

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta Bagian SDM dan Umum. Semakin baik insentif yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan maka akan meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan.
2. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta Bagian SDM dan Umum. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan yang diterapkan perusahaan maka akan meningkatkan pula motivasi kerja karyawan.
3. Insentif dan disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta Bagian SDM dan Umum.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

1. Insentif di perusahaan ini terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja mereka dalam bekerja. Oleh karena itu, karyawan hendaknya menjadikan insentif sebagai penyemangat dalam bekerja. Selain itu harus selalu memperhatikan atau bahkan meningkatkan motivasi, khususnya untuk memperoleh insentif yang lebih besar.
2. karena disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, maka setiap atasan harus bisa membangun kesadaran para karyawannya untuk bisa bersikap disiplin karena itu bisa menjadi cara meningkatkan kinerja karyawan. Dengan datang bekerja tepat waktu dan pulang kerja sesuai dengan standar yang ada di instansi.

3. Bagi penelitian yang hendak melakukan penelitian tentang motivasi kerja karyawan hendaknya dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini, sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

