

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian Kedisiplinan Karyawan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia. Dengan demikian semakin tepat kedisiplinan yang diterapkan maka semakin meningkat pula kinerja karyawannya.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian Pengembangan Karir tidak berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.
3. Dari hasil uji f menunjukkan bahwa variabel Kedisiplinan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Pengembangan Karir tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

1.2 Saran

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain:

1. Untuk PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan evaluasi mengenai Kedisiplinan Karyawan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.
2. Identifikasi mengenai masalah Kedisiplinan Karyawan yang terjadi di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia terhadap Kinerja Karyawan dimana perusahaan menunjukkan kedisiplinan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka dari itu Frekuensi datang terlambat, tanpa keterangan maupun izin agar dapat dikurangi, kedisiplinan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia perlu ditingkatkan karena jika

frekuensi disiplin semakin meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat.

3. Identifikasi mengenai masalah pengembangan karir yang terjadi di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia sudah baik. Akan tetapi perlu adanya peningkatan dalam hal jabatan dan golongan saat ini sudah sesuai dengan penugasan dan aturan yang berlaku. Oleh karena itu perlu adanya perencanaan karir yang baik untuk para karyawan karena dapat meningkatkan semangat kerja pada karyawan. Hal tersebut dapat menjadi motivasi bagi para karyawan untuk dapat memperbaiki diri menjadi seorang karyawan yang berprestasi atau memiliki kinerja yang tinggi.
4. Bagi kalangan akademis, penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan serta sebagai penguat dan melengkapi literatur mengenai pengaruh Kedisiplinan Karyawan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia.

