

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan, penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pola pengembangan karir karyawan dan faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir yang dijalankan karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pola pengembangan karir yang dilakukan PT. Nawakara melalui promosi dan mutasi, sesuai dengan hasil wawancara dengan responden
2. Berkaitan dengan pengembangan karir yang dijalankan perusahaan, karyawan menilai bahwa dengan adanya pengembangan karir karyawan merasa puas karena karyawan dapat lebih meningkatkan prestasinya lagi .
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir karyawan di Nawakara antara lain melalui prestasi kerja, pendidikan, masa kerja dan kemampuan

1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas penulis memberikan rekomendasi, sebagai berikut:

1. Pola pengembangan karir yang ada di PT. Nawakara sudah berjalan dengan baik, namun pihak manajemen atau pimpinan harus lebih intens melakukan sosialisasi terhadap para karyawannya dalam hal pengembangan karir yang ada di perusahaan.
2. Manajemen atau pimpinan bisa mencari formulasi atau cara terbaiknya lagi dalam melakukan penilaian terhadap prestasi karyawan.