

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisa pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja guru SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur. Guru yang memiliki motivasi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang tinggi pula. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi motivasi maka akan semakin tinggi pula kinerja guru. Kemudian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur. Guru yang mendapatkan kompensasi akan merangsang motivasinya untuk bekerja lebih baik. Artinya sekolah yang mempunyai sistem yang sistematis dalam pemberian kompensasi akan mempunyai kinerja guru yang baik. Motivasi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru. Kinerja dapat meningkat dengan baik bila diiringi dengan meningkatnya motivasi diri para guru dan pemberian kompensasi yang sepadan. Dan Usia tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur. Artinya sekolah yang mempunyai Guru baik usia muda dan tua tidak akan mempengaruhi kinerja guru. Serta gender tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SDN Jatinegara 06 Jakarta Timur. Artinya sekolah yang mempunyai guru baik pria maupun perempuan tidak akan mempengaruhi kinerja guru.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh maka implikasi manajerial yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Untuk lebih memotivasi para guru, pihak sekolah dapat mengadakan *briefeigng* lebih sering, yang awalnya hanya dua hari dalam seminggu, bisa dibuat menjadi setiap hari sebelum mulai mengajar.

2. Pihak sekolah dapat lebih memperhatikan kenaikan jabatan (dari honorer menjadi pegawai tetap) guru honorer, terutama guru honorer yang sudah lama dan mempunyai kinerja yang baik.
3. Dari hasil usia, pihak sekolah tidak perlu terlalu mempertimbangkan karena dari segi usia guru tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja.
4. Dari hasil gender, pihak sekolah juga tidak perlu terlalu membedakan karena baik pria maupun wanita sama-sama tidak memberikan dampak terhadap kinerja.

