

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT NIHON PLAST INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

Puspa Marlina

201410325219



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Nihon Plast Indonesia

Nama Mahasiswa : Puspa Marlina

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325219

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

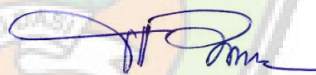
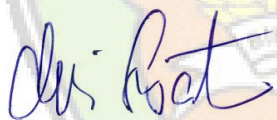
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018

Jakarta, 03 Agustus 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dwi Susanto.Ph.D
NIP : 201603001

Ery Teguh Prasetyo, S.E.M.M
NIP: 0801130

LEMBAR PENGESAHAN

Judul skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan
Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT
Nihon Plast Indonesia

Nama Mahasiswa : Puspa Marlina

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325219

Program Studi/Fakultas : Manajemen Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018

Jakarta, 03 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj. Anik Tri Suwarni, M.M
NIP : 031612062

Penguji I : Dwi Susanto, Ph.D
NIP : 201603001

Penguji II : Ir. Djuni Thamrin, M. Sc, Ph.D
NIP : 031703071

[Signatures]

MENGETAHUI

Ketua Program Studi

Dekan

Manajemen

Fakultas Ekonomi

[Signature]

[Signature]

M.Fadhli Nursal, S.E.,M.M.

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.

NIP : 1602212

NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia.**

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumber nya sudah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku .

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Bekasi, 03 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,



Puspa Marlina

201410325219

ABSTRAK

Puspa Marlina. 201410325219. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Nihon Plast Indonesia. Kinerja tidak datang dengan sendirinya tetapi kinerja harus dikelola oleh perusahaan, untuk mengukur kinerja pegawai perlu dicermati dengan baik, jika kinerja pegawai meningkat maka keberhasilan akan berpengaruh terhadap tujuan perusahaan. Kedua faktor yang diteliti yaitu disiplin kerja dan kepuasan kerja diduga menjadi masalah dalam PT Nihon Plast Indonesia dan dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan perusahaan secara keseluruhan sehingga dapat mempengaruhi kelangsungan perusahaan dalam jangka panjang. Responden dari penelitian ini berjumlah 50 orang. Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini menggunakan angket. Jenis penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan pendekatan kuantitatif. Untuk penentuan sampling menggunakan *simple random sampling*. Pengolahan data menggunakan SPSS 21. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Puspa Marlina. 201410325219. Effect of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance.

This study aims to determine the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance at PT Nihon Plast Indonesia. Performance does not come by itself but the performance must be managed by the company, to measure the performance of employees need to be observed properly, if employee performance increases then success will affect the company's goals. Both of the factors studied are work discipline and job satisfaction which are suspected to be problems in PT Nihon Plast Indonesia and can affect the performance of employees and the company as a whole so that it can affect the company's long-term sustainability. Respondents from this study amounted to 50 people. The data collected in this study uses a questionnaire. This type of research uses probability sampling with a quantitative approach. For the determination of sampling using simple random sampling. Data processing uses SPSS 21. In this study shows that Work Discipline has a significant positive effect on Employee Performance. Job Satisfaction has a significant positive effect on Employee Performance. Work Discipline and Job Satisfaction have a joint effect on Employee Performance.

Keywords: Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Skripsi dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nihon Plast Indonesia”. Tujuan penyusunan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang sarjana. Skripsi ini berisikan mengenai penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan Proposal Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dwi Susanto, Ph.D selaku pembimbing I
2. Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M selaku pembimbing II
3. Kedua Orang Tua saya, Bapak Sugito dan Ibu Arhety yang tiada hentinya untuk memberikan dukungan.
4. Dr. Rorim Panday, M.M., M.T. selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
5. M.Fadhli Nursal, S.E.,M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen.
6. Pimpinan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh staff yang baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu saya dalam menempuh pendidikan S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan di dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Semua kekurangan tersebut adalah menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Bekasi, Juli 2018

Penulis

Puspa Marlina



DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN	
SAMPUL DALAM	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Kinerja.....	6
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	6
2.1.2 Langkah-Langkah Meningkatkan Kinerja	6
2.1.3 Manfaat Kinerja	7
2.1.4 Pengukuran Kinerja	7
2.1.5 Indikator Kinerja.....	8
2.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
2.2 Disiplin Kerja	10
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	12
2.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	12
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja	14
2.3 Kepuasan Kerja	14

2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	14
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	15
2.3.3 Teori-Teori Kepuasan Kerja	15
2.3.4 Indikator Kepuasan Kerja	16
2.4 Penelitian Terdahulu	17
2.5 Kerangka Berpikir.....	18
2.6 Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III. METODELOGI PENELITIAN.....	18
3.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Tahapan Penelitian	21
3.3 Model Konseptual	22
3.4 Operasional Variabel.....	23
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	25
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.6.1 Populasi	25
3.6.2 Sampel.....	25
3.7 Metode Analisis Data.....	26
3.7.1 Uji Validitas	26
3.7.2 Uji Reliabilitas	26
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.8.1 Kuesioner	26
3.8.2 Studi Pustaka.....	27
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	27
3.9.1 Uji Normalitas.....	27
3.9.2 Uji Multikolinieritas.....	28
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda	28
Koefisien Determinasi (R^2).....	29
3.11 Pengujian Hipotesis.....	29
3.11.1 Uji F.....	29
3.11.2 Uji T.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.1 Profil PT Nihon Plast Indonesia	31

4.2 Struktur Organisasi dan Manajemen Perusahaan.....	31
4.3 Hasil Penelitian	36
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	36
4.2.2 Karakteristik Responden	37
4.4 Hasil Analisis Data.....	40
4.4.1 Uji Validitas.....	40
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	42
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	42
4.5.1 Uji Normalitas.....	42
4.5.2 Uji Multikolinearitas	44
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	45
4.6 Estimasi Persamaan Linier Berganda	47
4.6.1 Uji Simultan (Uji F)	48
4.6.2 Uji Parsial (Uji t).....	48
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	49
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	49
5.1 Kesimpulan	53
5.2 Implikasi Manajerial	54
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	18
Gambar 3.1 Model Konseptual	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	32
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	39
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	39
Gambar 4.5 Hasil Uji Heterokedastisitas	46





DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Table 3.1 Tahapan penelitian	21
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	24
Tabel 3.2 Metode Pengambilan Sampel	27
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Kuesioner	36
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	39
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel 4.12 Hasil Estimasi Regresi Berganda untuk 2 Variabel Independen..	47
Tabel 4.13 Hasil Estimasi Regresi Berganda untuk 4 Variabel Independen..	48

