

**PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT HERNADHI JAYA ABADI**

KOTA BEKASI UTARA

SKRIPSI

Oleh :

PURI OKTA ELI ANGGRAENI

201410325218



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Kerja Dan Disiplin Terhadap
Kinerja Karyawan PT Hernadhi Jaya Abadi, Kota
Bekasi Utara
Nama Mahasiswa : Puri Okta Eli Anggraeni
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325218
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Jakarta, 30 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.

NIP. 031802081

Pembimbing II



Hasanuddin, S.IP., M.AP.

NIP. 031703069

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Kerja Dan Disiplin Terhadap
Kinerja Karyawan PT Hernadhi Jaya Abadi, Kota
Bekasi Utara
Nama Mahasiswa : Puri Okta Eli Anggraeni
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325218
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2018

Jakarta, 30 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP : 1508228

Penguji I : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M.
NIP : 031802081

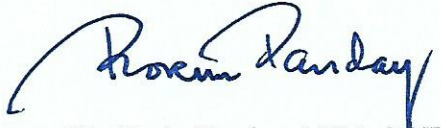
Penguji II : Supardi, S.T., M.M.
NIP : 031606056

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIP : 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi


Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Komitmen Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hernadhi Jaya Abadi, Kota Bekasi Utara, ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, Juni 2018

Yang membuat pernyataan,



Puri Okta Eli Anggraeni

201410325218

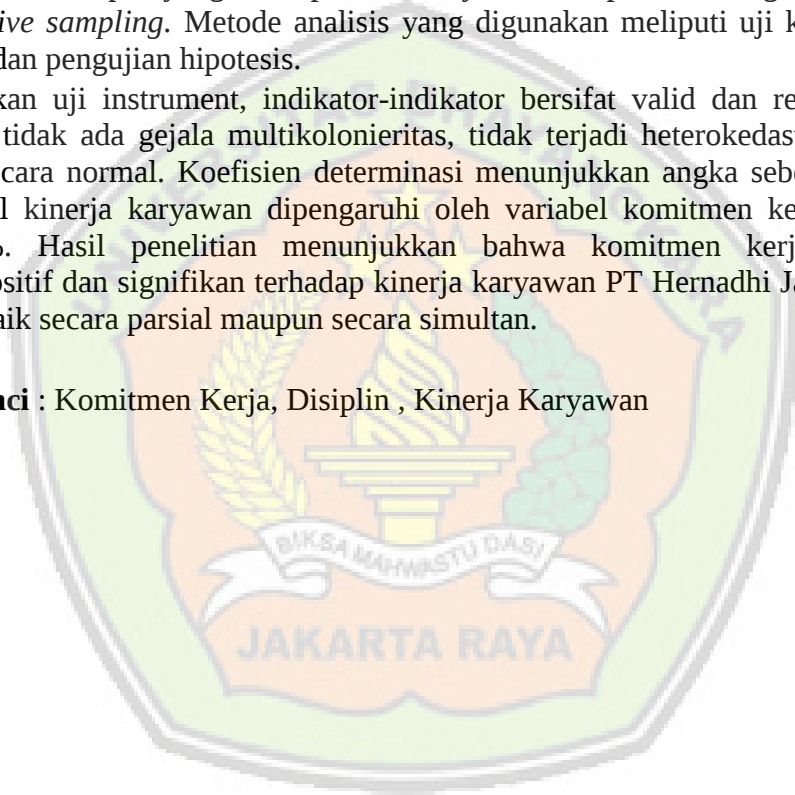
ABSTRAK

Puri Okta Eli Anggraeni 201410325218 Skripsi dengan judul : Pengaruh Komitmen Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hernadhi Jaya Abadi, Kota Bekasi Utara.

Komitmen Kerja dan Disiplin berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Komitmen Kerja dan Disiplin yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki komitmen kerja yang tinggi maka akan membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja dan loyalitas dalam menjalankan pekerjaannya sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Hernadhi Jaya Abadi, Kota Bekasi Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 74 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan uji instrument, indikator-indikator bersifat valid dan realibel. Pada uji asumsi klasik, tidak ada gejala multikolonieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data berdistribusi secara normal. Koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,807 yang artinya variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel komitmen kerja dan disiplin sebesar 80,7%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen kerja dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Hernadhi Jaya Abadi, Kota Bekasi Utara baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci : Komitmen Kerja, Disiplin , Kinerja Karyawan



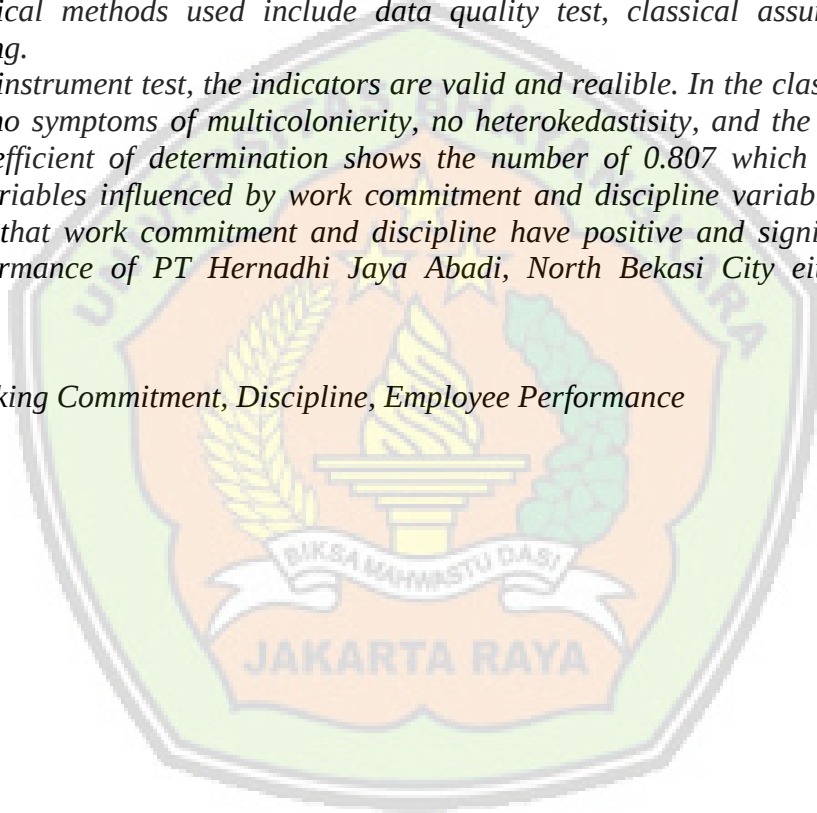
ABSTRACT

Puri Okta Eli Anggraeni 201410325218 Skripsi with title: *Influence Work Commitment And Discipline Of Employee Performance At PT Hernadhi Jaya Abadi, North Bekasi City.*

Work Commitment and Discipline are directly related to employee performance. Job Commitment and Discipline perceived by employees can reduce or improve employee performance. Employees who have a high work commitment will make employees more disciplined in work and loyalty in carrying out their work so that will impact on improving the overall performance of the company. This research was conducted at PT. Hernadhi Jaya Abadi, North Bekasi City. This study aims to determine the effect of work commitment and discipline on employee performance. The number of sample is 74 respondents by using purposive sampling method. Analytical methods used include data quality test, classical assumption test, and hypothesis testing.

Based on instrument test, the indicators are valid and realible. In the classical assumption test, there are no symptoms of multicolonierity, no heterokedastisity, and the data is normally distributed. Coefficient of determination shows the number of 0.807 which means employee performance variables influenced by work commitment and discipline variable of 80,7%. The results showed that work commitment and discipline have positive and significant impact on employee performance of PT Hernadhi Jaya Abadi, North Bekasi City either partially or simultaneously.

Keywords: Working Commitment, Discipline, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Penulisan Tugas Skripsi dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Peneliti menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan segera. Oleh karena itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen. Pol. (Purn) Dr.Drs. H. Bambang Karsono, SH, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Rorim Panday,MM, MT, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Fadli Nursal, SE. M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Novita Wahyu Setyawati, SE, M.M, dan Hassanudin, S.IP M.AP selaku dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan Skripsi..
5. Pihak PT. Hernadhi Jaya Abadi,Kota Bekasi Utara yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang diperlukan.
6. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral.
7. Keluarga Besar 8C Manajemen Angkatan 2014 yang telah banyak membantu dan memotivasi dalam menyelesaikan Skripsi ini

Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga Tugas Akhir/Skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Bekasi, Juni 2018

Penulis

Puri Okta Eli Anggraeni

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Indikator-Indikator Kinerja	9
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja	9
2.1.3 Elemen Penilaian Kinerja	10
2.1.4 Syarat Efektif Penilaian Kinerja	11
 2.2 Komitmen Kerja	 12
2.2.1 Indikator-Indikator Komitmen Kerja	13
2.2.2 Komitmen Karyawan Pada Perusahaan	14
2.2.3 Macam-macam Komitmen	14

2.3 Disiplin	15
2.3.1 Indikator – indikator Komitmen.....	17
2.3.2 Macam – macam Disiplin Kerja	17
2.3.3 Prinsip – prinsip Disiplin	18
2.4 Hubungan Antara Variabel Komitmen, Disiplin dan Kinerja	19
2.5 Studi Empiris	20
2.6 Kerangka Berfikir	21
2.6.1 Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.6.3 Pengaruh Komitmen dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.7 Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Tahapan Penelitian.....	27
3.3 Model Konseptual	28
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.4.1 Jenis Data	30
3.4.2 Sumber Data	30
3.5 Desain Operasional.....	30
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	34
3.7 Pengukuran Variabel.....	35
3.8 Metode Pengambilan Sampel	35
3.8.1 Populasi	35
3.8.2 Sampel	35
3.9 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.9.1 Kuesioner.....	37
3.9.2 Studi Pustaka	37

3.10	Metode Analisis Data	37
3.10.1	Deskriptif Statistik	38
3.10.2	Uji Kualitas Data	39
3.10.3	Uji Asumsi Klasik	40
3.10.4	Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.10.5	Uji Hipotesis	45
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	48
4.1.1	Sejarah Perusahaan	48
4.1.2	Kegiatan Bidang Usaha	49
4.2	Hasil Penelitian	50
4.2.1	Penyebaran Kuesioner	50
4.2.2	Identitas Responden	51
4.3	Uji Kuesioner	55
4.3.1	Uji Validitas	55
4.3.2	Uji Reliabilitas	58
4.4	Uji Analisis Deskriptif Variabel	59
4.5	Uji Asumsi Klasik	60
4.5.1	Uji Normalitas	60
4.5.2	Uji Linearitas	64
4.5.3	Uji Multikolinieritas	65
4.5.4	Uji Autokorelasi	66
4.5.5	Uji Heteroskedastisitas	67
4.6	Analisis Regresi Berganda	68
4.7	Uji Hipotesis	69
4.7.1	Uji Koefisien Determinasi	69
4.7.2	Uji Variabel Bebas	70
4.7.3	Uji Secara Simultan	71
4.8	Pembahasan Penelitian	72
4.8.1	Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.8.2	Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	73

4.8.3 Komitmen Kerja Dan Disiplin Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan	74
Bab V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	75
5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Implikasi Manajerial	75

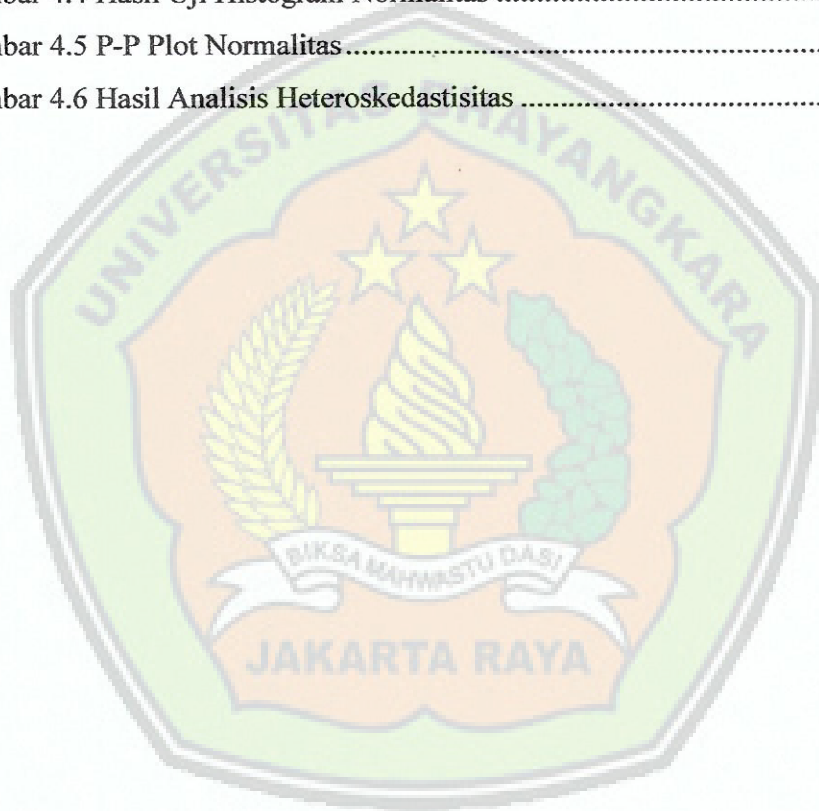
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	22
Gambar 3.1 Model Konseptual	29
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	53
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Gambar 4.4 Hasil Uji Histogram Normalitas	61
Gambar 4.5 P-P Plot Normalitas	62
Gambar 4.6 Hasil Analisis Heteroskedastisitas	68



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran PT Hernadhl Jaya Abadi	4
Tabel 1.2 Laporan Hasil Produksi PT Hernadhi Jaya Abadi	4
Tabel 2.1 Studi Empiris	20
Tabel 3.1 Tahap Penelitian	28
Tabel 3.2 Operasional Variabel	31
Tabel 3.3 Skala Likert	35
Tabel 3.4 Klasifikasi Penilaian Tingkat Variabel	40
Tabel 3.5 Keputusan Autokorelasi	43
Tabel 4.1 Jadwal Kerja PT Hernadhi Jaya Abadi	50
Tabel 4.2 Proses Penyebaran Kuesioner	51
Tabel 4.3 Responden Bherdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Kerja (X1)	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Displin (X2)	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Komitmen Kerja (X1)	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Disiplin (X2)	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik Deskriptif	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Linieritas Komitmen Kerja dengan Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Linieritas Disiplin dengan Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi	66
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Berganda	69
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji t	70

