

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting di setiap perusahaan atau organisasi. Sebuah perusahaan diharuskan untuk mengoptimalkan pengelolaan sumber daya manusia agar bisa digunakan dengan maksimal. Pengelolaan sumber daya manusia ini tidak lepas dari faktor karyawan yang diharapkan dapat berpartisipasi dengan baik demi mencapai tujuan perusahaan. Karyawan merupakan aset utama suatu perusahaan dan mempunyai peranan penting di sebuah perusahaan yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas perusahaan, sehingga harus dijaga dengan baik.

Produktivitas karyawan sangat penting untuk sebuah perusahaan karena produktivitas karyawan dapat meningkatkan keuntungan perusahaan sehingga tujuan sebuah perusahaan dapat tercapai dan dapat mensejahterakan para karyawan. Karyawan yang bekerja dengan baik diharapkan dapat melakukan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab dan mampu menggunakan segala potensinya secara efektif dan efisien. Upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan banyak sekali faktor yang mempengaruhi antara lain : tingkat pendidikan, kemampuan bekerja, skill atau keterampilan, etika kerja, motivasi (dorongan), jaminan kesehatan, lingkungan kerja yang nyaman, sarana dan prasarana pendukung produksi, manajemen, disiplin kerja, kompensasi, dan gaji atau upah (Mulyadi, 2015, h.102).

Beberapa penelitian telah dilakukan untuk mengetahui seberapa jauh faktor-faktor diatas mempengaruhi produktivitas. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja, maka apabila keselamatan dan kesehatan kerja ditingkatkan maka semakin baik produktivitas kerja karyawan (Osha Silvia Anggraeni 2014). Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan

terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini menunjukkan semakin tinggi tingkat kedisiplinan karyawan maka produktivitas kerja para karyawan akan meningkat (Aji Pangestu 2016).

PT. Emsonic Indonesia yang berdiri pada tahun 2011 dan bertempat di kawasan industri MM 2100 Cibitung adalah sebuah perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang elektronik. PT. Emsonic Indonesia memproduksi speaker sistem aktif, speaker unit, *speaker home theater*. PT. Emsonic Indonesia merupakan cabang dari *Emsonic Corporation* yang berpusat di Korea Selatan. PT. Emsonic Indonesia mempunyai visi dan misi untuk menjadin pabrik *speaker* terbaik di dunia, sehingga PT. Emsonic Indonesia berusaha menghasilkan produk *speaker* dengan kualitas yang baik.

Setiap perusahaan dalam menjalankan usahanya tentu tidak lepas dari orientasi mencapai hasil, begitu pula pada PT. Emsonic Indonesia yang memiliki tujuan mencapai produktivitas yang tinggi. Produktivitas yang dicapai perusahaan sangat dipengaruhi pekerjaan yang menarik, upah yang baik, keamanan dan perlindungan dalam bekerja, dan disiplin kerja.

Setiap karyawan dalam sebuah organisasi perusahaan berhak untuk memperoleh perlindungan kerja, karena itu perlu adanya usaha pemerintah dalam melakukan bimbingan ataupun penyuluhan yang menyangkut hak dan perlindungan bagi karyawan, yaitu keselamatan dan kesehatan kerja.

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan selama penulis bekerja di PT. Emsonic Indonesia masih banyak ditemui gejala masih kurangnya kesadaran baik dari manajemen memfasilitasi para pekerja alat pelindung seperti sepatu, sarung tangan dan alat pelindung lainnya. Begitu pula untuk para pekerja juga masih kurang kesadaran untuk memakai peralatan pelindung yang sudah di berikan seperti topi, masker dan alat pelindung lainnya.

Disisi lain penulis juga menemukan disiplin kerja yang masih kurang baik, ada beberapa karyawan yang datang tidak tepat waktu dan ketika jam istirahat sudah habis ada karyawan yang tidak tepat waktu memasuki ruang kerjanya. Masalah tersebut dapat menurunkan produktivitas karyawan dengan disiplin yang kurang baik maka pekerjaan tidak dapat terselesaikan dengan baik.

Kedua faktor diatas yaitukeselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja diduga menjadi maslah pada PT. Emsonic Indonesia dan dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Beberapa faktor yang sudah disebutkan sebelumnya dapat juga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Emsonic Indonesia. Berdasarkan uraian diatas penulis menitikberatkan kepada kedua faktor, yaitu keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja. Oleh karena itu penelitian ini memberikan judul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT EMSONIC INDONESIA”**

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang akan diteliti dan dikaji dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap produktivitas karyawan pada PT. Emsonic Indonesia?
2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Emsonic Indonesia?
3. Bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Emsonic Indonesia?
4. Bagaimana pengaruh usian dan jenis kelamin terhadap produktivitas karyawan PT. Emsonic Indonesia?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang telah dirumuskan, maka penelitian yang akan penulis lakukan bertujuan:

1. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.
2. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.
3. Untuk mengetahui pengaruh Keselamatandan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.
4. Untuk mengetahui kontribusi variabel demografi yang mencakup usia dan jenis kelamin terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan uraian tujuan penelitian diatas maka maanfaat dari penelitian ini adalan untuk memeberikan masukan sebagai bahan pertimbangan dan pedoman dalam pengambilan kebijaksanaan yang berhubungan denga kesejahteraan karyawan.

1.5 Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka penulis membatasi pokok permasalahan, agar mendapatkan suatu batasan yang jelas sekaligus mencegah terjadinya pembahasan yang meluas yang tidak ada kaitannya dengan pokok permasalahan.

Pembatasan masalah meliputi :

1. Penelitian dilakukan di pada PT. Emsonic Indonesia.
2. Obyek yang diteliti adalah tentang pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan, serta melihat kontribusi variabel demografi terhadap produktivitas karyawan.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk mendapatkan gambaran secara keseluruhan mengenai penulisan dalam penelitian ini, maka sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Dalam bab ini penulis akan menguraikan latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah dan sistematika penulisan.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini terdapat literatur yang mendasari topik penelitian pada umumnya dan model konseptual penelitian pada umumnya.

BAB 3 METODELOGI PENELITIAN

Dalam bab ini terdapat desain penelitian, tahapan penelitian, model konseptual penelitian, operasional variabel, waktu & tempat penelitian, populasi & sampel, metode pengumpulan data, uji asumsi klasik dan uji regresi.

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam bab ini terdapat hasil analisa data dan pembahasan hasil penelitian.

BAB 5 KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan dari penelitian yang dilakukan, implikasi manajerial, saran-saran untuk penelitian selanjutnya dan dilengkapi dengan daftar pustaka.

