Indonesia, Cakung
- 3) Kompensasi dan disiplin kerja bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. SKF Indonesia, Cakung sehingga model regresi tepat digunakan untuk memprediksi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang didasarkan dari hasil penelitian, maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

- 1) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan tetapi berdasarkan tanggapan responden melalui kuesioner ternyata sebagian besar responden memberikan tanggapan yang positif dari empat indikator kompensasi yang terdiri dari: gaji, upah, insentif dan kompensasi tidak langsung akan tetapi masih terdapat permasalahan didalam pemberian kompensasi mengenai

pemberian gaji yang belum sesuai dengan beban kerja karyawan dan pemberian tunjangan yang belum efektif. Oleh karena itu PT. SKF Indonesia, Cakung harus memperbaiki sistem pemberian kompensasi, dengan cara adanya kesesuaian dengan beban kerja karyawan misalnya perusahaan dapat memberikan kompensasi berbentuk tunjangan yang dapat membedakan antara karyawan yang dilapangan dengan yang berada dikantor dan perusahaan harus mengikut sertakan serikat kerja dan karyawan dalam menentukan kebijakan mengenai kompensasi serta perusahaan dapat menaikkan tingkat tunjangan karyawan secara adil dan layak agar mereka tetap memiliki semangat kerja yang tinggi sehingga produktivitas kerja karyawan pun akan meningkat.

- 2) Disiplin kerja yang dilakukan karyawan PT. SKF Indonesia, Cakung sudah cukup baik meskipun masih terdapat beberapa karyawan yang kurang disiplin terhadap peraturan yang berlaku diperusahaan. Oleh karena itu akan lebih baik PT. SKF Indonesia, Cakung harus lebih memperhatikan disiplin kerja yang dilakukan karyawan sehingga segala bentuk indiscipliner yang dilakukan oleh para karyawan tidak terjadi lagi misalkan karyawan harus mematuhi prosedur atau peraturan yang berlaku didalam perusahaan dan menjalin hubungan yang baik antar sesama karyawan agar tercipta rasa aman dan nyaman serta untuk pimpinan harus selalu mengawasi pekerjaan yang dilakukan karyawan dan lebih memperhatikan lagi jam masuk kerja karyawan agar tidak ada karyawan yang terlambat apabila masih terdapat karyawan yang terlambat maka perusahaan harus memberikan sanksi hukuman yang sudah ditetapkan atau memberikan SP (surat peringatan) kepada karyawan sehingga jika semua sudah dilakukan maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat.
- 3) Produktivitas kerja karyawan sangat penting bagi perusahaan karena jika produktivitas kerja karyawan meningkat maka tujuan perusahaan dapat tercapai, oleh karena itu perusahaan harus melakukan usaha perbaikan secara terus menerus agar produktivitas kerja karyawan meningkat. Hal

yang harus dilakukan perusahaan untuk menunjang peningkatan produktivitas kerja karyawan adalah dengan memperbaiki kebijakan-kebijakan yang ada dalam perusahaan, peningkatan penggunaan teknologi, memberikan pelatihan untuk mengasah skill karyawan, pemberian kompensasi secara layak, penerapan disiplin kerja yang optimal, meningkatkan kenyamanan yang menyangkut kondisi fisik tempat kerja yang menyenangkan dan juga menjalin kerjasama yang baik antar karyawan maupun dengan atasan karena semua faktor tersebut akan sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

