

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Pelatihan berpengaruh positif pada Efektivitas Kerja di KEMNAKER unit keuangan & norma perempuan. Pelatihan berkualitas yang diberikan memberikan suatu pembelajaran dan pengetahuan bagi para pegawai untuk mengerjakan pekerjaan mereka kedepannya serta untuk bisa bekerja lebih baik, sehingga pegawai mampu menyelesaikan tugas dengan maksimal dan sesuai arahan yang sudah diberikan oleh pihak instansi.
- 2) *Self Efficacy* berpengaruh positif pada Efektivitas Kerja di KEMNAKER unit keuangan & norma perempuan. Kepercayaan diri yang dibentuk oleh masing-masing pegawai memberikan energi positif bagi pegawai tersebut. Dengan adanya rasa percaya diri yang tinggi, maka akan timbul keoptimisan pegawai dalam mengerjakan serta menyelesaikan tugas yang diberikan.
- 3) Pelatihan dan *Self Efficacy* berpengaruh positif pada Efektivitas Kerja di KEMNAKER unit keuangan & norma perempuan. Pelatihan yang diberikan memberikan ilmu pengetahuan baru yang menambah wawasan bagi pegawai dalam melaksanakan pekerjaan mereka, lalu kepercayaan diri yang mereka bentuk sendiri dimana pegawai akan merasa lebih optimis setelah mendapatkan pelatihan, maka pegawai akan mampu bekerja dengan baik, sesuai waktu yang sudah di

tentukan dan dapat mencapai target yang sudah di tetapkan, dan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan pada kesimpulan diatas, adapun implikasi manajerial yang dikemukakan adalah sebagai berikut :

- 1) Dengan memperhatikan tanggapan responden mengenai efektivitas kerja pegawai yang masuk dalam kategori cukup baik, maka pihak instansi KEMNAKER hendaknya lebih memperhatikan efektivitas kerja pegawainya dengan meningkatkan standar efektivitas kerja pegawai, pegawai harus mendapatkan kesempatan untuk menunjang prestasi kerja, alat dan sarana yang memadai, kompetensi yang dimiliki pegawai harus baik agar tujuan organisasi atau instansi dapat tercapai dengan baik.
- 2) Pihak instansi dan pemimpin dari masing-masing bagian sebaiknya dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawainya dengan memberikan kegiatan pelatihan yang berkualitas yang memberikan tidak hanya materi pelatihan namun pelatihan bimbingan teknis seperti praktek kerja langsung dengan sarana dan fasilitas yang ada untuk para pegawai agar bertambahnya pengetahuan mereka dalam bekerja serta memberikan aplikasi kerja dalam membantu pegawai untuk menyelesaikan pekerjaan mereka dengan mudah dan efisien waktu, hal ini dilakukan agar para pegawai selalu sungguh-sungguh dan serius dalam menyelesaikan pekerjaannya hingga pegawai mampu memberikan kualitas yang baik pada pekerjaannya.
- 3) *Self Efficacy* atau kepercayaan diri mempunyai pengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai, maka itu sebaiknya pihak instansi memperhatikan bagaimana agar para pegawainya selalu percaya diri dan optimis dalam menjalankan pekerjaannya, hal ini juga berlaku

pada diri sendiri para pegawai tersebut, bagaimana mereka harus membangun rasa percaya diri yang tinggi agar selalu mampu berfikir positif dan berlaku optimis dalam menjalankan tugas dan mampu menyelesaikannya sesuai standar yang sudah ditentukan. Dalam penelitian ini, faktor yang mempengaruhi tingkat kepercayaan diri mereka ialah dimana mereka mendapatkan banyak pengalaman dan pengetahuan baru saat kegiatan pelatihan diberikan hingga timbul rasa bahwa mereka mampu bekerja lebih baik dengan diterapkannya segala metode kerja dan pengetahuan yang mereka dapatkan hingga mereka mampu bekerja lebih maksimal dari sebelumnya. Diharapkan pihak instansi bisa rutin dalam memberikan kegiatan pelatihan yang berbobot dan berkualitas untuk pegawai-pegawainya hingga setelahnya para pegawai merasa lebih matang dan cukup pembekalannya dalam mengerjakan pekerjaan mereka kedepannya dengan lebih baik serta maksimal. Dengan upaya tersebut tidak hanya pegawai yang bisa menghasilkan efektivitas kerja yang berkualitas namun juga dapat tercapainya nanti segala tujuan-tujuan instansi KEMNAKER.