

PENGARUH PELATIHAN DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DI KEMNAKER

(Studi Kasus Pada Unit Keuangan dan Norma Perempuan)

SKRIPSI

Oleh:

SURYANI DAMAYANTI

201410325247



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan *Self Efficacy* terhadap Efektivitas Kerja di KEMNAKER
Nama Mahasiswa : Suryani Damayanti
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325247
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2018

Bekasi, 1 Agustus 2018

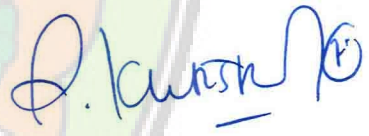
MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.pd

NIP : 201503001


Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIP : 031606053

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan *Self Efficacy* terhadap Efektivitas Kerja di KEMNAKER
Nama Mahasiswa : Suryani Damayanti
Nomor Pokok Mahasiswa : 201410325247
Program Studi/ Fakultas : Manajemen/ Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2018

Bekasi, 1 Agustus 2018

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIP. 041407024

Penguji 1 : Eri Bukhari, SE., M.T

NIP. 031503026

Penguji II : Jumawan, SE., M.M

NID. 031704070

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ekonomi Manajemen



M. Fadhli Nursal S.E., M.M
NIP : 1602212

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Rorim Panday, M.M., M.T
NIP : 1508228

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Dan *Self Efficacy* Terhadap Efektivitas Kerja” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, Juni 2018

Yang memberi pernyataan,



Suryani Damayanti

201410325247

ABSTRAK

Suryani Damayanti, 201410325247, Pengaruh Pelatihan dan *Self Efficacy* Terhadap Efektivitas Kerja pada KEMNAKER unit Keuangan dan Norma Perempuan.

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Pelatihan dan *Self Efficacy* Terhadap Efektivitas Kerja pada KEMNAKER unit keuangan dan norma perempuan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode analisis regresi linier berganda. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 54 pegawai KEMNAKER dengan sampel 54 karena hanya mengambil pada bagian keuangan dan bagian norma perempuan, dengan menggunakan metode sampling jenuh. Teknik pengolahan data menggunakan metode uji parsial (uji-t) dan uji signifikan simultan (uji-f). Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan dan efektivitas kerja memiliki berpengaruh positif, secara parsial *self efficacy* terhadap efektivitas kerja berpengaruh positif, dan bahwa pelatihan dan *self efficacy* secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.

Kata kunci :

Pelatihan, *Self Efficacy*, Efektivitas Kerja.

ABSTRACT

Suryani Damayanti, 201410325247, *Effect of Training and Self Efficacy on the Effectiveness of Work on KEMNAKER Unit of Finance and Norms of Women.*

This study aims to determine the Effect of Training and Self Efficacy on the Effectiveness of Employment at KEMNAKER financial staff and norms of women. The method of analysis used in this study is by multiple linier regression analysis method. The population used in this study is 54 employees KEMNAKER with sample 54 because only take on the financial section and the female norm, by using saturation sampling method. Data processing technique using partial test method (t-test) and simultaneous significant test (f-test). The results obtained in this study indicate that partially training and work effectiveness have a positive influence, partially self efficacy on work effectiveness has a positive effect, and that training and self efficacy simultaneously have a positive and significant effect on the effectiveness of work.

Keywords : *Training, Self Efficacy, Effectiveness of Work.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Pelatihan dan *Self Efficacy* Terhadap Efektivitas Kerja pada Institusi Pemerintahan KEMNAKER.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan saran, dorongan, bimbingan dari berbagai pihak yang merupakan pengalaman yang tidak dapat diukur secara materi, namun dapat membukakan mata penulis bahwa sesungguhnya pengalaman dan pengetahuan tersebut adalah guru terbaik bagi penulis. Oleh karena itu dengan segala hormat dan kerendahan hati perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Irjen Pol. (Purn) Drs. H.Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr.Rorim Panday,M.M.,M.T selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Fadli Nursal, S.E.,M.M selaku Dosen Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberi bimbingan dengan baik selama beberapa bulan ini.
5. Rycha Kuwara Sari, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberi bimbingan dengan baik selama beberapa bulan ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Untuk kedua orang tua dan seluruh keluarga serta sanak saudara yang selalu memberikan semangat dan doa selama penyusunan skripsi saya ini.
8. Untuk sahabat karib saya Anna dan Ria yang selalu ada untuk memberi dukungan dan doa serta membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Untuk Sonia, Ameng, Tyas, Nuha, Nanad, Albert yang selalu ada dan berjuang bersama saya selama pengerjaan skripsi.
10. Untuk Mae, Tria, Yuyun, Wiryo yang sudah bersama-sama berjuang selama beberapa bulan ini.

11. Seluruh sahabat-sahabat kelas 8B2-Manajemen yang telah saling bergantian memberikan support, doa, dan saling menolong satu sama lain.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan maka dengan segala kerendahana hati penulis menerima saran dan kritik yang membangun kepada penulis.

Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenaan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tugas Akhir Skripsi ini membawa manfaat pengembangan ilmu untuk semua pembaca.

Bekasi, Juni 2018

Suryani Damayanti



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Masalah	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Pelatihan	6
2.1.1 Pengertian Pelatihan	6
2.1.2 Manfaat Pelatihan	9
2.1.3 Metode-metode Pelatihan	9
2.1.4 Indikator-indikator Pelatihan.....	11

2.1.5 Tahapan Proses Pelatihan.....	13
2.2 Self Efficacy	15
2.2.1 Pengertian Self Efficacy	15
2.2.2 Sifat dan fungsi Self Efficacy	16
2.2.3 Indikator-indikator Self Efficacy	27
2.3 Efektivitas	28
2.3.1 Pengertian Efektivitas kerja	28
2.3.2 Faktor-faktor Efektivitas Kerja	29
2.3.3 Karyawan yang efektif dan sukses	30
2.4 Penelitian terdahulu	33
2.5 Kerangka pemikiran	34
2.6 Hipotesis	36
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Tahapan Penelitian	37
3.3 Model Konseptual Penelitian	38
3.4 Operasional Variabel	39
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	40
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	41
3.6.1 Populasi.....	41
3.6.2 Sampel	41
3.7 Metode Analisis Data	42
3.7.1 Uji Instrumen	42
3.7.1.1 Uji Validitas	42
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.7.2.1 Uji Normalitas	43
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	43
3.7.2.3 Uji Heterokedasitas	44
3.7.2.4 Uji Autokorelasi	44

3.8 Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.9 Uji Statistik	45
3.9.1 Uji F (uji simultan)	45
3.9.2 Uji T (uji parsial).....	45
3.9.3 Uji Determinasi(R^2)	46
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Instansi Pemerintahan	47
4.1.1 Sejarah singkat Instansi Pemerintahan	47
4.1.2 Visi dan misi Instansi	48
4.2 Analisa Responden	49
4.2.1 Penyebaran Kuesioner	49
4.2.2 Identitas Responden	50
4.2.3 Uji Validitas	53
4.2.4 Uji Reabilitas	57
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.5.1 Uji Normalitas	59
4.2.5.2 Uji Multikolinieritas.....	60
4.2.5.3 Uji Heteroskedastisitas	61
4.2.5.4 Uji Autokorelasi	62
4.2.5.5 Analisis Regresi Berganda	63
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.2.7 Uji Statistik	66
4.2.7.1 Uji Parsial (uji T)	66
4.2.7.2 Uji F Simultan	68
4.3 Pembahasan	70
4.3.1 Pengaruh X_1 terhadap Y	71
4.3.2 Pengaruh X_2 terhadap Y	74
4.3.3 Pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y	74
BAB V PENUTUP	76
5.1 Kesimpulan	76

5.2 Implikasi Manajerial	77
--------------------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	33
3.1 Indikator Variabel	40
3.2 Skor Kuesioner	42
4.1 Proses Penyebaran Kuesioner	49
4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.3 Responden Berdasarkan Usia	51
4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.5 Responden Berdasarkan Pekerjaan	53
4.6 Hasil Validitas Efektivitas Kerja(Y)	54
4.7 Hasil Validitas Pelatihan (X1)	55
4.8 Hasil Validitas Self Efficacy (X2)	56
4.9 Hasil Uji Reabilitas Efektivitas (Y)	57
4.10 Hasil Uji Reabilitas Pelatihan (X1)	58
4.11 Hasil Uji Reabilitas Self Efficacy (X2)	58
4.12 Hasil Uji Normalitas	59
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	60
4.14 Hasil Analisis Autokorelasi	62
4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda	63
4.16 Hasil Linear Sederhana	64
4.17 Uji Koefisien Determinasi(R^2)	65
4.18 Hasil Uji T	66
4.19 Hasil Uji F Simultan	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model Proses Pelatihan	14
2.2 The Goal Setting Process	27
2.3 Alat Ukur Efektivitas Kerja	33
2.4 Kerangka Pemikiran	35
3.1 Model Konseptual	39
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2 Responden Berdasarkan Usia	51
4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	52
4.4 Responden Berdasarkan Pekerjaan	53
4.5 Uji Heteroskedastisitas	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Riset

Lampiran 2 Surat Balasan Riset

Lampiran 3 Uji Plagiat

Lampiran 4 Uji Referensi

Lampiran 5 Kartu Bimbingan

Lampiran 6 Tabulasi

Lampiran 7 Kuesioner

