

ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN di PT. NAWAKARA PERKASA NUSANTARA

SKRIPSI

**Oleh:
Sandi Nurdian
201410325233**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2018**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karir Karyawan di
PT. Nawakara Perkasa Nusantara
Nama Mahasiswa : Sandi Nurdian
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325233
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018



Pembimbing I

Pembimbing II

Dwi Susanto, Ph.D
NIP. 201603001

Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIP. 0801130

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karir Karyawan
di PT. Nawakara Perkasa Nusantara
Nama Mahasiswa : Sandi Nurdian
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325233
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018

Jakarta, 03 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj. Anik Tri Suwarni, M.M
NIP. 031612062

Penguji I : Dwi Susanto, Ph.D
NIP. 201603001

Penguji II : Ir. Djuni Thamrin, M. Sc., Ph.D
NIP. 031703071

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi


M. Fadhli Nursal, S.E., M.M
NIP. 1602212


Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP.1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul

Analisis Pengembangan Karir Karyawan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara.

ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

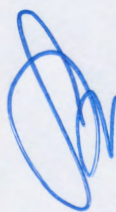
Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui porta Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 03 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,



Sandi Nurdian
201410325233

ABSTRAK

SANDI NURDIAN. 201410325233. Analisis Pengembangan Karir Karyawan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengembangan karir karyawan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan menjadikan karyawan tetap PT. Nawakara Perkasa Nusantara sebagai objek penelitian. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pola pengembangan karir karyawan dan `mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir di Nawakara. Pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara dan studi. Wawancara dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 5 responden. Hasil penelitian diperoleh bahwa mekanisme pola pengembangan karir di PT. Nawakara Perkasa Nusantara melalui jalur promosi dan mutasi dan sudah berjalan dengan cukup baik sesuai yang diharapkan karyawan sedangkan untuk faktor-faktor yang mempengaruhinya antara lain prestasi kerja, pendidikan, masa kerja, dan kemampuan.

Kata kunci: pengembangan karir



ABSTRACT

SANDI NURDIAN. 201410325233. Analysis Career Development Employees in Nawakara Perkasa Nusantara, PT.

This research was conducted to obtain the career development workers in Nawakara Perkasa Nusantara, PT. The research is research by using the method descriptive qualitative made permanent workers Nawakara Perkasa Nusantara PT as an object research. The purpose of this study is to find employees and career development pattern know factors influencing the development of a career in Nawakara. The data collection was done with the methods interview and study. Interviews were conducted with took samples from 5 respondents. Research results obtained that the mechanisms of development pattern a career in Nawakara Perkasa Nusantara, PT through the promotion and a mutation and has been quite well as expected employees for factors influence it include work performance, education, working time, and the ability.

Keywords: Career Development



KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Pengembangan Karir Karyawan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan serta doa dari berbagai pihak, skripsi ini mungkin tidak akan selesai dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dwi Susanto, Ph.D selaku Dosen Pembimbing I
2. Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II
3. Dr. Rorim Panday, M.M., M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Ubhara Jaya.
4. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Ubhara Jaya beserta staff dan jajarannya.
5. Louise Sylviana dan Sutan Syaiful Haq selaku pimpinan di PT. Nawakara Perkasa Nusantara beserta staff dan jajarannya.
6. Orang Tua dan Istri tercinta yang telah memberikan do'a dan dukungan baik dari segi moril maupun materil.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuannya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis, pembaca dan mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Juli 2018

Sandi Nurdian

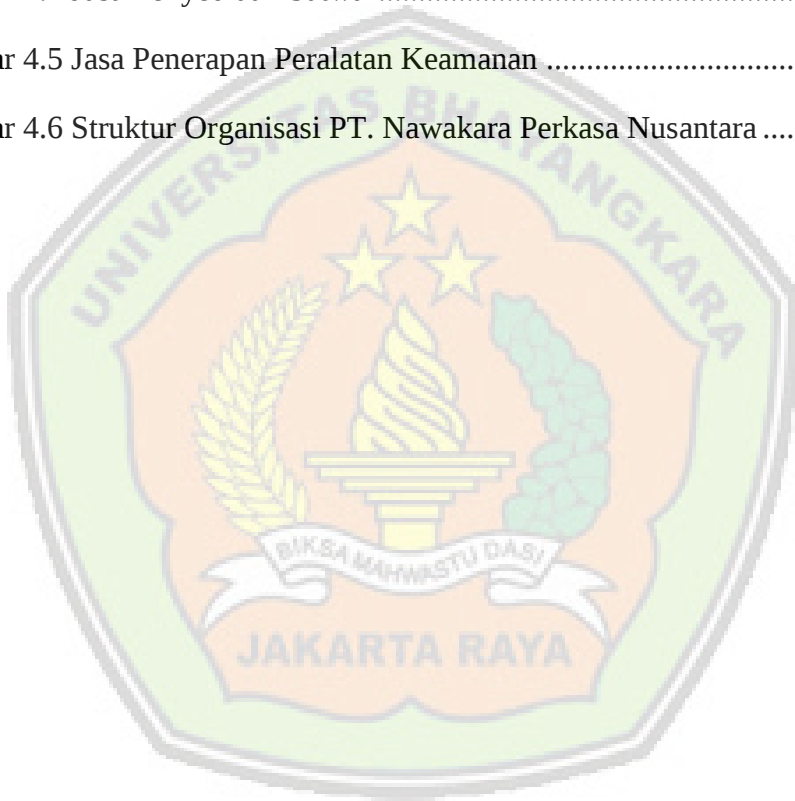
DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Hakikat Karir	7
2.1.1 Pengertian Karir.....	7
2.1.2 Perspektif Karir	7
2.2 Pengertian Pengembangan Karir	7
2.3 Program Pengembangan Karir.....	8
2.3.1 Pengembangan Karir Terintegrasi dengan Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	8
2.3.2 Hubungan Antara Perencanaan Karir dengan Pengembangan Karir	9
2.3.3 Pengembangan Karir Sebagai Kebutuhan Pekerja	10
2.3.4 Manfaat Pengembangan Karir	10
2.3.5 Faktor-Faktor Pengembangan Karir	11
2.3.6 Peran Dalam Pengembangan Karir.....	12

2.3.7 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	13
2.3.8 Penelitian Terdahulu.....	14
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1 Desain Penelitian	16
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	16
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	16
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	17
3.5 Teknik Analisis Data	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	19
4.1 Profil Perusahaan	19
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	19
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	20
4.1.3 Nilai-Nilai Inti	20
4.1.4 Jenis Usaha	23
4.1.5 Struktur Organisasi	24
4.1.6 Komposisi Karyawan	25
4.2 Hasil Analisis dan Pembahasan.....	29
4.2.1 Pola Pengembangan Karir di PT. Nawakara	29
4.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan di PT. Nawakara.....	33
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	34
5.1 Kesimpulan.....	34
5.2 Implikasi Manajerial.....	34
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Sistem Perencanaan dan Pengembangan Karir	9
Gambar 4.1 Logo PT. Nawakara Perkasa Nusantara	20
Gambar 4.2 Jasa Pelatihan Keamanan	23
Gambar 4.3 Jasa Kawal Angkut Uang	23
Gambar 4.4 Jasa Penyediaan Satwa	23
Gambar 4.5 Jasa Penerapan Peralatan Keamanan	23
Gambar 4.6 Struktur Organisasi PT. Nawakara Perkasa Nusantara	24



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Manfaat Sistem Pengembangan Karir.....	10
Tabel 4.1 Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender	25
Tabel 4.2 Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia.....	26
Tabel 4.3 Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan.....	26
Tabel 4.4 Komposisi Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	27
Tabel 4.5 Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	28

