

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nihon Plast Indonesia baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Nihon Plast Indonesia. Semakin karyawan meningkatkan tingkat kedisiplinan mereka maka kinerja karyawan akan lebih baik dan meningkat.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Nihon Plast Indonesia. Jika kepuasan kerja karyawan tidak diperhatikan maka akan membuat karyawan merasa tidak nyaman dalam menyelesaikan tugasnya yang nantinya akan berpengaruh pada Kinerja Karyawan yang semakin menurun.
3. Variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini berarti jika tingkat kedisiplinan karyawan semakin semakin baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Lalu jika Kepuasan Kerja karyawan semakin diperhatikan maka akan memberikan rasa nyaman kepada karyawan dan secara otomatis akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Variabel usia dan jenis kelamin tidak mempunyai pengaruh yang cukup kuat dalam meningkatkan kinerja karyawan. Usia yang bertambah tidak menjamin kinerja akan menurun atau meningkat dan tidak ada perbedaan nyata dalam kinerja antara laki-laki dan perempuan.

5.2 Implikasi

Salah satu kekuatan terbesar di dalam organisasi untuk mencapai kinerja optimal terletak pada para pekerjanya. Untuk itu, sangat penting bagi perusahaan untuk memastikan kinerja karyawannya selalu optimal dengan mempertimbangkan faktor yang mendorong tercapainya kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan merupakan faktor yang signifikan dalam menentukan kinerja karyawan. Untuk menjaga dan meningkatkan kinerja, maka :

1. Pemimpin PT Nihon Plast Indonesia diharapkan mampu menciptakan suasana kerja yang nyaman bagi para karyawan agar para karyawan tetap mempertahankan tingkat kehadiran yang sudah baik. Semakin tinggi tingkat disiplin karyawan maka akan semakin tinggi pula kontribusi yang mereka berikan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya kepada perusahaan.
2. Pemimpin PT Nihon Plast Indonesia diharapkan mampu untuk menerapkan kebijakan promosi karyawan dengan baik sehingga dapat memberikan peluang yang lebih besar bagi para karyawan untuk dapat naik jabatan maupun karyawan tetap. Karena semakin tinggi tingkat kepuasan karyawan maka akan menimbulkan rasa suka rela dalam bekerja yang dapat mempengaruhi hasil kerjanya .