

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Bab ini akan menguraikan kesimpulan, yang berhubungan dengan hasil yang diperoleh dari penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Emsonic Indonesia. Berdasarkan hasil dari analisis pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Disimpulkan bahwa hasil dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja berhubungan positif dan tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia

Disimpulkan bahwa hasil dari Disiplin Kerja berhubungan positif dan mempengaruhi secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia

Disimpulkan untuk hasil dari variabel demografi untuk Usia dan Jenis Kalamain secara nyata tidak mempunyai hubungan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.

Disimpulkan bahwa hasil dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja berhubungan positif dan mempengaruhi secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan penjelasan dan kesimpulan yang telah diuraikan menyatakan kedua variabel independen yaitu keselamatan dan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu produktifitas kerja karyawan secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian ini diharapkan mampu berimplikasi terhadap perusahaan pada khususnya, dan terhadap perkembangan dunia pendidikan dan dapat memberikan berbagai manfaat bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk produktivitas kerja karyawan dari hasil kuesioner indikator kemampuan pada pernyataan nomor 2 merupakan skor yang paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan harus memberi arahan lebih kepada karyawan agar para karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang sudah ditentukan oleh perusahaan dengan SOP yang sudah dibuat.
- b. Dalam keselamatan dan kesehatan kerja dari hasil kuesioner indikator keadaan dan kondisi karyawan pada pernyataan nomor 6 merupakan skor paling kecil, sehingga saran penulis adalah perusahaan diminta untuk melakukan pengawasan terhadap para karyawan agar dipertahankan kondisi yang membuat karyawan tersebut dalam keadaan baik, agar para karyawan dapat bekerja dalam keadaan dan kondisi baik sehingga produktivitas dapat meningkat.
- c. Dalam disiplin kerja dari hasil kuesioner indikator ketegasan pada pernyataan nomor 8 merupakan skor paling tinggi, sehingga saran penulis adalah atasan dapat mempertahankan sikap ketegasan dalam menerapkan peraturan perusahaan, agar kedisiplinan karyawan tetap terjaga dengan baik. Bertujuan untuk para karyawan dalam pencapaian kerja sesuai dengan keinginan perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan, pemahaman mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Emsonic Indonesia.

3. Untuk kalangan akademis, penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan serta sebagai pengingat dan melengkapi.

