

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. EMSONIC INDONESIA**

SKRIPSI

Disusun oleh :

Sendy Kurniawan

201410325235



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

TAHUN 2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan PT. Emsonic Indonesia

Nama Mahasiswa : Sendy Kurniawan

NPM : 201410325235

Fakultas/Program Studi : Ekonomi/Manajemen

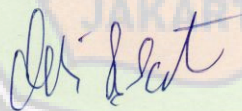
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018

Bekasi, 03 Agustus 2018

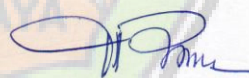
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dwi Susanto, Ph.D
NIP. 201603001



Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIP . 0801130

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
dan Disiplin Kerja Terhadap Prokdutivitas Kerja
Karyawan Pada PT. Emsonic Indonesia.

Nama Mahasiswa : Sendy Kurniawan

Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325235

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2018

Bekasi, 03 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hj. Anik Tri Suwarni, M.M.
NIP : 031612062

Tim Penguji I : Dwi Susanto, Ph.D
NIP : 201603001

Tim penguji II : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc, Ph.D
NIP : 031703071

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

M. Fadhli Nursal, S.E., M.M

NIP . 1602212

Dekan

Fakultas Ekonomi

Dr. Rorim Panday, M.M., MT

NIP . 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Keselamatan dan Kesenakan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 13 Juli 2018

Penulis,



Sendy Kurniawan
NPM 201410325235

ABSTRAK

Sendy Kurniawan. 201410325235. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia. Penelitian ini juga ingin mengetahui kontribusi faktor demografi terhadap produktivitas kerja. Produktivitas Kerja Karyawan merupakan hal yang penting untuk dipertahankan dan ditingkatkan, namun permasalahan yang muncul pada PT.Emsonic Indonesia adalah belum tercapainya target kerja yang sudah ditetapkan perusahaan, masih kurang baiknya produktivitas kerja karyawan diduga karena masih kurang baiknya keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja karyawan. Untuk mengetahui hal tersebut penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menguji faktor-faktor diatas. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan wawancara terhadap sampel sebanyak 85 karyawan yang menggunakan teknik *simple random sampling*. Pengolahan data menggunakan SPSS 24. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tidak berpengaruh positif secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Keselamatan dan Keselamatan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.

ABSTRACT

Sendy Kurniawan. 201410325235. Effect of Occupational Safety and Health and Work Discipline on Employee Productivity at PT. Emsonic Indonesia.

The purpose of this study was to determine the influence of Occupational Safety and Health (K3) and Work Discipline on Employee Productivity at PT. Emsonic Indonesia. This study wants to know the contribution of demographic factors to work productivity. Employee Work Productivity is an important thing to be maintained and improved, but the problems that arise in PT. Emsonic Indonesia are the achievement of the work targets that have been set by the company, the lack of good employee work productivity is suspected due to poor health and work health and work discipline employee. To find out about this research, we use linear regression analysis to test the above factors. Data was collected through questionnaires and interviews with a sample of 85 employees using simple random sampling technique. Data processing using SPSS 24. In this study shows that Occupational Health and Safety (K3) does not have a significant positive effect on Employee Productivity. Work discipline has a significant positive effect on Employee Productivity. Occupational Safety and Safety and Work Discipline influence together Employee Productivity.

Keywords: Safety and Health (K3) and Work Discipline Against

Employee Productivity at PT. Emsonic Indonesia.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan tepat pada waktunya tanpa halangan suatu apapun. Tujuan penyusunan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang sarjana. Skripsi ini sebagai satu syarat untuk menyelesaikan studi jenjang sarjana. Skripsi ini berisikan mengenai penelitian yang dilakukan. Saya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari pihak-pihak yang telah terlibat, maka dari itu izinkan saya untuk menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dwi Susanto, Ph.D selaku pembimbing I
2. Ery Teguh, S.E., M.M. selaku pembimbing II
3. Bapak Dr. Rorim Panday, M.M., M.T, selaku dekan Fakultas Ekonomi.
4. Bapak M. Fadli Nursal, S.E., M.M, selaku Kepala Prodi Manajemen yang telah berkenan memberikan izin dalam penyusunan laporan ini.
5. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa dan bantuan secara moril maupun materi.
6. Pimpinan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh staf yang baik secara langsung maupun tidak langsung membantu saya ddalam menempuh pendidikan S1 di Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan sehingga penulis mengharapkan masukan, kritik dan saran yang membangun bagi penulis. Semua kekurangan tersebut adalah menjadi tanggung jawab saya pribadi

Bekasi, 13 Juli 2018

Penulis



Sendy Kurniawan

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Produktivitas	6
2.1.1 Pengertian Produktivitas	6
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	5
2.1.3 Indikator Produktivitas.....	7
2.1.4 Pengukuran Produktivitas	7
2.2 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja.....	7

2.2.1 Pengertian Keselamatan Kerja	7
2.2.2 Pengertian Kesehatan Kerja	8
2.2.3 Tujuan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	8
2.2.4 Faktor Penyebab Kecelakaan	9
2.2.5 Indikator Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	9
2.3 Disiplin Kerja	10
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.3.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	10
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	12
2.3.4 Hubungan Disiplin Dengan Produktivitas	13
2.4 Penelitian Terdahulu	13
2.5 Kerangka Pemikiran	15
2.6 Hipotesis Penelitian	16
BAB III. METODELOGI PENELITIAN	17
3.1 Desain Penelitian	17
3.2 Tahapan Penelitian	17
3.3 Model Konseptual	18
3.4 Operasional Variabel	19
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	22
3.6 Metode Pengambilan Sampel	22
3.6.1 Populasi	22
3.6.2 Sampel	22
3.7 Teknik Pengumpulan Data	23
3.7.1 Kuesioner	23
3.7.2 Studi Pustaka	24

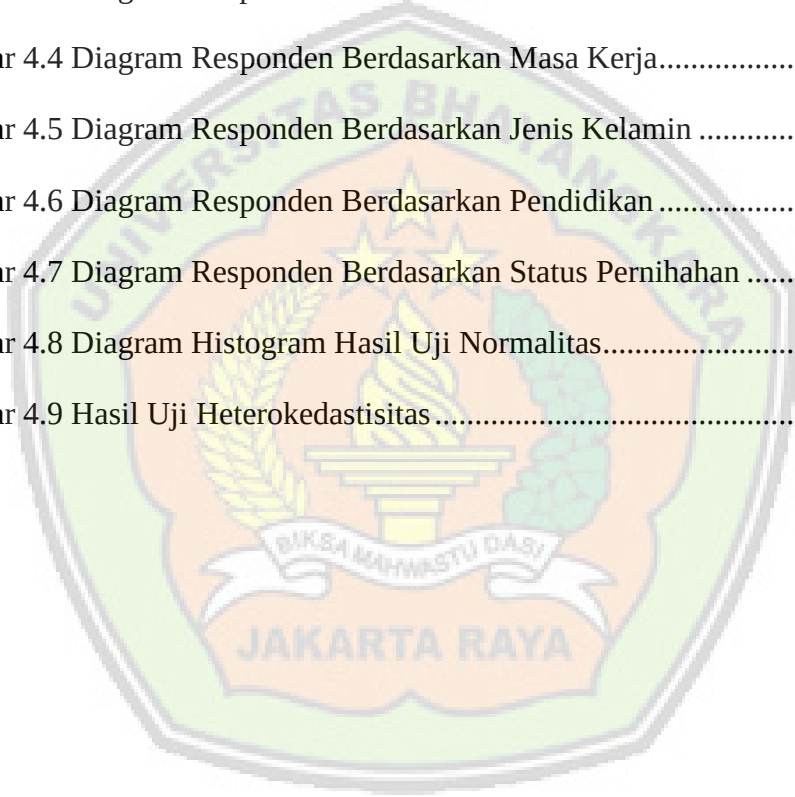
3.7.3 Uji Validitas	24
3.7.4 Uji Reliabilitas	24
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	24
3.8.1 Uji Normalitas.....	24
3.8.2 Uji Multikolinearitas	25
3.8.3 Uji Heterokedastisitas	25
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda	26
3.9.1 Analisis Linier Berganda	26
3.10 Pengujian Hipotesis.....	26
3.10.1 Uji Simultan (Uji F)	27
3.10.2 Uji Partial (Uji T).....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	29
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	29
4.1.1 Sejarah Perusaha.....	29
4.1.2 Struktur Organisasi	29
4.2 Hasil Penelitian	31
4.2.1 Hasil Penelitian	31
4.2.2 Karakteristik Responden.....	31
4.2.3 Uji Validitas	37
4.2.4 Uji Reliabilitas	39
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
4.3.1 Uji Normalitas.....	40
4.3.2 Uji Multikolinearitas	41
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	42
4.4 Analisis Regresi Linier.....	43

4.4.1 Estimasi Regresi Linier Berganda.....	43
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	46
BAB V PENUTUP.....	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Implikasi Manajerial	50
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	15
Gambar 3.1 Model Konseptual	18
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	30
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jabatan	31
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	32
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	33
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Gambar 4.6 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Gambar 4.7 Diagram Responden Berdasarkan Status Pernikahan	36
Gambar 4.8 Diagram Histogram Hasil Uji Normalitas.....	41
Gambar 4.9 Hasil Uji Heterokedastisitas	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Dari Perusahaan

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian

Lampiran 5 Hasil Uji Pengolahan Data

Lampiran 6 Tabel Estimasi Regresi Linier Berganda 2 Variabel dan Tabel
Estimasi Regresi Linier Berganda 4 Variabel

Lampiran 7 Riwayat Hidup



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	13
Table 3.1 Tahapan penelitian	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	20
Tabel 3.2 Penentuan Skala Likert	23
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Kuesioner	31
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jabatan.....	32
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	33
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	36
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	37
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	38
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 4.12 Hasil Estimasi Regresi Linier Berganda	44
Tabel 4.13 Hasil Estimasi Regesi Linier Berganda 4 Variabel.....	46