

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan untuk penelitian ini yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan kepribadian terhadap produktivitas kerja karyawan KEMENAKERTRANS. Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini dan pembahasan adalah sebagai berikut :

Bahwa benar terbukti tidak terdapat pengaruh positif signifikan antara stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada KEMENAKERTRANS.

Bahwa benar terbukti terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepribadian terhadap produktivitas kerja karyawan pada KEMENAKERTRANS.

Bahwa benar terbukti terdapat pengaruh positif dan signifikan antara stres kerja dan kepribadian secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja pada KEMENAKERTRANS.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan kesimpulan diatas diketahui bahwa variabel bebas yang diteliti baik secara parsial dan secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikatnya. Hasil penelitian ini berupaya untuk memaksimalkan produktivitas karyawan KEMENAKERTRANS dan adapun implikasi manajerial yang dapat ditulis berdasarkan kesimpulan diatas sebagai berikut :

1. Produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan melalui seorang pemimpin dengan memberikan petunjuk yang jelas kepada karyawan, serta perlu memperhatikan kondisi pekerjaan karyawan. Stres kerja dapat diminimalisir dengan cara menciptakan suasana yang nyaman, memberikan porsi kerja sesuai dengan kemampuan karyawan dan karyawan mampu memahami apa yang harus dilakukan sesuai dengan yang diperintahkan atasan agar dapat tercapainya suatu tujuan perusahaan/Instansi tersebut.
2. Untuk karyawan KEMENAKERTRANS agar dapat bekerja dengan penuh tanggungjawab, selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu, agar tidak menimbulkan stres kerja karena pekerjaan yang menumpuk akan membuat kemampuan dalam bekerja semakin menurun.
3. Semakin meningkatnya produktivitas atau hasil kerja karyawan maka semakin kecil kemungkinan masyarakat beranggapan bahwa pegawai negeri hanya bermalas-malasan tapi mendapatkan gaji yang besar.