

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh sifat kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Metindo Erasakti

Dari hasil penelitian diperoleh t hitung untuk variabel sifat kepemimpinan (X_1) lebih besar dari t tabel. Jadi, variabel sifat kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial

2. Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Metindo Erasakti

Dari hasil penelitian diperoleh t hitung untuk variabel komunikasi (X_2) lebih besar dari t tabel. Jadi, variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial

3. Pengaruh sifat kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Metindo Erasakti

Dari hasil penelitian diperoleh F hitung lebih besar dari F tabel, jadi, variabel sifat kepemimpinan (X_1) dan komunikasi (X_2) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara simultan

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran bagi PT. Metindo Erasakti sebagai berikut :

1. Pimpinan dinilai perlu sedikit memberikan leluasaan kepada karyawannya untuk mengerjakan tugas dengan caranya sendiri, hal ini juga memberikan tanggung jawab lebih kepada masing-masing individu

2. Pimpinan dan manajemen perlu melakukan pendekatan kepada karyawan untuk menekankan langkah yang dapat dilakukan adalah dengan melakukan beberapa kegiatan pelatihan dan pengembangan karyawan, motivasi disetiap jam masuk kerja, serta perhatian dengan pendekatan personal pimpinan dengan bawahannya, sehingga karyawan tersebut dapat memiliki semangat kerja.
3. Kinerja karyawan akan meningkat apabila ditunjang dengan komunikasi yang tinggi. Hasil ini memberikan implikasi jika komunikasi merasa baik maka nantinya akan mempengaruhi kinerja karyawan.

