

**PENGARUH KEDISIPLINAN KARYAWAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. PABRIK KERTAS NOREE
INDONESIA**

SKRIPSI

**Oleh :
NUR NOVI YANTI
201410325209**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Karyawan dan
Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan
di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia

Nama Mahasiswi : Nur Novi Yanti

Nomor Pokok Mahasiswi : 201410325209

Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 17 Juli 2018

MENYETUJUI,

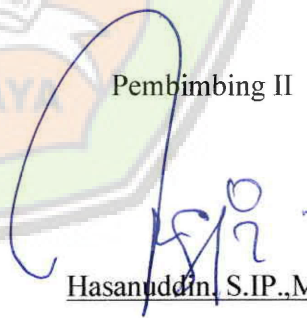
Pembimbing I



Novita Wahyu Setyawati, S.E.,M.M

NIP . 031802081

Pembimbing II



Hasanuddin, S.IP.,M.AP.

NIP. 031703069

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Karyawan dan
Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan
di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia

Nama Mahasiswi : Nur Novi Yanti

Nomor Pokok Mahasiswi : 201410325209

Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Bekasi, 17 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T

NIP . 1508228

Penguji I : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M

NIP . 031802081

Penguji II : Supardi, S.T., M.M

NIP . 031606056

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIP . 1602212

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., MT

NIP . 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kedisiplinan Karyawan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

Ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 17 Juli 2018

Peneliti,



Nur Novi Yanti
NPM. 201410325209

ABSTRAK

Nur Novi Yanti. 201410325209. Pengaruh Kedisiplinan Karyawan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu kedisiplinan karyawan, dan pengembangan karir terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan aplikasi SPSS versi 23. Secara simultan hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah variabel kedisiplinan karyawan, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, dengan hasil yang menunjukkan $f\text{-hitung} > f\text{-tabel}$. Secara parsial hasil menunjukkan bahwa hanya variabel kedisiplinan karyawan yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan hasil nilai yang menunjukkan $t\text{ hitung} > t\text{ tabel}$ dan variabel pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai $t\text{ hitung} < t\text{ tabel}$.

Kata Kunci : disiplin, pengembangan karir, karyawan dan kinerja

ABSTRACT

Nur Novi Yanti. 201410325209. *The influence of employee discipline and career development on employee performance at PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.*

This research aims to find out simultaneously and partially from independent variable that is employee discipline, and career development to dependent variable that is employee performance. Research conducted at PT. Noree Paper Factory Indonesia. Analysis of data used is multiple linear regression analysis with SPSS version 23. Simultaneously the results obtained from this study are employee discipline variables, career development has a significant effect on employee performance variables, with results showing $f\text{-count} > f\text{-table}$. Partially result show that only employee discipline variable have significant influence to employee performance, with result of value which show $t\text{-count} > t\text{-table}$ and career development variable does not have effect to employee performance with result of $t\text{-value} < t\text{-table}$.

Keywords: *discipline, career development, employees and performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia dengan baik. Penelitian ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen dalam program pendidikan tingkat strata satu.

Dalam pengerjaan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang sangat membantu dalam banyak hal. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini pula saya ingin mengucapkan terima kasih sedalam – dalamnya kepada :

1. Bpk. Drs. H. Bambang Karsono S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T. selaku dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak M. Fadhli Nursal, S.E., M.M. selaku Kepala Prodi Manajemen yang telah berkenan memberikan izin dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M dan Bapak Hasanuddin, S.IP.,M.AP selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan penelitian skripsi ini.
5. Ibu Rohana Sianipar Herutomo S.H., MBA, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada peneliti.
6. PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.
7. Bapak Karnadi dan Ibu Nurbaiti selaku Orang tua yang selalu memberikan dukungan, perhatian dan bantuan secara moril maupun materi, serta doa yang terus dipanjatkan kepada Allah SWT.
8. Sahabat Gapisha (Eni, Andini, Fitria, Mufidah, Aqidah) atas dukungan dan masukan yang baik terhadap penelitian ini.
9. Serta sahabat Sopan Santun (Dewi, Dera, Yuli, Heriawan, Sendy, Ibnu, Fikri, Heri) atas solidaritas dan dukungannya. Dan semua teman-teman angkatan 2014 kelas 8B2 Manajemen atas kebersamaan dan semangatnya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Demikian skripsi ini saya buat, semoga skripsi ini bermanfaat bagi mahasiswa / mahasiswi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan bagi PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

Bekasi, 17 Juli 2018

Peneliti,

Nur Novi Yanti



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.3 Indikator-Indikator Kinerja	9

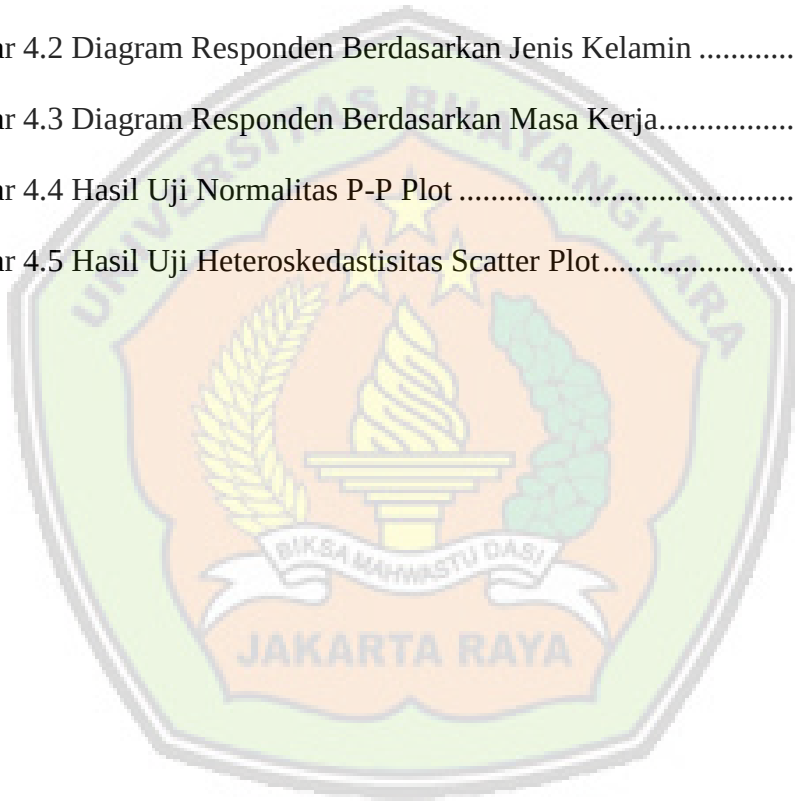
2.2 Kedisiplinan Karyawan.....	9
2.2.1 Pengertian Kedisiplinan Karyawan.....	9
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	9
2.2.3 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	11
2.2.4 Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	11
2.3 Pengembangan Karir.....	12
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	12
2.3.2 Indikator-Indikator Pengembangan Karir	12
2.4 Studi Empiris.....	13
2.5 Kerangka Teoritikal	16
2.6 Kerangka Pemikiran.....	18
2.7 Hipotesis.....	19
BAB III. METODE PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.1.1 Model Hipotesis	21
3.2 Tahapan Penelitian	21
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	22
3.3.1 Jenis Data	22
3.3.2 Sumber Data.....	22
3.4 Operasional Variabel.....	23
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	29
3.5.1 Waktu Penelitian	29
3.5.2 Tempat Penelitian.....	29
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	29
3.6.1 Populasi.....	29

3.6.2 Sampel.....	30
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.7.1 Kuesioner	31
3.8 Teknik Pengolahan Data	32
3.9 Metode Analisis Data.....	32
3.9.1 Uji Validitas	32
3.9.2 Uji Reliabilitas	32
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.10.1 Uji Normalitas.....	32
3.10.2 Uji Multikolinearitas	33
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.11 Analisis Regresi Linier.....	33
3.11.1 Uji Analisis Linier Berganda	33
3.11.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	34
3.12 Pengujian Hipotesis.....	35
3.12.1 Uji Parsial (Uji t).....	35
3.12.2 Uji Simultan (Uji f).....	35
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.1 Sejarah Perusahaan	36
4.1.2 Visi, Misi Perusahaan.....	36
4.2 Hasil Olahan.....	36
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	36
4.2.2 Identitas Responden	37
4.2.3 Hasil Analisis Data.....	40

4.2.3.1 Uji Validitas	40
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.2.4 Asumsi Klasik	44
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	44
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	46
4.2.4.3 Uji Heterokedastisitas	46
4.2.5 Uji Hipotesis	47
4.2.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	47
4.2.5.2 Uji Simultan (Uji f)	50
4.2.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.2.6 Regresi Linier Berganda	52
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V. PENUTUP.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Absensi Karyawan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	18
Gambar 3.1 Model Hipotesis	21
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	45
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Uji Referensi
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Responden Atas Variabel Kedisiplinan Karyawan
- Lampiran 4 Tabulasi Responden Atas Variabel Pengembangan Karir
- Lampiran 5 Tabulasi Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Pengolahan Data
- Lampiran 8 Surat Permohonan Riset
- Lampiran 9 Surat Balasan PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia
- Lampiran 10 Curriculum Vitae



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Studi Empiris	13
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	23
Tabel 3.2 Tabel Kuesioner	31
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	37
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Karyawan (X1)	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2)	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kedisiplinan Karyawan (X1)	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X2)	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t)	48
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji f)	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi.....	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	53