

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh aktualisasi diri dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Metindo Erasakti. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Metindo Erasakti.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Metindo Erasakti.
3. Aktualisasi diri dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Metindo Erasakti.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian dan pembahasan, penulis akan memberikan saran perbaikan yang berkaitan dengan penelitian yang telah dilakukan yakni bagi penelitian selanjutnya, diantaranya :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi penelitian, yaitu dengan menambah jumlah responden yang bekerja di PT Metindo Erasakti.
2. Penelitian selanjutnya lebih mengevaluasi pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam kuesioner yang dapat mewakili secara tepat variabel yang ingin diukur.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mencari indikator lain sebagai alat ukur variabel yang ingin diteliti.

5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang saya lakukan, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh, maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Aktualisasi diri dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Metindo Erasakti dengan cara memenuhi kebutuhan pertumbuhan, kebutuhan pencapaian potensi, kebutuhan pemenuhan diri serta kebutuhan dorongan.
2. Gaya kepemimpinan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Metindo Erasakti dengan pemimpin yang memiliki sifat jujur, kebiasaan yang baik seperti mau mendengarkan saran dari orang lain, memiliki tempramen yang tenang, watak yang sabar, dan kepribadian yang menyenangkan dan tidak membosankan.
3. Dengan aktualisasi diri dan gaya kepemimpinan yang tepat maka kinerja yang akan meningkat bisa dilihat pada kuantitas pekerjaannya, kualitas pekerjaannya, kemandirian karyawan, inisiatif, adaptabilitas terhadap kebutuhan dan kondisi serta kerjasama yang baik antar karyawan..