

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur)**

SKRIPSI

**Oleh :
ROYSANTO PAKPAHAN
201410325229**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Guru
(Studi Kasus SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur)

Nama Mahasiswa : Roy Santo Pakpahan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325229

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

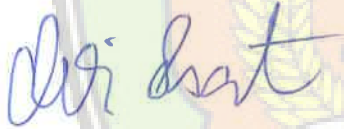
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018

Jakarta, 13 Juli 2018

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dwi Susanto, Ph. D
NIP 201603001



Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIP 0801130

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Guru
(Studi Kasus SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur)

Nama Mahasiswa : Roy Santo Pakpahan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325229

Program Studi/Fakultas : Manajemen/ Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018

Jakarta, 13 Juli 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj. Anik Tri Suwarni
NIP : 031612062

Penguji I : Dwi Susanto, Ph. D
NIP : 201603001

Penguji II : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc, Ph.D
NIP : 031703071

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP 1602212

Dr. Rorim Panday, M.M., M.T.
NIP 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur)

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 13 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Roy Santo Pakpahan

NPM 201410325229

ABSTRAK

Roy Santo Pakapahan. 201410325229. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur).

Penelitian ini dilakukan di SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini yaitu sebanyak 48 pegawai dan jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 48 responden dengan menggunakan tehnik sensus. Metode analisa yang digunakan meliputi uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan uji instrumen, indikator-indikator bersifat valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik data berdistribusi secara normal, data memiliki hubungan yang linier, tidak terjadi autokorelasi, tidak ada gejala multikolonieritas serta tidak terjadi heterokedastisitas. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja guru di SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur. Di mana kinerja guru dapat meningkat dengan baik bila diiringi dengan meningkatnya motivasi diri para guru dan pemberian kompensasi yang sepadan.

Kata kunci :Pengaruh, Motivasi, Kompensasi, Kinerja.



ABSTRACT

Roy Santo Pakpahan. 201410325229. Effect of Work Motivation and Compensation on teacher performance (Jatinegara 06 East Jakarta SDN case study).

This research was conducted in SDN 06 East Jakarta. This study aims to determine the effect of work Motivation and Work Compensation on teacher performance. The population in this study is 48 employees and the number of samples specified is 48 respondents using census techniques. The analytical method used includes data quality testing, classical assumption testing and hypothesis testing.

Based on the instrument test, indicators are valid and reliable. In the classical assumption test the data is normally distributed, the data has a linear relationship, there is no autocorrelation, there are no symptoms of multicollinearity and no heteroscedasticity. From the results of the study it can be concluded that there is an influence of motivation and compensation on teacher performance at SDN 06 Jatinegara, East Jakarta. Where the teacher's performance can improve well when accompanied by an increase in the self-motivation of the teachers and equal compensation.

Keywords: Influence, Motivation, Compensation, Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini merupakan salah satu syarat wajib yang harus diselesaikan untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Dwi Susanto, sebagai dosen pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Ery Teguh Presetyo, S.E., MM, sebagai dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Jintar Pakpahan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian di SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur yang bapak pimpin. Serta Rekan-rekan guru di SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur yang telah memberikan banyak masukan dan mensupport penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Para pemimpin dan juga staf Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Serta Teman-teman Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen angkatan 2014 Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah sama-sama berjuang dan saling membantu untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada orang tua dan istri tercinta yang telah memberikan support dan doanya kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidaklah sempurna, oleh karena itu kritik dan saran akan penulis terima dengan senang hati.

Bekasi, 13 Juli 2018

Roysanto Pakpahan

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PESETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABLE	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja	8
2.1.1 Pengertian	8
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.3 Pengukuran Kinerja	10
2.1.4 Penilaian Kinerja	11
2.2 Motivasi	12

2.2.1	Pengertian	12
2.2.2	Teori Motivasi	13
2.2.3	Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	15
2.2.4	Tujuan Pemberian Motivasi	18
2.3	Kompensasi	19
2.3.1	Pengertian	19
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	19
2.3.3	Tujuan Kompensasi	21
2.4	Penelitian Terdahulu	23
2.5	Kerangka Pemikiran	28
2.6	Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		30
3.1	Desain Penelitian	30
3.2	Tahap Penelitian	30
3.3	Model Konseptual	31
3.4	Instrumen Penelitian	33
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.6	Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.7	Metode Analisis Data	36
3.7.1	Uji Kualitas Data	36
3.7.2	Statistik Deskriptif	37
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.7.5	Uji Kelayakan Model.....	41

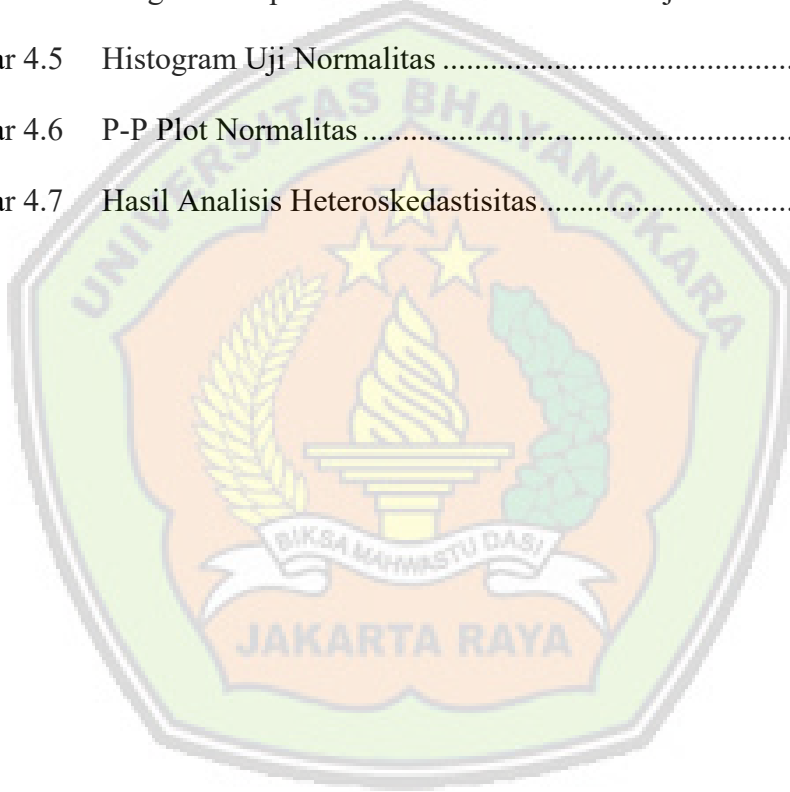
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Profil Sekolah	44
4.1.1 Visi Sekolah.....	44
4.1.2 Misi Sekolah	44
4.1.3 Tujuan Sekolah	44
4.1.4 Struktur Organisasi Sekolah	45
4.2 Deskripsi Data	46
4.2.1 Penyebaran Kuesioner	46
4.2.2 Identitas Responden.....	47
4.3 Uji Kuesioner	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	52
4.4 Analisis Deskriptif Variabel	53
4.5 Uji Asumsi Klasik	54
4.5.1 Uji Normalitas	54
4.5.2 Uji Linieritas.....	56
4.5.3 Uji Multikolinieritas	58
4.5.4 Uji Autokorelasi.....	59
4.5.5 Uji Heteroskedastisitas	59
4.6 Analisis Regresi Berganda.....	60
4.7 Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL.....	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Implikasi Manajerial	67
DAFTAR PUSTAKA	69

LAMPIRAN	70
RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 3.1 Model Konseptual	32S
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SDN Jatinegara 06.....	46
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia	47
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Gambar 4.5 Histogram Uji Normalitas	54
Gambar 4.6 P-P Plot Normalitas	54
Gambar 4.7 Hasil Analisis Heteroskedastisitas.....	60



DAFTAR TABEL

	Halaman
Table 1.1 Nilai Kinerja Rata-Rata Guru SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur	4
Tabel 2.1 Model Motivasi Kerja Dua Faktor Herzberg	15
Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	34
Tabel 3.2 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert	35
Tabel 3.3 Keputusan Autokorelasi	40
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	46
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1)	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi dengan Kinerja Guru	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas Variabel Kompensasi dengan Kinerja Guru	57
Tabel 4.12 Hasil Analisis Multikolinearitas	58
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Berganda Dua Variabel	61
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda Empat Variabel	62